

Основные результаты реализации программы стратегического развития за период бюджетного развития и после его окончания (2012-2015 годов в рамках направлений)

1. Модернизация образовательного процесса

Основными результатами являются: внедрение мотивационных методов в процессе подготовки инновационно активных специалистов, модернизация учебных планов и рабочих программ на основе мотивационных методов, обеспечивающих освоение профессиональных дисциплин на ранней стадии обучения, повышение уровня заинтересованности и ответственности выпускающих и обеспечивающих кафедр за результаты успеваемости студентов, и индивидуализацию подхода к обучению и сопровождению студентов в зависимости от уровня их школьной базовой подготовки.

За прошедший период с помощью активно используемых 33-х учебных лабораторий группового проектного обучения решается задача сближения требований образовательных стандартов с профессиональными стандартами, используемыми работодателями, в качестве которых выступают крупные фирмы и предприятия: «Микран», «ЭлеСи», НИИПП, «Элком+», ТЭК, «Контек-Софт», ОАО «Полюс», «ИСС» им. Решетнева (г. Железногорск) и др.

За четыре года действия ПСР модернизированы и созданы новые учебные лаборатории на 20 кафедрах университета, на 24 профилирующих и выпускающих кафедрах оборудовано 56 учебных вычислительных лабораторий, оснащенных более чем 600 современными компьютерами.

Развитие системы экспорта образовательных услуг обеспечило общее количество иностранных студентов очной формы обучения в 2015 г. - 1 228 человек, что составляет более 24% от общего количества студентов университета, обучающихся в Томске. Продолжено пилотное внедрение стандартов CDIO для нескольких ключевых направлений подготовки ТУСУРа с целью систематизации и более глубокой реализации практико-ориентированного образования, а также формирования компетенций бакалавров и магистров технических профилей с учетом требований к результатам обучения мирового профессионального сообщества.

2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

Разработана и внедрена система анализа научно-технических разработок, позволяющая выделять собственные научно-технические разработки, востребованные на рынке современных телекоммуникационных систем.

Создана методология регулярного информирования сотрудников и обучающихся о планируемых научных мероприятиях, конкурсах на выполнение НИОКР по программам и грантам, подготовки и подачи заявок на конкурсы, оформления отчетности о выполненных работах. За отчетный период университет подал свыше 538 заявок на различные конкурсы (РФФИ, РГНФ, РНФ, ФПИ, ФЦП и т.д.), стал победителем по 211 проектам на общую сумму 363,8 млн. руб.

Создан фонд для поддержки поисковых НИР и перспективных научно-технических проектов. Количество студентов очной формы обучения, участвующих в выполнении НИОКР с оплатой труда и/или в качестве соисполнителей за отчетный период возросло на 20%.

Модернизирована работа аспирантуры, выделена система элитной аспирантуры, внедрены специальные курсы для аспирантов по совершенствованию языковой подготовки и написанию статей в высокорейтинговые журналы.

Создано два Центра молодежного инновационного творчества «Дружба» и «Кибер», проведено 120 мероприятий для школьников в Томске - 7650 участников, проведено 4 мероприятия для школьников вне Томска (Самара, Якутск, Ханты-Мансийск, Астана) - 6500 участников, проведено 145 открытых мероприятий для инновационного сообщества, в которых приняли участие более 3800 человек, создано 14 предприятий, организована и проведена образовательно-тренинговая акселерационная программа StartupLab.

3. Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся

Наибольшим достижением в развитии кадрового потенциала является присуждение Премии Правительства РФ 2012 года в области образования за

научно-практическую разработку «Развитие компетентностного подхода в образовании и внедрение его в практику вузов России».

Развитие кадрового потенциала вуза идет в двух направлениях: повышение квалификации сотрудников, работающих в университете, и привлечение в университет новых высокоэффективных специалистов.

С целью совершенствования кадрового состава вуза сформирована корпоративная культура превосходства, в среде которой каждый сотрудник сможет реализовать свой творческий потенциал на мировом уровне, разработана и внедрена система эффективного контракта, включающая дополнительные требования к языковым и предпринимательским компетенциям сотрудника и учет эффективности достижения запланированных результатов по набору показателей КРІ, усовершенствована система повышения квалификации сотрудников, включая направления: педагогика (работа с молодежью), иностранные языки, публикации, проектные и предпринимательские навыки, сформирован позитивный имидж университета, тусуровского профессора и предпринимателя на международной арене путем развития системы международного позиционирования ТУСУРа, обеспечены условия для проведения исследований мирового уровня, комфортное и безопасное проживание, нематериальные стимулы, внедрен активный рекрутинг иностранных специалистов с использованием тусуровских «мостов передачи технологий и знаний», взаимодействия с международными рекрутинговыми агентствами, Интернет-системы рекрутинга на сайте университета, членства в ведущих мировых организациях.

С целью повышения качественного состава абитуриентов в 2012 - 2015 годах последовательно развивается направление «мягкого» профилирования молодежи в области точных наук по программе Открытого молодежного университета, созданного на базе ТУСУРа, организована дистанционная физико-техническая школа ТУСУРа с использованием всего накопленного в университете потенциала дистанционных образовательных технологий.

4. Модернизация инфраструктуры

В результате проведения мероприятий создано два научно-исследовательских института: НИИ космических технологий и НИИ светодиодных технологий, центр аналитических и прогнозных исследований. В рамках открытого научно-образовательного центра «ТУСУР-Кейсайт», получено новое измерительное

оборудование производства Keysight Technologies. На 20 кафедрах университета осуществлялась модернизация 25 действующих и создание новых учебных лабораторий, которые имеют статус научно-образовательных исследовательских центров. Модернизирована ИТ инфраструктура университета. Отремонтированы помещения площадью 8520м².

Начато строительство университетского кампуса общей площадью 100 тыс. кв. м на землях, прилегающих к существующим корпусам и общежитиям. В 2014 году введен в эксплуатацию учебно-лабораторный корпус площадью 14 тыс. кв. м, который в настоящее время оснащается современным оборудованием.

5. Совершенствование организационной структуры вуза и повышение эффективности управления

Создан Эндаумент-Фонд ТУСУРа, проведена реорганизация кафедр и модернизация структурных подразделений, организована целевая «элитная» аспирантура, продолжается развитие кадрового резерва, оптимизирована работа отдела набора и распределения студентов.

Повышение эффективности управления ТУСУРе базируется на тотальной информатизации образовательных, исследовательских и административно-хозяйственных процессов, наличии интегрированного информационного пространства, позволяющего контролировать реализацию распределенных комплексных проектов высокой степени сложности, огромном опыте и сложившихся традициях в области автоматизации управления.

С 2012 г. в ТУСУРе функционирует отделение NQA Cluster Certification (Великобритания). Часть образовательных программ ТУСУРа прошла в 2012 г. общественную аккредитацию Ассоциации инженерного образования России с присвоением «Европейского знака качества» (EUR-ACE Label) на основании «Политики организации ENAEE» (ENAEE General Policy Statement).

С целью повышения эффективности проведена реорганизация управления университетом, созданы департаменты: управления и стратегического развития, образования, науки и инноваций, развития университетского комплекса и социальной работы.