

## РЕШЕНИЕ

### Ученого совета ТУСУРа по вопросу «О работе аспирантуры и докторантуры»

25.10.2017

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе и инновациям Мещерякова Р.В., Ученый совет отмечает следующее.

1. **Прием.** Набор аспирантов в **2017 г.** составил **57 человек (23 – бюджет, 34 – внебюджет (7 чел. – оплата полностью за счет физ. лица, 27 – оплата с участием ТУСУРа), в т. ч.:**

- граждане РФ – **46 чел.** (13 – бюджет, 33 – договор);
- из стран ближнего зарубежья – **11 чел.** (10 – бюджет, 1 – договор) (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан).

Направление	Кол-во поданных заявлений на бюджетную форму обучения	Кол-во поданных заявлений на платную форму обучения	Зачислено на бюджет	Зачислено платно	
				очно	заочно
01.06.01	0	0	0	0	0
03.06.01	4	1	1	2	1
05.06.01	1	0	1	0	0
09.06.01	16	5	8	8	0
10.06.01	5	2	2	1	2
11.06.01	17	2	6	8	1
12.06.01	5	1	3	2	0
13.06.01	8	0	2	5	0
38.06.01	0	2	0	1	1
47.06.01	0	2	0	2	0
Итого	56	15	23	29	5

В среднем конкурс на **бюджетные** места в аспирантуру в **2017 году** составил **2,4** человека на место. В наборе 2017 года **77 %** – выпускники ТУСУРа, **23 %** – выпускники других вузов (НИ ТГУ, НИ ТПУ, НГАСУ, ТГАСУ, БГУ, СФУ, Таджикский технологический университет, Харьковский политехнический университет). Диплом с отличием у **40 %** абитуриентов. **68 %** поступающих – с дипломом магистра.

Набор на бюджетную форму обучения производился в соответствии с новыми правилами приема в аспирантуру ТУСУРа. Критериями конкурсного отбора являлись: общая сумма баллов, набранных по результатам вступительных экзаменов (уровень знаний поступающего оценивался экзаменационной комиссией по 100-бальной шкале), и сумма баллов за индивидуальные достижения поступающих (не более 100 баллов). Подача документов впервые была возможна через личный кабинет абитуриента.

Из 26 кафедр прием аспирантов наиболее успешно провели кафедры: ТУ, ФиС (с перевыполнением плана набора), БИС, КИПР, РЭТЭМ (выполнение плана набора – 1-2 чел.), ПрЭ, ФЭ, ЭМИС, УИ.

ТУСУР продолжает получать задание государственного плана на подготовку кадров высшей научной квалификации для **оборонно-промышленного комплекса**, в частности, для предприятий: Открытое акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» (г. Железногорск); ОАО «НПЦ «Полус» (г. Томск), подведомственных Федеральному космическому агентству. В 2017 году **3 аспиранта** очной формы целевого набора приступили к обучению на кафедрах СВЧиКР, КИПР, РЭТЭМ. Всего **по целевому набору** в аспирантуре обучаются **15 человек**.

Общий план набора в 2017 году выполнен на **53 %**.

Выявленные проблемы приемной компании:

- отток поступающих в национальные исследовательские университеты;
- невыполнение рядом подразделений распоряжения проректора по НРИ об обновлении сведений по профессорам и доцентам подразделений, имеющим право научного руководства, в связи с чем поступающим в аспирантуру – выпускникам других университетов – сложно определиться с выбором направления обучения в аспирантуре;
- невыполнение рядом ответственных за образовательные программы аспирантуры распоряжения по подготовке программ вступительных экзаменов;
- неоперативное рассмотрение и согласование (оформление протокола собеседования) заявлений поступающих на программы аспирантуры научными руководителями, зав. кафедрами;
- согласование предполагаемыми научными руководителями и зав. кафедрами заявлений и протоколов собеседования поступающим в аспирантуру с откровенно низким уровнем знаний (набравшим минимальный порог по вступительным экзаменам по спец. дисциплине) и вряд ли способным самостоятельно заниматься научными исследованиями, что в дальнейшем повлечет отчисление и потерю контингента.

2. **Контингент.** Контингент аспирантов на конец 2017 г. ожидается 226 человек, на 10 человек больше, чем в 2016 году. Однако последние два года усилилась тенденция оформления аспирантами академических отпусков по различным причинам. В настоящее время 11 человек числятся в академическом отпуске и 8 человек – в отпуске по уходу за ребенком.

Отрицательным моментом является увеличение показателя «Отсев аспирантов». Так, если в 2013 году процент отсева (от принятых) составлял 30 %, то в 2017 г. – около 70 %.

Распределение аспирантов по факультетам и кафедрам представлено в таблице 1.

Таблица 1

Факультет	Кафедра	Кол-во аспирантов на 01.10.2017	Прием в 2017 г.			Выпуск в 2017 г.	Отсев в 2017 г.	Из столбца 3 в академ. отпуске
			Бюджет	Платно	План			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
РТФ	РЗИ	6	0	3	5	1	1	
	РТС	18	0	2	5	1	1	3
	ТУ	10	4	4	7	2	1	
	ТОР	7	1	1	7	4		
	СВЧиКР	4	2	0	7	1	2	
РКФ	КРУ (АО ИСС)	2			1			
	КИПР	2	3	0	2	1		
	КУДР	4			1	1		
ФВС	РЭТЭМ	10	1	0	1	2	1	2
	МиГ	1	0	0	1			1
	ЭМИС	4	1	2	4		1	
	МиСА	7	0	2	4	1	4	1
ФСУ	КСУП	8	1	0	7	5	1	1
	АОИ	7	1	2	12	1	1	1
	АСУ	4	1	1	5	2	3	1
ФЭТ	Математика		0	0	1			
	физики	1	0	0	1			
	ЭП	8	1	2	6	3		
	ПрЭ	12	2	3	6	2		2
ФЭ	ФЭ	9	1	2	4	1		
	ФИТ	УИ	4	0	4	5		
ЭФ	экономики	1	0	1	4			
	менеджмента	5	0	1	3			1
ГФ	ФиС	7	0	2	1		3	3
ФБ	БИС	10	0	2	1			1
	КИБЭВС	17	4	0	7	1		2
ФДО	ТЭО	1	0	0	1			1
ИТОГО		169	23	34	108	28	30	19

Контингент аспирантов постепенно начинает расти, однако крайне медленно, в связи с невыполнением подразделениями университета плановых показателей набора в аспирантуру, несмотря на то, что руководством университета для удержания контингента аспирантов и его планомерного увеличения на 2016/2017 учебный год было выделено 70 мест для льготного внебюджетного обучения (воспользовались 27 человек). Для участия университета в высокорейтинговых конкурсах, программах требуется выполнение показателя 4,8 аспиранта на 100 студентов. План контрольных показателей для подразделений университета на 2017 год составлен таким образом, чтобы удерживать контингент аспирантов и соответствовать показателям в различных конкурсных документах.

Контингент докторантов на 01.10.2017 – 4 человека.

3. С целью закрепления в ТУСУРе выпускников аспирантуры в университете продолжает действовать Программа целевой подготовки аспирантов для научно-педагогического кадрового резерва вуза с дополнительной повышенной стипендией. Всего подготовку в целевой «элитной» аспирантуре прошли 35 аспирантов, из них уже 26 человек успешно защитили кандидатские диссертации и продолжают научно-педагогическую деятельность в ТУСУРе, в том числе и на административно-управленческих должностях. На сегодняшний день в состав кадрового резерва включены 9 аспирантов.

4. Стипендии. В 2016/2017 учебном году стипендию Правительства РФ и стипендию Президента РФ (для обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, в размере 10 000 руб. и 14 000

руб.) получили **2 и 1 аспирант**, такая же квота получена на 2017/2018 учебный год. Начиная с 2016 года, количество стипендий ограничено квотой, и квота для ТУСУРа была сокращена до 2-х по стипендии Правительства РФ и 1 – по стипендии Президента РФ. Стипендия назначается на 6 месяцев решением НТС ТУСУРа. На 2016/2017 год аспиранты ТУСУРа получили также **4 стипендии Президента РФ** (3 600 руб.) и **6 стипендий Правительства РФ** (2 400 руб.). На 2017-2018 учебный год аспирантами ТУСУРа получено 3 стипендии Президента РФ (3600 руб.), стипендии Правительства РФ не назначены. Конкурс на стипендии Президента РФ и Правительства РФ проводит Минобрнауки РФ. Квоты по этому конкурсу не устанавливаются.

В 2017 году был объявлен конкурс на следующую очередь **стипендии Президента РФ молодым ученым и аспирантам**, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики **на 2018-2020 гг.** (22800 руб. ежемесячно на 3 года) – от ТУСУРа было подано 24 заявки.

**5. Научное руководство.** В ТУСУРе 115 докторов наук и кандидатов наук имеют право научного руководства. В 2017 году лишь 42 человека приняли научное руководство аспирантов, что составляет 36 %. В целом остается неравномерной нагрузка научных руководителей по подготовке аспирантов, однако наметилась положительная тенденция. На 01.10.2017 непосредственное руководство аспирантами осуществляют 68 научных руководителей (59 % от общего количества профессоров и кандидатов наук, имеющих право научного руководства, на 8 % больше чем в 2016 году), в т. ч. 49 (42 %) докторов наук, 19 кандидатов наук. У 48 % научных руководителей – от 1 до 5 аспирантов; у 52 % – от 5 до 14 аспирантов. 42 % от общего количества штатных профессоров и кандидатов наук ТУСУРа (имеющих право научного руководства) не занимаются подготовкой аспирантов (улучшение показателя на 7 % по сравнению с 2016 годом).

Положительным моментом в решении вопросов научного руководства стало включение в Положение об эффективном контракте ТУСУРа раздела «Профессор ТУСУРа» (совокупность выполнения всех критериев – 1000 баллов):

- руководство двумя аспирантами в течение года;
- издание в течение текущего и/или предшествующего года одного учебно-методического пособия и одной монографии;
- публикация в отчетном году одной статьи в журнале ВАК и одной статьи в журнале, индексируемом в базе данных Web of Science или Scopus;
- руководство исследовательской группой в составе сотрудников, аспирантов и студентов в качестве научного руководителя или ответственного исполнителя, выполняющей научные исследования и разработки на платной основе;
- чтение лекционного курса в течение текущего календарного года;
- участие в оформлении и подаче на конкурсы не менее 3 заявок на выполнение НИОКТР по программам и грантам.

Причинами низкой эффективности у научных руководителей могут быть:

- недостаточное внимание со стороны заведующего кафедрой к организации научного руководства на кафедре в целом;
- отсутствие планирования научного руководства («индивидуальный план научного руководителя»);
- недостаточное понимание научными руководителями своих функций и нехватка компетенций для осуществления научного руководства;
- совмещение административной должности и научного руководства.

**6. Эффективность аспирантуры.** Одним из основных показателей оценки деятельности аспирантуры является показатель **«Процент аспирантов, защитившихся в течение одного года после окончания аспирантуры (от числа поступивших)» – не менее 25 %.**

Благодаря системной работе по повышению эффективности аспирантуры достигнута положительная тенденция защит аспирантами в срок. Эффективность работы аспирантуры выросла с 17 % в 2010 году до 26 % в 2013 году, в 2014 году эффективность работы аспирантуры снизилась до **21 %**, что связано, во-первых, с нежеланием как руководителей подразделений, так и научных руководителей аспирантов следовать новому регламенту подачи документов в диссертационный совет, во-вторых, с очень большим отсевом аспирантов в период обучения, в-третьих, с продлением срока обучения аспирантов, обучающихся на специальностях по перечню специальностей научных работников технических и естественных отраслей наук, утвержденных приказом Минобрнауки России от 24.08.2012 № 654 на один год, что, соответственно, уменьшило выпуск аспирантов. За **2016 год** ожидается эффективность **24 %.**

По итогам 2016 года руководителям аспирантов, защитивших кандидатские диссертации, были выплачены премии в размере 30 тыс. руб. за защиту аспирантов диссертации в срок, 20 тыс. руб. – год спустя

после окончания аспирантуры, 10 тыс. руб. – за защиту штатного сотрудника университета.

В 2017 году наибольшее количество защит кандидатских диссертаций запланировано на кафедрах: БИС – 2, КСУП – 2; РЗИ – 2, ТОР – 3 кандидатские диссертации. Выполнение плана защит кандидатских диссертаций по подразделениям в среднем составляет около 50 %. Ряд кафедр не выполняет показатель по защитам диссертаций – АОИ, АСУ, КИПР, менеджмента, РТС, РЭТЭМ, УИ, ФиС, экономики, ЭМИС. Процент выполнения указанными подразделениями – 0 %. Всего планируется защит в 2017 году: 12 – аспирантами в срок обучения в аспирантуре; 5 – год спустя после окончания аспирантуры; 2 – сотрудниками университета.

Одним из основных результатов деятельности аспирантов являются научные публикации. Результаты проведенного анализа отчетов кафедр о НИД за 2016 год говорят о недостаточно высокой публикационной активности аспирантов, за исключением кафедр КИБЭВС, ТУ, ПрЭ, СВЧиКР, РЭТЭМ, ЭП, ТОР, физики, КУДР. В расчете количества публикаций в изданиях, рекомендованных ВАК, на одного аспиранта кафедры лидируют кафедры физики, КИБЭВС, ФЭ, СВЧиКР, ТУ, РЗИ. На ряде кафедр работа с аспирантами не ведется.

7. В 2017 году совместными усилиями отдела аспирантуры и докторантуры, научного управления и Центра разработки и внедрения «2IT.ТУСУР» на базе информационной системы «Лоцман.edu» разработана и внедрена информационная система автоматизации деятельности отдела аспирантуры и докторантуры. В системе предусмотрена работа с аспирантами, докторантами, соискателями, приказами. Автоматизирована генерация документов, используемых в печатном виде.

Существенными плюсами данного внедрения являются:

- автоматизация процесса набора аспирантов;
- интеграция с ФИС ЕГЭ;
- интеграция стипендиальных приказов с АИС Стипендия.

Начиная с 2017 года все учебно-методические материалы по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре будут загружаться на научно-образовательный портал ТУСУРа. Генераторы рабочих программ уже доступны для разработки рабочих программ и по аспирантуре. В настоящее время в тестовом режиме загружен учебный план по направлению 10.06.01. До конца октября будут выгружены учебные планы по всем направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и автоматически все неутвержденные учебно-методические материалы (рабочие программы, ФОСы и др. материалы) будут отображаться как задолженность кафедры.

8. В 2017 году после ввода в эксплуатацию общежития № 1 повышенной комфортности, согласно Положению о конкурсном отборе, было заселено 16 аспирантов, обучающихся в аспирантуре, и 17 аспирантов, поступивших в 2017 году. Аспиранты кадрового резерва («элитные») были заселены в комнаты улучшенной планировки по льготным условиям расселения (1-2 человека в комнате).

9. В ТУСУРе завершилась подготовка аспирантов по программе послевузовской подготовки согласно федеральным государственным требованиям (ФГТ). Последний выпуск по этой программе состоялся в 2017 году (28 чел.).

Первый выпуск по ФГОС состоится в 2018 году (все направления подготовки). По направлению 03.06.01 – 7 чел., 05.06.01 – 1, 09.06.01 – 10, 10.06.01 – 4, 11.06.01 – 10, 12.06.01 – 2, 13.06.01 – 1, 38.06.01 – 2, 47.06.01 – 1. Всего 38 человек. Для получения диплома с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь» аспирантам предстоит пройти государственную итоговую аттестацию (ГИА), которая включает в себя сдачу государственного экзамена и представление научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации), оформленной в соответствии с требованиями, предъявляемыми к диссертации на соискание учёной степени кандидата наук. ГИА пройдет в сентябре 2018 года по всем направлениям.

Необходимо вести подготовку к аккредитации, завершить работу по переработке учебно-методической документации аспирантуры, в частности: рабочих учебных планов и образовательных программ (29 учебных планов по очной форме обучения, 29 УП заочной формы обучения), образовательных программ (всего 29 ОПОП), рабочих программ по базовым дисциплинам, педагогической и научно-производственной практике, а также остальных рабочих программ вариативной части (95 рабочих программ).

10. **Деятельность диссертационных советов** является составной частью работы по подготовке кадров высшей научной квалификации. В настоящее время при университете действует 5 диссертационных советов по 13 научным специальностям, что дает возможность защищаться 80 % аспирантов от общего контингента.

Министерством образования и науки РФ был проведен анализ отчетов диссертационных советов за 2016 год, который позволил сформировать рейтинги диссертационных советов по соответствию критерия оценки результативности научной деятельности организаций и членов диссертационных советов, утвержденных решением ВАК от 03.06.2015 № 1пл/1.

Группа специальностей	Диссертационный совет ТУСУРа	Соответствие по организации	Соответствие по членам ДС	Общее соответствие	Рейтинг
05.09.03 Электротехника	Д 212.268.03	100 %	92,9 %	96,4 %	1
05.11.00 Приборостроение, метрология и информационно-измерительные приборы и системы	Д 212.268.01	90 %	100 %	95 %	3
05.12.00 Радиотехника и связь	Д 212.268.04	100 %	78,6 %	89,3 %	6
05.12.00 Радиотехника и связь	Д 212.268.01	100 %	63,3 %	81,7 %	13
05.13.00 Информатика, вычислительная техника и управление	Д 212.268.03	85 %	94,4 %	89,7 %	36
05.13.00 Информатика, вычислительная техника и управление	Д 212.268.02	90 %	79,5 %	84,9 %	51
05.13.00 Информатика, вычислительная техника и управление	Д 212.268.05	90 %	78,9 %	84,5 %	53
01.04.04 Физика	Д 212.268.04	94,4 %	83,3 %	88,9 %	40

Руководством ВАК ставится задача достижения к 31.12.2018 соответствия показателей результативности научной деятельности организаций, на базе которых созданы диссертационные советы, на 100 %, а членов диссертационных советов не менее чем на 90 %. Работа советов, не соответствующих критериям, будет приостановлена до исправления ситуации. Таким образом, необходимо активизировать работу председателей и членов диссертационных советов по выполнению показателей. На сегодняшний день по диссертационным советам сложилась следующая ситуация:

- ДС 212.268.01: **25 %** членов совета не выполняют показатели (6 чел.): ВАК – 3, Scopus – 1, ВАК+Scopus – 2;
- ДС 212.268.04: **18,18 %** членов совета не выполняют показатели (4 чел.): ВАК – 1, Scopus – 1, ВАК+Scopus – 2;
- ДС 212.268.02: **27,27 %** членов совета не выполняют показатели (6 чел.): ВАК – 2, Scopus – 1, ВАК+Scopus – 3;
- ДС 212.268.03: **22,22 %** членов совета не выполняют показатели (6 чел.): ВАК – 4, Scopus – 1, ВАК+Scopus – 1;
- ДС 212.268.05: **26,32 %** членов совета не выполняют показатели (5 чел.): ВАК – 1, Scopus – 0, ВАК+Scopus – 4.

Средний процент невыполнения членами ДС показателей по необходимому минимуму статей ВАК (6 публикаций за 5 лет) и Scopus (2 – за 5 лет) по всем пяти ДС на 1 октября = 23,68 % (по данным на 1 июня – 35,96 %).

При выравнивании ситуации путем выхода уже отправленных публикаций и подачи статей в журнал «Доклады ТУСУР» № 4 (макет будет готов в конце декабря 2017 года), этот процент может составить **от 13,16 до 14,91 %**. Сейчас, в среднем по всем ДС, не выполняют план 5,4 человека, а необходимо, чтобы это было 2 человека, тогда процент невыполнения будет **равен 10** (допустимое значение).

Ученый Совет отмечает, что в 2017 году в области подготовки кадров высшей квалификации и в работе диссертационных советов в целом сохранились проблемы, отмеченные в решении Ученого совета от 26.10.2016:

- до сих пор отсутствует ответственность подразделений за выполнение плановых показателей, связанных с подготовкой кадров высшей квалификации;
- высокий отсев аспирантов по отношению к приему в аспирантуру, что говорит о том, что не всегда заведующие кафедрами и научные руководители рекомендуют для поступления в аспирантуру наиболее подготовленных к научной деятельности выпускников, недостаточно привлекают аспирантов к выполнению НИР на платной основе;
- остается неравномерной нагрузка научных руководителей по подготовке аспирантов;
- формальный подход к проведению промежуточных аттестаций аспирантов на ряде кафедр;
- существуют проблемы и по функционированию диссертационных советов ТУСУРа, такие, как высокий средний возраст членов диссертационных советов, недостаточная научная и публикационная активность членов советов, высокая загруженность ученого секретаря диссертационного совета (увеличился электронный и бумажный документооборот);
- экстренный характер защит диссертационных работ в конце года (на первое полугодие приходится не более 5-7 % от запланированного на год), что существенно затрудняет качественную экспертизу диссертационных работ, а также подготовку аттестационных дел соискателей.

Проведенный анализ позволяет сделать выводы, что в ТУСУРе требуется существенное усиление работы и ответственности научных руководителей, руководителей подразделений в части подготовки аспирантов.

### **УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Принять информацию проректора по НРиИ Мещерякова Р.В. к сведению. Утвердить отчет о деятельности аспирантуры за 2016/2017 учебный год.

2. Заведующим кафедрами, научным руководителям аспирантуры повысить требования к кандидатам в аспирантуру при проведении конкурсного отбора в целях повышения эффективности подготовки научно-педагогических кадров (Ответственные – заведующие кафедрами, научные руководители аспирантов. Срок исполнения – 31.08.2018).

3. Структурным подразделениям, осуществляющим подготовку аспирантов, ежегодно в срок до 1 марта представлять сведения о научных руководителях в отдел аспирантуры для очередного набора аспирантов и размещения информации на сайте организации (Ответственные – заведующие кафедрами, научные руководители аспирантов. Срок исполнения – 01.03.2018).

4. Обеспечить 100 %-ное участие аспирантов второго и третьего года обучения в ежегодных научно-технических конференциях университетов г. Томска с научными докладами (Ответственные – проректор по НРиИ Мещеряков Р.В., заведующие кафедрами, научные руководители аспирантов. Срок исполнения – 30.10.2018).

5. Заведующим кафедрами, по которым запланирован выпуск аспирантов в 2018 году, представить в отдел аспирантуры решение кафедры о допуске аспиранта к государственной итоговой аттестации (выписка из протокола заседания кафедры по итогам промежуточной аттестации), а также подготовить проект заключения на подготовленные диссертации для аспирантов, завершающих обучение в 2018 году (Ответственные – заведующие кафедрами, научные руководители аспирантов. Срок исполнения – 01.06.2018).

6. Обеспечить подготовку документов и материалов, необходимых для учебно-методического обеспечения образовательного процесса по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (Ответственные – руководители основных образовательных программ аспирантуры, ответственные за направления подготовки в аспирантуре, зав. аспирантурой, проректор по НРиИ Мещеряков Р.В. Срок исполнения – 01.06.2018).

7. Ответственным за направления (профили) подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в срок до 01.03.2018 завершить разработку рабочих программ вступительных экзаменов по всем специальным дисциплинам аспирантуры, включающих в себя 4-5 вариантов тестов (с выбором ответа) по 100-балльной шкале оценки (Ответственные – деканы, проректор по НРиИ Мещеряков Р.В. Срок исполнения – 01.03.2018).

8. Повысить ответственность председателей диссертационных советов и членов диссертационных советов за актуальное представление результатов своей научной деятельности в форме публикаций, монографий, патентов и за выполнение показателей деятельности диссертационных советов согласно критериям ВАК (Ответственные – проректор по НРиИ Мещеряков Р.В., председатели диссертационных советов ТУСУРа. Срок исполнения – 20.01.2018).

Председатель Ученого совета

А.А. Шелупанов

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук