

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ТУСУРа по вопросу
«О работе ЦСТВ: цели, задачи, результаты работы»

29.11.2017

Заслушав и обсудив сообщение директора Центра содействия трудоустройству выпускников Савостикова Д.В. о результатах работы ЦСТВ, Ученый совет отмечает следующее.

Центр содействия трудоустройству выпускников создан в целях повышения эффективности работы с выпускниками университета по вопросам содействия их трудоустройству, ведения мониторинга и укрепления связей с выпускниками ТУСУРа, содействия их адаптации на рынке труда и профессиональному росту, укрепления авторитета и имиджа университета.

Основными задачами Центра являются:

- организация работы со студентами по повышению уровня грамотности и ориентации на рынке труда, формирование осознанного выбора профессии;
- взаимодействие по вопросам трудоустройства с работодателями, представителями органов государственной власти по труду и занятости;
- сбор и систематизация информации, составление отчетов по различным запросам, касающимся трудоустройства выпускников;
- проведение мониторинга трудоустройства студентов и выпускников, а также выпускников с инвалидностью.

1. Профорientационная работа.

В соответствии с поставленными целями и задачами в 2017 году в ЦСТВ была проведена следующая работа.

В части организации профориентационных мероприятий организовано и проведено 13 встреч студентов с работодателями. Общее число студентов, принявших участие – 583 человека.

Совместно с Департаментом науки и образования Администрации Томской области организована и проведена ежегодная встреча Губернатора Томской области с выпускниками-отличниками вузов. Всего в мероприятиях приняли участие 92 выпускника ТУСУРа. Награждены памятными подарками 106 выпускников-отличников.

В 2017 году опробовано несколько новых форматов взаимодействия студентов с работодателями:

- информационно-образовательные мероприятия «День ЦФТ в ТУСУРе», организаторами выступили ЦСТВ и крупная IT-компания «Центр финансовых технологий», г. Новосибирск. Более 100 студентов приняли участия в мероприятиях. В 2018 году планируется повторение мероприятий;
- викторина QUIZ для студентов РТФ и ФВС совместно с ООО «Газпромнефть-Восток». Формат предусматривал командную работу студентов. За работой команд следили специалисты и руководители ООО «Газпромнефть-Восток». Мероприятия прошли в 2 этапа. Общее число участников – 35 студентов ТУСУРа.

При содействии ЦСТВ организациями и компаниями в ТУСУРе проведены 4 конкурса и образовательных проекта.

По различным запросам сотрудниками Центра подготовлено 25 различных отчетов.

Совместно с консалтинговым агентством ЦКСБ «Персонал Эксперт» разработаны рекомендации для студентов и выпускников ТУСУРа по поведению на рынке труда. Рекомендации доступны в «Личном кабинете» на сайте ТУСУРа.

За оказанием помощи в Центр обратились более 30 студентов и выпускников. Для них были проведены индивидуальные консультации, предложены варианты вакансий временного и постоянного характера, места прохождения практик, оказана помощь в составлении резюме.

Сотрудники Центра приняли участия в 50 встречах и совещаниях, связанных с трудоустройством студентов и выпускников и вопросами взаимодействия организаций и предприятий с ТУСУРом.

Центром подготовлено и зарегистрировано 9 договоров и соглашений с организациями и предприятиями.

Для повышения информативности деятельности и узнаваемости ЦСТВ была создана страница в социальных сетях (ВКонтакте) и разработан логотип Центра.

На основании проведенных «Дней карьеры в ТУСУРе» и обращений работодателей подготовлен аналитический обзор по востребованности студентов и выпускников ТУСУРа на рынке труда.

С целью повышения эффективности содействия трудоустройству и повышения уровня доступности консультационных услуг разработана автоматизированная система создания резюме «Генератор резюме». Функция доступна авторизованным пользователям в «Личном кабинете». Система интегрирована в информационное пространство ТУСУРа. Часть информации поступает из базы данных университета, также предусмотрена возможность определения уровня личностных компетенций посредством прохождения психолого-профессионального экспресс-тестирования. В тестировании системы приняли участие около 140 студентов.

Проведена организационно-подготовительная работа по проведению комплекса профориентационных мероприятий «Дни карьеры в ТУСУРе». В рамках мероприятий будут проведены мастер-классы от работодателей, презентации организаций, будут представлены вакансии мест трудоустройства и прохождения практик. Мероприятия пройдут 7 и 8 декабря 2017 года.

2. Мониторинг трудоустройства.

Мониторинг трудоустройства студентов и выпускников проводился в несколько этапов. На первом этапе (апрель) был проведен сбор контактной информации и планируемого трудоустройства, а также возможного поступления в магистратуру. На втором этапе с июня по октябрь проводилась работа по уточнению полученной информации, в том числе с помощью телефонного опроса и анкетирования выпускников с использованием электронной почты. Всего было опрошено более 300 студентов и выпускников ТУСУРа.

Общее количество выпускников ТУСУРа в 2017 году составило 995 человек, по результатам первого этапа мониторинга отсутствовала информация о намерениях трудоустройства и дальнейшего обучения у 342 человек. По результатам работы выпускающих кафедр и сотрудников Центра эту цифру удалось снизить до 132 человек.

Кроме этого сотрудниками ЦСТВ в течение года было проведено 4 дополнительных мониторинга по запросам Минобрнауки России и других учреждений и ведомств.

Статистика опроса студентов и выпускников о местах трудоустройства

№	Факультет	Кафедра	Выпуск всего, чел.	Первый этап. Нет информации, чел.	Второй этап. Нет информации, чел.
1.	ФСУ	АОИ	106	35	17
2.		АСУ	56	17	13
3.	РКФ	КИПР	18	3	3
4.		КУДР	19	1	1
5.		РЭТЭМ	42	9	2
6.	ФВС	КСУП	64	38	7
7.		ЭМИС	28	19	5
8.		МиСА	40	20	4
9.	ФЭТ	ПрЭ	50	3	3
10.		ФЭ	33	14	4
11.		ЭП	31	10	10
12.	РТФ	РТС	46	7	1
13.		РЗИ	43	4	1
14.		СВЧиКР	42	20	3

15.		ТОР	45	25	0
16.		ТУ	88	39	16
17.	ГФ	ИСП	25	7	6
18.		ФиС	29	10	2
19.	ФИТ	УИ	54	6	6
20.	ЮФ	ИП	23	9	3
21.	ЭФ	Менеджмента	36	30	9
22.		Экономики	41	15	15
23.	ФБ	КИБЭВС	36	1	1
	ВСЕГО		995	342	132

3. Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью.

Отдельно проводился мониторинг трудоустройства студентов и выпускников с инвалидностью. Мониторинг проводился в два этапа в мае и сентябре.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью

№	Направление подготовки	Факультет	Факт трудоустройства	Количество человек
1.	Управление в технических системах	ФВС	Трудоустройство	1
2.	Государственное и муниципальное управление	ФСУ	Обучение в магистратуре	1
3.	Мехатроника и робототехника	ФИТ	Обучение в магистратуре	1
4.	Юриспруденция	ФДО	Отказ от трудоустройства	1
5.	Информатика и вычислительная техника	ФДО	Нет контактной информации	1
6.	Информатика и вычислительная техника	ФДО	Нет контактной информации	1
7.	Информатика и вычислительная техника	ФДО	Нет контактной информации	1
8.	Информатика и вычислительная техника	ФДО	Трудоустройство	1
9.	Информатика и вычислительная техника	ФДО	Отказ от трудоустройства	1
	ИТОГО:			9

Общая численность выпускников с инвалидностью составила 9 человек. Из них: 2 человека продолжили обучение, 2 выпускника трудоустроены и 2 выпускника не трудоустроены и не занимаются поиском работы, от предложенной помощи отказались. По оставшимся 3 выпускникам контактная информация отсутствует либо является недостоверной.

Ученый совет отмечает следующие недостатки:

1. Отсутствует координация деятельности кафедр и факультетов с ЦСТВ при организации встреч с представителями компаний и предприятий, проводимых структурными подразделениями самостоятельно.
2. Низкая посещаемость и затруднения в обеспечении явки студентов на профориентационные мероприятия с участием работодателей.
3. Отсутствует работа по повышению мотивации к поиску работы и сложность в осуществлении мониторинга трудоустройства студентов с инвалидностью, обучающихся с применением дистанционных технологий.

4. Сложность в осуществлении мониторинга трудоустройства выпускников из-за большого числа студентов, у которых отсутствует информации о местах трудоустройства и контактные данные.
5. Слабая работа кафедр со студентами по повышению грамотности по ситуации на рынке труда.
6. Низкая функциональность, непрезентабельность и постоянные сбои в работе сайта Центра.
7. Недостаточное финансирование Центра. Штатная численность Центра составляет 2 человека. Финансирование центра в 2017 году составило 665780 рублей.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Признать работу Центра содействия трудоустройству выпускников удовлетворительной.
3. Директору ЦСТВ Савостикову Д.В.:
 - разработать единую форму заявок на проведение встреч представителей предприятий и компаний-работодателей со студентами ТУСУРа (Срок исполнения – до 29.12.2017);
 - разработать Положение о мониторинге трудоустройства выпускников (Срок исполнения – до 01.03.2018);
 - ежеквартально передавать в деканаты и на кафедры имеющуюся информацию о наличии для студентов вакансий и обращениях работодателей в ЦСТВ.
4. Директору ЦСТВ и деканам факультетов организовать проведение занятий по профориентации и повышению грамотности студентов в части поведения на рынке труда и выбора профессии, в том числе с участием сотрудников ЦСТВ. Разработать план занятий (Ответственные – директор ЦСТВ Савостиков Д.В., деканы факультетов. Срок исполнения – до 01.02.2018).
5. Директору ЦСТВ совместно с ЦеССИ разработать план работы со студентами с инвалидностью для повышения мотивации к поиску работы (Ответственный – директор ЦСТВ Савостиков Д.В. Срок исполнения – до 28.02.2018).
6. Деканам факультетов и заведующим кафедрами:
 - назначить ответственных от факультетов за организацию работы по содействию трудоустройству выпускников и предоставление информации в ЦСТВ (Срок исполнения – до 29.12.2017);
 - заранее предоставлять в ЦСТВ информацию о предстоящих встречах студентов с представителями организаций и компаний;
 - взять под личный контроль посещаемость студентами мероприятий с участием работодателей;
 - обеспечить своевременную и полную передачу в ЦСТВ данных (контактная информация, места планируемого и фактического трудоустройства), необходимых для организации последующего мониторинга трудоустройства.
7. Начальнику УИ Носуленко А.В. запланировать разработку нового сайта ЦСТВ в течение 2018 года.

Председатель Ученого совета

А.А. Шелупанов

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук