

РЕШЕНИЕ

Ученого совета по вопросу

«Итоги набора студентов в 2017 году и задачи по новому набору 2018 года»

27.09.2017

Заслушав и обсудив выступление начальника отдела набора и распределения студентов Мозгунова А.В. об итогах работы по новому набору студентов в 2017 году, Ученый совет отмечает, что при организации и проведении набора текущего года Приемная комиссия и задействованные в новом наборе структурные подразделения университета с возложенными на них функциями справились. Прием документов, вступительные испытания и конкурсное зачисление абитуриентов на первый курс осуществлены в соответствии с Правилами приема в ТУСУР на 2017/18 учебный год и нормативными документами Министерства образования и науки РФ. План приема студентов на бюджетные места первого курса бакалавриата, специалитета и магистратуры выполнен, проведен набор студентов на обучение с полным возмещением затрат на очную и заочную формы обучения.

1. Особенности и условия проведения приемной кампании.

Приемная кампания 2017 года не претерпела существенных изменений по сравнению с 2016 годом. В Порядок приема в вузы были внесены лишь незначительные изменения, которые не потребовали внесения изменений в организацию и проведение летней приемной кампании университета в 2017 году.

По результатам конкурса по распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2017/18 учебный год ТУСУРу было установлено **1134** (1172 места в 2016 г.) бюджетных места по очной форме обучения, из них **647**(718) мест по программам бакалавриата, **95**(105) по программам специалитета и **392**(349) по программам магистратуры. По заочной форме обучения было выделено **60**(71) бюджетных мест.

2. Профориентационные проекты.

В течение года сотрудники ОНиРа и подразделений ТУСУРа, а также партнеры университета проводили профориентационные мероприятия для школьников, целью которых было знакомство с университетом и помощь в осознанном выборе будущей профессии через участие в проектах. Среди проектов можно отметить подготовку школьников в области IT технологий в **Открытом молодежном университете (ОМУ)**. По итогам приемной кампании 2017 года в ТУСУР поступили **85**(111 человек в 2016 г.) выпускников ОМУ. Проект **«Спецклассы ТУСУР»** управления дополнительного образования привлек в университет **48** студентов. Проект профкома студентов **«Спецназ.TUSUR»** помог определиться с выбором вуза **15**(9) абитуриентам из Кемеровской области и Республики Хакасия. **12** школьников из числа участников школьного чемпионата ТУСУРа по интеллектуальным играм **«Что? Где? Когда?»** стали в этом году студентами университета. Также пополнили ряды студентов первого курса **6** участников проекта экономического факультета **«Школа менеджмента»**. Самый молодой совместный проект ТУСУРа, Томского физико-технического лицея и НПО «Микран» **«Созвездие»**, реализуемый по модели «школа-вуз-предприятие», уже в первый год своего существования привлек в университет **5** одаренных выпускников лицея.

3. Выезды менеджеров.

В 2017 году работа по привлечению абитуриентов в ТУСУР традиционно проводилась в Томске, районах Томской области, в других регионах РФ, а также в странах ближнего (Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан) и дальнего зарубежья. Основной вклад в привлечение абитуриентов на программы бакалавриата и специалитета на выезде сделали менеджеры ФЭТ, РТФ, РКФ и ФДО. Также несколько результативных выездов осуществили сотрудники ФИТ, ФВС, ФСУ и ФБ. За юридическим, экономическим и гуманитарным факультетами менеджеров не закреплено. Всего в этом году на программы бакалавриата и специалитета было привлечено менеджерами факультетов очной формы обучения – **255**(324 в 2016 г.) абитуриентов, ФДО – **45**(52),

других подразделений университета – 65(59). Отмечается снижение активности и результативности менеджеров ФБ, ФЭТ, ФСУ, ФВС и РТФ в регионах РФ, а также существенное снижение показателей набора в странах ближнего зарубежья менеджеров РТФ и РКФ. Вместе с тем предметными комиссиями и ОНиР в этом году не было выявлено серьезных нарушений со стороны менеджеров при проведении мероприятий на выезде.

4. Ход набора.

20 июня начался прием документов в ТУСУР. Для размещения отборочных комиссий факультетов были выделены ауд. 124 (ЭФ), 133 (ФЭТ, РТФ), 135 (РКФ), 143 (ФСУ, ЮФ), 230 (ФВС, ФИТ, ФДО, ФБ), 233 (ГФ), в которых был произведен косметический ремонт. Отборочная комиссия ЗиВФ разместилась в деканате факультета. Все аудитории были укомплектованы необходимым количеством мебели и обеспечены необходимыми коммуникациями. Техническое сопровождение пользователей информационных систем «Лоцман.Прием» и «Личный кабинет» осуществляли сотрудники Центра разработки и внедрения «ИТ.ТУСУР» (Муха Д.В.) и Центра веб-технологий и информационных ресурсов управления информатизации (Бараксанов Д.Н). Работу информационных сетей и телефонии обеспечивали сотрудники управления связи и коммуникаций (Ланкин В.Г.). Чистоту и порядок в помещениях обеспечивало административно-хозяйственное управление университета.

В целом летняя приемная кампания прошла в спокойной рабочей обстановке. Отборочные комиссии факультетов работали профессионально и слаженно. Общее количество заявлений, обработанное отборочными комиссиями факультетов, незначительно снизилось по сравнению с прошлым годом и составило **4045**(4238 в 2016 г.) заявлений.

В этом году серьезное опасение и тревогу вызывал набор в магистратуру на большинство магистерских программ университета очной формы обучения. Так, на конец июля, при незначительном превышении по университету количества заявлений в магистратуру, установленных КЦП, обеспеченность оригиналами составляла менее 80 %, а ряд программ были «закрыты» оригиналами не более чем на 50 %. В условиях сложившегося дефицита абитуриентов, поступающих в магистратуру на бюджетные места, набор на места с оплатой стоимости обучения также проходил хуже, чем годом ранее. В итоге не состоялся набор на платные места на магистерскую программу по направлению 11.04.04 «Электроника и нанoeлектроника» – «**Микроэлектроника в информационных и управляющих системах**» кафедры МИТУС и «**Экономика предпринимательства**» по направлению 38.04.01 «Экономика» кафедры экономики. На ряд магистерских программ зачислено менее 5 человек, что влечет за собой нерентабельность осуществления образовательного процесса по данным программам: «**Информатизация государственного и муниципального управления**» (АОИ) – 4 человека, «**Управление качеством промышленной продукции и услуг**» (УИ) – 3 человека, «**Управление проектами**» (кафедра менеджмента) и «**Предпринимательство и организация бизнеса в сфере информационных технологий**» (АОИ) – по 2 человека. Также не состоялся набор на направление подготовки бакалавриата 43.03.01 «**Сервис**» (кафедра ТУ).

5. Результаты набора.

План бюджетного набора на 2017/18 учебный год выполнен полностью. Всего в летнюю приемную кампанию 2017 года в число студентов 1 курса было зачислено **2068**(2078 в 2016 г.) абитуриентов. Из них **1194**(1243) человека зачислены на бюджетные места в рамках КЦП, **3**(7) человека зачислены сверх КЦП и **871**(828) – с оплатой стоимости обучения. **12**(16) человек поступили **вне конкурса** (льготные категории), **76**(67) – **по целевому приему**, из них **53**(41) по линии ОПК. В этом году **57**(22) абитуриентов поступили в ТУСУР с суммарным баллом ЕГЭ выше 240, большинство из них на факультет безопасности (**29** человек) и факультет систем управления (**19** человек). Абитуриентов, поступивших в университет **без вступительных испытаний** (победители и призеры олимпиад школьников), в этом году **нет**.

На 25.09.2017 по направлениям Минобрнауки РФ в ТУСУР зачислены по одному абитуриенту из **Узбекистана** (09.03.03 Прикладная информатика), **Украины** (09.03.01 Информатика и вычислительная техника (заочная форма обучения)) и **Зимбабве** (09.04.04 Программная инженерия).

В результате активной работы сотрудников отдела международного сотрудничества в этом году на места с оплатой стоимости обучения были зачислены **11** человек из **6** стран дальнего зарубежья: **Алжира** (1 человек), **Афганистана**(1), **Камеруна**(4), **Кот-д’Ивуара**(1), **Монголии**(2) и **Нигерии**(1). Абитуриенты из дальнего зарубежья поступили на программы бакалавриата(5) и магистратуры(6) почти всех факультетов университета, кроме факультета электронной техники и факультета безопасности.

Итоги набора студентов в 2017 году

Очная форма обучения – **1723** (1774) человека

	Бюджет	ПВЗ
Бакалавриат	647+1* (718+1*)	458 (461)
Специалитет	95 (105)	100 (92)
Магистратура	392+1* (349+6*)	29 (42)
Всего	1134+2* (1172+7*)	587 (595)

Заочная форма обучения (без ФДО) – **345** (304) человека

	Бюджет	ПВЗ
Бакалавриат	60+1* (71)	215 (186)
Специалитет	–	13 (16)
Магистратура	–	56 (31)
Всего	60+1* (71)	284 (233)

* - по направлению МОН

В скобках приведены данные 2016 года.

Максимальный проходной балл по общему конкурсу (без учета индивидуальных достижений) – **229**(221 в 2016 г.) сложился на специальности «**Информационная безопасность автоматизированных систем**» факультета безопасности. Минимальный проходной балл в ТУСУРе составил **172**(167) балла на направлении «**Радиотехника**» радиотехнического факультета.

По результатам приемной кампании 2017 года средний балл ЕГЭ студентов, зачисленных на бюджетные места очной формы обучения, составил **70,56** баллов, а с учетом платных студентов (показатель Е1.1 «Образовательная деятельность» мониторинга эффективности вузов) – **64,04** балла. В прошлом году аналогичные показатели составляли **68,03** и **62,37** баллов соответственно.

6. Недостатки приемной кампании

Вместе с тем Ученый совет отмечает недостатки кампании по новому набору:

- отсутствие системной работы со стороны заведующих кафедрами, осуществляющими магистерскую подготовку, по привлечению в магистратуру выпускников бакалавриата других университетов;
- недостаточная работа менеджеров факультетов по привлечению в университет победителей и призеров олимпиад школьников, входящих в перечень Минобрнауки РФ;
- слабый контроль со стороны заведующих кафедрами и деканов факультетов за деятельностью менеджеров подразделения на выезде и эффективностью их работы, что, в частности, приводит к снижению количественных показателей набора менеджеров;
- отсутствие качественного презентационного материала об университете для выступления сотрудников перед целевыми аудиториями (абитуриенты, родители, учителя и т.д.). Менеджеры используют самодельные презентации, зачастую с устаревшей информацией.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Отчет приемной комиссии принять к сведению. Отметить отличную работу ОНиР, отборочных комиссий факультетов и подразделений, задействованных в новом наборе.
2. В целях повышения эффективности набора в магистратуру на 2018/19 и последующие годы набора:
 - возложить ответственность за выполнение плана государственного задания по набору на магистерские программы на ОНиР и заведующих кафедрами, в том числе базовыми, осуществляющими магистерскую подготовку;
 - возложить ответственность за осуществление набора в магистратуру на деканов факультетов РТФ, ФЭТ, ФВС, ФСУ, ФИТ и ЭФ;
 - начальнику ОНиР разработать Положение об открытой студенческой олимпиаде для поступающих в магистратуру ТУСУРа (Срок исполнения – до 30.11.2017). Запланировать проведение олимпиады с 10.01.2018 по 20.06.2018;
 - проректору по УР Трояну П.Е., начальнику ФАО Андреевой Е.Н. рассмотреть вопрос о введении на 2017/18 учебный год в штат ОНиР сотрудника, ответственного за набор в магистратуру (Срок исполнения – до 01.11.2017).
3. Деканам факультетов:
 - провести персонализированный анализ результативности выездов менеджеров факультета (совместно с ОНиР, ответственный – Мозгунов А.В.) и принять меры по повышению ответственности и эффективности работы менеджеров при планировании и проведении мероприятий на выезде (Срок исполнения – до 31.10.2017);
 - представить на рассмотрение и утверждение в ОНиР кандидатуры сотрудников факультета на роль менеджеров для закрепления за освобождаемыми и(или) вновь создаваемыми пунктами выезда (Срок исполнения – до 31.10.2017);
 - не допускать несогласованных с ОНиР выездов менеджеров и студентов факультета независимо от источников финансирования поездок;
 - внести, при необходимости, изменения в рекламные буклеты факультета (совместно с УИП, ответственный – Рахманина Н.В.) и в соответствующие разделы на сайте abiturient.tusur.ru (совместно с УИ, ответственный – Носуленко А.В.) (Срок исполнения – до 20.10.2017);
 - совместно с ОНиР (Ответственный – Мозгунов А.В.) осуществить выпуск необходимого количества рекламных буклетов (Срок исполнения – до 15.11.2017).
4. Управлению информационной политики разработать слайдовую презентацию университета для проведения профориентационной работы (Ответственный – Рахманина Н.В. Срок исполнения – до 15.11.2017).
5. Проректору по учебной работе разработать план мероприятий по привлечению в вуз победителей олимпиад (Ответственный – Троян П.Е. Срок исполнения – до 15.11.2017).
6. Начальнику ОНиР Мозгунову А.В.:
 - утвердить закрепление населенных пунктов приема документов и менеджеров за факультетами и подразделениями университета, подготовить соответствующий проект приказа (Срок исполнения – до 15.11.2017);
 - взять под личный контроль мероприятия подразделений по привлечению в университет победителей и призеров олимпиад школьников.
7. Начальнику УИ Носуленко А.В. обеспечить круглогодичное функционирование АИС «Новый набор» и техническую поддержку системы.

Председатель Ученого совета

А.А. Шелупанов

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук