

*Принято на заседании
Ученого совета ТУСУРа
6 сентября 2006 г. с
изменениями
и дополнениями от
21 февраля 2007 г.*

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда сотрудников университета и работников, не состоящих в штате вуза, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера для повышения квалификации сотрудников и выполнения работ по разработке, изданию и внедрению учебно-методического и программного обеспечения

1. Общие положения

Настоящее Положение является дополнением Положения об оплате труда работников университета, принятого конференцией трудового коллектива 24.03.2005 г.

Положение определяет источники формирования, порядок расходования и размер средств, направляемых на оплату труда сотрудников университета и работников, не состоящих в штате, привлекаемых для выполнения работ по разработке, изданию и внедрению учебно-методического и программного обеспечения учебного процесса (УМПО).

Работы по созданию УМПО не входят в должностные обязанности сотрудников университета и их оплата оформляется приказами ректора на установление доплат за выполнение дополнительного объема работ для сотрудников вуза или договорами гражданско-правового характера для прочих физических лиц.

2. Источники

Источниками формирования фонда оплаты труда являются:

- средства федерального бюджета;
- внебюджетные средства;
- средства, выделенные университету в форме субсидий, субвенций;
- целевые поступления.

3. Порядок оформления доплат

3.1. Для выполнения комплекса работ по созданию УМПО приказом ректора формируется постоянно действующая комиссия по оценке степени готовности и приему УМПО. Комиссия несет ответственность за

достоверность сведений, изложенных в актах выполненных работ и ею подписанных.

3.2. Перед началом выполнения работ по разработке или модернизации УМПО приказом ректора формируется временный творческий коллектив. В приказе определяются состав коллектива, перечень выполняемых работ, конкретные исполнители, календарный план выполнения, плановая смета расходов.

3.3. Плановая стоимость работы (этапа работ) рассчитывается в соответствии с приложениями 1-12 настоящего Положения, в которых базовые расценки установлены с учетом районного коэффициента. В приложениях 3, 6, 8, 11, 12 базовые расценки указаны с учетом ЕСН, в остальных приложениях – без учета ЕСН.

3.4. Повышающие коэффициенты, установленные в приложениях, являются максимально возможными и могут устанавливаться решением руководителя ВТК от 1 до указанных. Коэффициенты меньше единицы могут увеличиваться решением комиссии до 1.

3.5. Базовые расценки за единицу работ, устанавливаемые в приложениях, являются максимальными и могут уменьшаться решением руководителя ВТК.

3.6. Комиссия принимает работу (этап работ) или определяет степень готовности по соответствующему акту с указанием объема выполненной работы (этапа работы) и его стоимости.

3.7. Расчет за выполненную работу производится на основе использовании коэффициентов трудового участия каждого члена ВТК (КТУ) в общем результате работы коллектива за отчетный период. Руководитель ВТК, согласно личного вклада участников в разработке Произведения за отчетный период, самостоятельно определяет КТУ. Сумма коэффициентов трудового участия всех членов коллектива равна 1.

3.8. Если в состав ВТК включены исполнители разной квалификации (ученая степень, звание, уникальность), то при определении стоимости работ используется средневзвешенный коэффициент K_i , определяемый по формуле:

$$K_i = (\sum(k_i * V_j)) / \sum V_j \quad , \text{ где:}$$

- K_i - средневзвешенный коэффициент;
- k_i – персональный коэффициент исполнителя данного вида работ;

- i – тип повышающего коэффициента согласно Положения об оплате труда;
- V_j - объем выполненной работы конкретным исполнителем;
- j – количество участников ВТК, выполняющих данный вид работ.

3.9. При несоответствии фактически выполненной работы служебному заданию по завершении календарного плана комиссия вправе снизить стоимость работ на сумму последнего этапа.

К настоящему Положению прилагаются:

- приложение 1 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку УМПО на бумажном носителе;
- приложение 2 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку УМПО на электронном носителе;
- приложение 3 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за руководство комиссией, временным творческим коллективом и работа в комиссии по инновационной образовательной программе;
- приложение 4 - Доплата или оплата работ специалиста по договорам гражданско-правового характера по созданию автоматизированных информационных систем, программных комплексов и программных продуктов;
- приложение 5 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за редактирование, подготовку издательского оригинала, тиражирование и переплет учебно-методического обеспечения на бумажном носителе (УМО);
- приложение 6 - Нормы расходов на оплату труда российских и иностранных специалистов с целью реализации обучающих программ.
- приложение 7 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за создание, редактирование и подготовку слайдов и презентаций;
- приложение 8 - Доплата или оплата по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку видео-материалов;
- приложение 9 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за монтажные работы и вводу в эксплуатацию мультисервисной информационной коммуникационной сети (ИКС) для внедрения информационных систем обеспечения и мониторинга учебного процесса, научной и организационно-экономической деятельности;
- приложение 10 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера по созданию информационного обеспечения и

внедрению автоматизированной информационной системы, программного комплекса, программного продукта.

- приложение 11 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за установку или настройку установленного программного обеспечения;
- приложение 12 - Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку материалов, предназначенных для размещения на официальном портале ТУСУР.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку УМПО на бумажном носителе

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot V \cdot \prod k_i$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка), руб./стр.; V — объем работ, стр.; $k_i, i=1 \dots 9$, — повышающие коэффициенты.

Размер страницы — формат А4, 297*210 мм, 1800 печатных знаков при шрифте 14 Time New Roman, полуторный интервал, абзац 5 печатных знаков, поля 20 мм, формат А4 или 136 кв.см. формул, рисунков и т.п. на формате А4.

2. Базовые ставки по видам работ

- 2.1. Разработка — 100 руб./стр.
- 2.2. Рецензирование текстов — 10 руб./стр.
- 2.3. Набор текстов — 20 руб./стр.
- 2.4. Форматирование и распечатка текстов — 7 руб./стр.
- 2.5. Корректурa текстов — 10 руб./стр.

3. Повышающие коэффициенты ($k_1 - k_3, k_5 - k_9$ — при разработке УМПО, k_1, k_3 — при рецензировании УМПО, k_4 — при наборе, форматировании, распечатке и корректуре).

3.1. k_1 — наличие ученой степени, ученого звания:

Ученая степень Ученое звание	Без ученой степени	Кандидат наук	Доктор наук
Без ученого звания	1	1,1	1,2
Доцент	1,2	1,3	1,4
Профессор	1,4	1,5	1,6

3.2. k_2 — наличие грифа:

- 1,0 — без грифа;
- 1,2 — гриф РУМЦ;
- 1,5 — гриф УМО;

2,0 — гриф Минобрнауки.

3.3. k_3 — уникальность специалиста: от 1 до 5.

2,0 – специалист предприятия (организации, фирмы, вуза) по профилю создаваемого УМПО со стажем работы не менее 3 лет; специалист редкой профессии или специальности, отсутствующей в Томских вузах.

3,0 – руководитель среднего звена предприятия (организации, фирмы, вуза) по профилю создаваемого УМПО; специалист, имеющий сертификаты крупных российских или зарубежных фирм по профилю создаваемого УМПО.

4,0 – ведущий научный сотрудник академического НИИ; известный зарубежный ученый; руководитель высшего звена предприятия (организации, фирмы, вуза) по профилю создаваемого УМПО.

5,0 – главный научный сотрудник, руководитель академического НИИ; академик, чл.-корр. государственных академий наук; руководитель высшего звена крупного предприятия (организации, фирмы, вуза) по профилю создаваемого УМПО; профессор зарубежного университета.

3.4. k_4 — категория сложности текста:

1,0 — простой текст, содержащий отдельные иностранные слова, цифровые данные, незначительные выделения шрифтов другого начертания, курсив;

1,2 — усложненный текст, содержащий иностранные слова, специальную терминологию и цифровые данные, различные шрифтовые и нешрифтовые выделения;

1,4 — текст, насыщенный таблицами, формулами, рисунками.

3.5. k_5 - тип УМПО:

1,2 – учебные, учебно-методические пособия, лабораторные практикумы;

2 – учебники;

3 – монографии;

5 – нормативные документы.

3.6 k_6 - потребность в разработке по количеству студентов (потребителей):

1,2 – до 100 студентов;

1,3 – от 101 до 300 студентов;

1,4 – от 301 до 500 студентов;

1,5 – от 501 до 700 студентов;

1,6 – от 701 до 900 студентов;

1,7 - свыше 900 студентов.

3.7 k_7 - срочность разработки:

1,5 – срок разработки не более 4 месяцев;

1,8 - срок разработки не более 2 месяцев;

2 - срок разработки не более 1 месяца;

3.8 k_8 - наличие рецензии (при отсутствии грифа):

1,2 – внутреннее рецензирование,

1,4 – внешнее рецензирование.

Рецензия заверяется заведующим профилирующей кафедрой.

3.9 k_9 – Коэффициент комплексности:

1 – УМПО только на бумажном носителе;

1,3 - УМПО на бумажном носителе, компьютерный экзамен, соотношение текстовых и компьютерных работ не менее 50%.

2 - УМПО на бумажном носителе, компьютерный экзамен, соотношение текстовых и компьютерных работ не менее 50%, электронный учебник.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку УМПО на электронном носителе

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot V \cdot \prod k_i$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка); V — объем работ; $k_i, i=1...6$ - повышающие коэффициенты.

2. Базовые ставки по видам работ

2.1. Разработка обучающих, контролирующих и аттестационных программ (повышающий коэффициент k_4, k_6):

2.1.1. Вопрос с ответом шаблонного типа — 20 руб./вопрос;

2.1.2. Вопрос генераторного типа — 50 руб./ шаблон генератора;

2.1.3. Вопрос генераторного типа с элементами обучения (тренажер) — 100 руб./вопрос.

2.2. Электронные учебники (повышающие коэффициенты $k_1 - k_3$ и k_5):

2.2.1 Базовая стоимость – до 50 000 руб.

2.3. Рецензирование компьютерных контролирующих и аттестационных программ (повышающий коэффициент k_4 и k_6):

2.3.1. Вопрос с ответом шаблонного типа — 5 руб./вопрос;

2.3.2. Вопрос генераторного типа — 10 руб./ шаблон генератора;

2.3.3. Вопрос генераторного типа с элементами обучения (тренажер) — 30 руб./вопрос.

2.4. Постановка лабораторных работ с разработкой программных оболочек (по отдельному договору с привлечением экспертизы разработки) — до 5 000 руб./лабораторная работа.

2.5. Подготовка лабораторных работ с использованием прикладных пакетов программ – до 1 000 руб./лабораторная работа (повышающие коэффициенты k_5 и k_6).

2.6. Работы по переводу УМПО на иностранный язык (повышающий коэффициент k_6):

2.8.1. Перевод УМПО с русского на английский язык – 400 руб./стр.

2.8.2 Перевод УМПО английского на русский язык – 300 руб./стр.

3. Повышающие коэффициенты

3.1. k_1 — класс программ:

2,0 — моделирующие программы;

4,0 — интеллектуальные обучающие системы;

5,0 — компьютерные учебные игры.

3.2. k_2 — технология разработки электронных учебников:

2,0 — гипертекст;

4,0 — мультимедиа;

3.3. k_3 — технология применения:

1,3 — локальная;

2,0 — сетевая.

3.4. k_4 — категория типов вопросов:

1,0 — вопросы альтернативного и частичного инжекторного типа;

1,5 — соотношение альтернативных и инжекторных вопросов не менее 50%;

2,0 — равное соотношение между всеми типами вопросов (альтернативные, инжекторные, выбор области).

3.5. k_5 — использование пакетов программ:

1,2 — прикладной пакет, разработанный в ТУСУРе;

1,5 — лицензионные или свободно распространяемые прикладные пакеты программ.

3.6. k_6 - наличие ученой степени, ученого звания:

Ученая степень Ученое звание	Без ученой степени	Кандидат наук	Доктор наук
Без ученого звания	1	1,1	1,2
Доцент	1,2	1,3	1,4
Профессор	1,4	1,5	1,6

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за руководство комиссией, временным творческим коллективом и работа в комиссии по инновационной образовательной программе

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за руководство и работу в комиссиях по инновационной образовательной программе производится из внебюджетных средств Университета и рассчитывается для каждой комиссии по формуле:

$$D = V * 0,25\%$$

где V — размер средств, выделенных на мероприятие (с учетом районного коэффициента и ЕСН), контроль за выполнением которого осуществляет данная комиссия .

В рамках этих средств председатель комиссии самостоятельно распределяет денежные средства между членами комиссии с учетом календарного плана выполнения программы, оформляет приказы на доплаты и договоры гражданско-правового характера.

2. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за руководство ВТК производится из средств, выделенных подразделениям в рамках инновационной образовательной программы в 2006 году и рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot \prod k_i$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка);

$k_i, i=1...2$ - повышающие коэффициенты.

Размер оплаты труда руководителя ВТК согласовывается с членами комиссии, контролирующей выполнение работ данного ВТК. Размер затрат на оплату труда руководителя ВТК включается в себестоимость Произведения.

Базовые ставки по видам работ

2.1 Руководство временным трудовым коллективом — до 30 000 руб./мес.

3. Повышающие коэффициенты

3.1. k_1 — наличие ученой степени, ученого звания:

Ученая степень Ученое звание	Без ученой степени	Кандидат наук	Доктор наук
Без ученого звания	1	1,1	1,2
Доцент	1,2	1,3	1,4
Профессор	1,4	1,5	1,6

3.2. k_2 —уровень работы:

кафедра – 1,1;

факультет – 1,5;

университет – 2.

Доплата или оплата работ специалиста по договорам гражданско-правового характера по созданию автоматизированных информационных систем, программных комплексов и программных продуктов

1. Схема расчета оплаты работ специалиста.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = S * \sum_{v=1..6} K_v * O_v * I_v, \text{ где:}$$

- S – стоимость создания автоматизированной информационной системы, программного комплекса, программного продукта (далее АИС, ПК, ПП)¹;
- K_v – коэффициент затрат по этапам разработки АИС, ПК, ПП;
- O_v – объем выполнения v -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период;
- I_v – персональная доля участия сотрудника ВТК при реализации объема выполнения v -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период;

2. Коэффициент затрат по этапам разработки АИС, ПК, ПП (K_v)

Коэффициент затрат по этапам разработки АИС, ПК, ПП определяется из следующей таблицы².

v	Этапы разработки	K_v
1.	Предварительное проектирование	0,14
2.	Детальное проектирование	0,17
3.	Программирование	0,19
4.	Автономная отладка компонентов	0,20
5.	Интеграция и комплексная отладка	0,22
6.	Испытания и документирование	0,08

Если в процессе разработки АИС, ПК, ПП отсутствуют какие-либо из приведенных в таблице этапов, то значение коэффициентов K_v

¹ Стоимость создания автоматизированной информационной системы, программного комплекса, программного продукта определяется экспертной комиссией в соответствии с «Методикой оценки стоимости создания АИС, ПК, ПП».

² Липаев В.В. Технико-экономическое обоснование проектов сложных программных средств. – М.: СИНТЕГ, 2004. – 284 с., стр. 137.

увеличиваются пропорционально величинам коэффициентов оставшихся этапов разработки в соответствии с формулой:

$$K_v = K_v + \frac{K_i * K_v}{1 - K_i}, \text{ где}$$

- K_v – коэффициент, соответствующий существующему этапу разработки;
- K_i – коэффициент, соответствующий отсутствующему этапу разработки.

3. Объем выполнения ν -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период (O_ν)

Объем выполнения ν -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период определяется руководителем ВТК.

Процент выполнения общего объема работ за i -ый отчетный период вычисляется по следующей формуле и фиксируется в промежуточном акте выполненных работ:

$$O_i = \left(\sum_{\nu=1..6} O_\nu * K_\nu \right) * 100\%$$

Сумма объемов выполнения ν -го этапа разработки АИС, ПК, ПП по всем отчетным периодам должна быть равна 1, т.е. $\sum_i O_\nu = 1$, где i – количество отчетных периодов.

4. Персональная доля участия сотрудника ВТК при реализации объема выполнения ν -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период (I_ν)

Персональная доля участия сотрудника ВТК при реализации объема выполнения ν -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период. Сумма долей участия по всем сотрудникам ВТК при реализации объема выполнения ν -го этапа разработки АИС, ПК, ПП за отчетный период должна быть равна 1, т.е. $\sum_{j=1..p} I_\nu = 1$, где p – количество сотрудников ВТК, принимающих участие в реализации ν -го этапа разработки.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за редактирование, подготовку издательского оригинала, тиражирование и переплет УМПО

1. Редактирование различных видов издания:

$$D = C1 \cdot V,$$

где D – размер доплаты за выполнение дополнительного объема работ;

$C1$ – базовая ставка за единицу работы, руб/ 1 уч.-изд. лист*;

V – объем работы, уч.-изд. лист*.

Базовая ставка $C1$ (руб)

1. Учебники и учебные пособия по философии, политической экономии, истории, географии, филологии, праву, конкретной экономике и организации производства	1 700
2. Учебники и учебные пособия по физико-математическим, химическим и прикладным наукам, биохимии, биофизике	1 480
3. Учебники и учебные пособия по литературе, искусству, естественным наукам, не перечисленным в п. 2	1 700
4. Задачники по математике, физике, химии, сборники упражнений, практические пособия по русскому языку, учебники по иностранному языку	2 130

2. Подготовка издательского оригинала (корректурa, техническое редактирование, верстка):

$$D = C2 \cdot V \cdot K,$$

где D – размер доплаты за выполнение дополнительного объема работ;

$C2 = 775,00$ – базовая ставка за единицу работы, руб/ 1 уч.-изд. лист*;

V – объем работы, уч.-изд. лист;

K – повышающий коэффициент, учитывающий категорию сложности текста:

$K = 1,0$ – простой текст, содержащий отдельные иностранные слова, цифровые данные, незначительные шрифтовые выделения, шрифты другого начертания, курсив, полужирный, разрядку;

$K = 1,2$ – усложненный текст, содержащий иностранные слова, специальную терминологию и цифровые данные, различные шрифтовые и нешрифтовые выделения (разрядку, втяжку, ступенчатый набор);

$K = 1,4$ – текст, насыщенный таблицами, цифрами, большим количеством формул, сложных научных терминов, знаков фонетической транскрипции, шрифтовых выделений.

Примечание: * 1 уч.-изд. лист – единица измерения объема печатного произведения, равная 40 000 печатных знаков, или 3 000 кв.см графического материала, или 2 000 кв.см формул.

3. Тиражирование издательского оригинала

3.1. УМПО в формате А5:

$$D_{A5} = C3 \cdot (S/4+1) \cdot T,$$

где $C3$ – базовая ставка за единицу работы (в зависимости от тиража);

S – количество страниц УМПО;

T – тираж

Базовая ставка $C3$

Тираж, экз.	100	300	500	1000
$C3$, руб.	0,29	0,13	0,10	0,08

3.2. УМПО в формате А4:

$$D_{A4} = 2D_{A5}.$$

4. Брошюровочно-переплетные работы при изготовлении УМПО:

4.1. УМПО в формате А5:

$$D_{A5} = C4 \cdot (S/4+1) \cdot T \cdot K,$$

где $C4 = 0,13$ руб. — базовая ставка за единицу работы;

S – кол-во страниц в УМПО;

T – тираж УМПО;

K – повышающий коэффициент:

$K = 1,00$ - при шитье блоков внакидку;

$K = 1,44$ - при шитье блоков втачку.

4.2. УМПО в формате А4:

$$D_{A4} = 2D_{A5}.$$

4.3. УМПО в твердом переплете:

$$D_{A4} = D_{A4} + 26T - \text{формат А4,}$$

$$D_{A5} = D_{A5} + 20T - \text{формат А5.}$$

**Нормы расходов
на оплату труда российских и иностранных специалистов с целью
реализации обучающих программ**

1. Следующие затраты, связанные с приглашением российских и иностранных специалистов для реализации обучающих программ в ТУСУРе, могут быть компенсированы:

Стоимость авиабилетов: только экономический класс возможен для международных и внутрироссийских перелетов.

Стоимость железнодорожных билетов: проезд в купейных вагонах скорых поездов возможен для поездок в пределах РФ. Для поездок за пределами РФ возможен проезд на местах второго класса.

Проживание: до 3х недель - гостиница (до 100 евро/сутки); свыше 3х недель – общежитие или аренда квартиры в частном секторе (до 500 евро/месяц).

Расходы Визы: только оплата консульских сборов и услуг по доставке. Транспортные расходы на поездку для получения визы в другой город не предусмотрены.

Медицинское страхование: Приглашаемые специалисты самостоятельно оплачивают медицинскую страховку на время пребывания в РФ.

Заработная плата: Размер оплаты труда устанавливается в каждом случае индивидуально в соответствии с рекомендациями, приведенными ниже.

2. Нормы расходов на оплату труда российских и иностранных специалистов относятся к любой оплате, сделанной российскому или иностранному гражданину, работающему в ТУСУРе по трудовому договору и/или договору гражданско-правового характера с целью реализации обучающих программ в рамках Инновационной образовательной программы ТУСУР на 2006-2007 гг.

3. Размер оплаты труда может быть назначен только в соответствии с категориями от 1 до 4 Международной Стандартной Классификации Должностей / International Standard Classification of Occupations (ISCO-88 (COM)). Размер оплаты труда должен быть основан на категории работника и на выполненных задачах или оказанных услугах.

Категория 1 — Члены правительства, корпоративные менеджеры, руководители малых и средних предприятий.

Категория 2 - Профессоры, ведущие профессионалы в различных областях.

Категория 3 - Исследователи, преподаватели без степени, ассоциативные профессора и доценты в различных областях.

Категория 4 - Ассистенты, вспомогательные и офисные работники, клерки.

Ниже приведен перечень должностей, составляющих каждую из категорий, приведен на английском языке.

4. Обозначенные ниже нормы оплаты дифференцированы по странам, таким образом за выполнение одинаковых работ или оказание одинаковых услуг специалистам из разных стран может назначаться различная заработная плата. Приведенные ниже данные включают все начисления и налоги, оплачиваемые работником и университетом. Для стран, не внесенных в список, необходимо использовать нормы наиболее экономически близкой из перечисленных стран.

5. Данные по средним размерам оплаты труда для каждой категории работников в разных экономико-географических зонах приведены ниже. Эти данные должны действовать как рекомендация при планировании и определении затрат на оплату труда. Любое превышение обозначенных пределов возможно только при представлении подтверждения размеров оплаты труда работника по основному месту работы, превышающих рекомендованные уровни оплаты.

6. Размер оплаты труда согласовывается в период подготовки договора и должен соответствовать среднему размеру оплаты для каждой категории персонала в той стране, из которой прибывает работник. При определении размеров оплаты труда приглашаемых специалистов выбор соответствующей экономико-географической зоны осуществляется не по гражданству приглашаемого специалиста, а по месту постоянного проживания и осуществления трудовой деятельности.

Япония, США, Канада, Европейский Союз

Оплата труда рассчитывается на основе **ежедневного** заработка (основанного на 8 часах в день), помноженного на количество отработанных дней. Оплата производится в рублях по обменному курсу ЦБ РФ.

Категория 1 - максимум составляет 450 Euros/day. Категория 2 - максимум составляет 300 Euros/day. Категория 3 - максимум составляет 250 Euros/day. Категория 4 - максимум составляет 125 Euros/day.

Тайвань, Сингапур, Китай

Оплата труда рассчитывается на основе **ежедневного** заработка (основанного на 8 часах в день), помноженного на количество отработанных дней. Оплата производится в рублях по обменному курсу ЦБ РФ.

Категория 1 - максимум составляет 300 Euros/day.

Категория 2 - максимум составляет 250 Euros/day.

Категория 3 - максимум составляет 150 Euros/day.

Категория 4 - максимум составляет 75 Euros/day.

Страны СНГ

Оплата труда рассчитывается на основе ежемесячного заработка брутто (основанного на 152 часах в месяц). Оплата производится в рублях по обменному курсу ЦБ РФ.

Месячная оплата, euro€	Категории работников			
	4	3	2	1
Армения	500	700	850	150
Азербайджан	500	700	850	150
Грузия	520	700	900	175
Казахстан	600	800	1200	190
Киргизстан	600	700	850	140
Таджикистан	600	700	850	140
Туркменистан	500	700	850	130
Узбекистан	550	700	900	140
Белоруссия	900	1100	1300	150
Молдавия	520	700	900	125
Украина	700	1300	1500	260
Россия	700	1300	1500	260

Страны группы MEDA - Partner countries in the Mediterranean по европейской классификации (Страны Средиземноморья)

Оплата труда рассчитывается на основе ежемесячного заработка брутто (основанного на 152 часах в месяц). Оплата производится в рублях по обменному курсу ЦБ РФ.

Месячная оплата, euro€	Категории работников			
		3	2	1
Алжир	100	150	190	2000
Египет	100	120	130	225
Иордания	135	165	260	330
Ливан	100	150	250	330
Марокко	100	200	300	500
Палестинская	165	175	230	300
Израиль	100	200	300	500
Сирия	800	100	150	200
Тунис	100	100	120	150

Страны группы CARDS по европейской классификации - Community Assistance for Reconstruction, Development and Stability in the Balkans (Балканские страны).

Оплата труда рассчитывается на основе ежемесячного заработка брутто (основанного на 152 часах в месяц). Оплата производится в рублях по обменному курсу ЦБ РФ.

Месячная отплата, euro€	Категории работников			
		3	2	1
Албания	650	700	750	150
Босния и Герцеговина	550	700	125	250
Хорватия	1050	150	225	2500
Сербия и Монтенегро	600	800	125	130
Косово	400	100	120	130

Страны Восточной Европы, не являющиеся членами Европейского Союза, также относятся к данной экономико-географической зоне.

Категории работников в соответствии с Международной Стандартной Классификации Должностей / International Standard Classification of Occupations (ISCO-88 (COM))

STAFF CATEGORY 1

100 Legislators, senior officials and managers

110 Legislators and senior officials

111 Legislators and senior government officials

114 Senior officials of special-interest organizations

120 Corporate managers

121 Directors and chief executives

122 Production and operation managers

123 Other specialist managers

130 Managers of small enterprises

131 Managers of small enterprises

STAFF CATEGORY 2

200 Professionals

210 Physical, mathematical and engineering science professionals

211 Physicists, chemists and related professionals

212 Mathematicians, statisticians and related professionals

213 Computing professionals

214 Architects, engineers and related professionals

220 Life science and health professionals

221 Life science professionals

222 Health professionals (except nursing)

223 Nursing and midwifery professionals

230 Teaching professionals

- 231 College, university and higher education teaching professionals
- 232 Secondary education teaching professionals
- 233 Primary and pre-primary education teaching professionals
- 234 Special education teaching professionals
- 235 Other teaching professionals
- 240 Other professionals**
- 241 Business professionals
- 242 Legal professionals
- 243 Archivists, librarians and related information professionals
- 244 Social science and related professionals
- 245 Writers and creative or performing artists
- 246 Religious professionals
- 247 Public service administrative professionals

STAFF CATEGORY 3

- 300 Technicians and associate professionals**
- 310 Physical and engineering science associate professionals**
- 311 Physical and engineering science technicians
- 312 Computer associate professionals
- 313 Optical and electronic equipment operators
- 314 Ship and aircraft controllers and technicians
- 315 Safety and quality inspectors

- 320 Life science and health associate professionals**
- 321 Life science technicians and related associate professionals
- 322 Health associate professionals (except nursing)
- 323 Nursing and midwifery associate professionals

- 330 Teaching associate professionals**
- 331 Primary education teaching associate professionals
- 332 Pre-primary education teaching associate professionals
- 333 Special education teaching associate professionals
- 334 Other teaching associate professionals

- 340 Other associate professionals**
- 341 Finance and sales associate professionals
- 342 Business services agents and trade brokers
- 343 Administrative associate professionals
- 344 Customs, tax and related government associate professionals
- 345 Police inspectors and detectives
- 346 Social work associate professionals
- 347 Artistic, entertainment and sports associate professionals

STAFF CATEGORY 4

400 Clerks

410 Office clerks

411 Secretaries and keyboard-operating clerks

412 Numerical clerks

413 Material-recording and transport clerks

414 Library, mail and related clerks

419 Other office clerks

420 Customer services clerks

421 Cashiers, tellers and related clerks

422 Client information clerks

**Доплата или оплата работ по договорам
гражданско-правового характера за создание,
редактирование и подготовку слайдов и презентаций**

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot V \cdot \Pi k_i$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка); V — объем работ;
 $k_i, i=1...4$ - повышающие коэффициенты.

2. Базовые ставки по видам работ:

2.1. Создание слайда (повышающие коэффициенты $k_1- k_4$):

2.1.1 Базовая стоимость до 50 рублей за один слайд.

2.2 Внесение комментариев и описания слайдов (повышающий коэффициент $k_2- k_3$):

2.2.1 Базовая стоимость до 20 рублей за один слайд.

2.3. Озвучивание слайда (повышающий коэффициент $k_2 - k_4$):

2.3.1 Базовая стоимость до 100 рублей за один слайд.

2.4. Перемонтаж слайда (повышающий коэффициент $k_1- k_3$):

2.4.1 Базовая стоимость до 20 рублей за один слайд.

3. Повышающие коэффициенты

3.1. k_1 — Использование компьютерной графики:

1,2 — Плоская;

1,4 — 3D анимация;

1,5 — Мультипликация.

3.2 k_2 - Потребность в создании по количеству студентов (потребителей):

1,2 – от 25 до 100 студентов;

1,3 – от 101 до 300 студентов;

1,4 – от 301 до 500 студентов;

1,5 – от 501 до 700 студентов;

1,6 – от 701 до 900 студентов;

1,7 - свыше 900 студентов.

3.3. k_3 — срочность выполняемой работы:

1,5 – срок разработки не более 4 месяцев;

1,8 - срок разработки не более 2 месяцев;

2,0 - срок разработки не более 1 месяца;

3,0 – срок разработки не более 1 недели;

4,0 - срок разработки не более 1 суток.

3.4 k_4 — наличие ученой степени, ученого звания:

Ученая степень Ученое звание	Без ученой степени	Кандидат наук	Доктор наук
Без ученого звания	1	1,1	1,2
Доцент	1,2	1,3	1,4
Профессор	1,4	1,5	1,6

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку видеоматериалов

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot \alpha \cdot V \cdot \prod k_i$$

где C - базовая ставка за единицу работы с учетом ЕСН (согласно прайс-листу [1]);

α - понижающий коэффициент, учитывающий средний процент налоговых отчислений коммерческих организаций ($\alpha = 0,4$);

V — объем работ;

$k_i, i=1...3$ - повышающие коэффициенты.

2. Базовые ставки (C) по видам работ:

2.1. Создание видеоролика (повышающие коэффициенты k_1, k_2, k_3):

2.1.1 Технологический ролик 2835 руб/мин.

2.1.2 Слайд-ролик 3360 руб/мин.

2.1.3 Видеообъявление 2350 руб/мин.

2.1.4 Постановочный ролик 8500 руб/мин.

2.1.5 Видеофильм, сюжет, очерк 3960 руб/мин.

2.2. Создание компьютерной графики (повышающий коэффициент k_1, k_2, k_3):

2.2.1 Плоская компьютерная графика 450 руб/с;

2.2.2 3D компьютерная графика 600 руб/с;

2.3. Перемонтаж (повышающий коэффициент):

2.3.1 Базовая стоимость 590 руб/мин.

2.4. Переозвучивание (повышающие коэффициенты):

2.4.1 Базовая стоимость 920 руб/мин.

2.5. Сопровождение трансляции (повышающий коэффициент k_1, k_2, k_3):

2.5.1 Базовая стоимость 500 руб/мин.

2.6. Тиражирование (повышающий коэффициент k_3):

2.6.1 Базовая стоимость 120 руб/копия.

3. Повышающие коэффициенты

3.1. k_1 — качество продукции:

1 — SD;

1,1 — HD.

3.2. k_2 – технология распространения:

1 – локальная (трансляция в холлах ВУЗа);

1,2 – сетевая (трансляция в сети).

3.3. k_3 — уровень внедрения:

кафедра – 1;

факультет – 1,1;

университет – 1,2.

Используемая литература:

1. Прайс-лист на производство видеоматериалов и прокат на каналах “ТВ-2 (Rep-TV)”, “СТС” от 01.03.07г.

2. Прайс-лист на производство рекламы в эфире телекомпании «Алиса-ТВЦ» от 01.01.07 г.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за монтажные работы и вводу в эксплуатацию мультисервисной информационной коммуникационной сети для внедрения информационных систем обеспечения и мониторинга учебного процесса, научной и организационно-экономической деятельности.

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C * V$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка); V — объем работ;

2. Базовые ставки по видам работ:

2.1. Прокладка кабельных каналов по стенам и потолкам:

2.1.1 Базовая стоимость до 25,57 руб./м. кабельного канала.

2.2 Прокладка кабеля массой до 1 кг по бетонной стене:

2.2.1 Базовая стоимость до 28,02 руб./м. кабеля.

2.3. Зарядка и установка бокса для телефонных кабелей, емкость бокса: до 100X2, оболочка кабеля пластмассовая:

2.3.1 Базовая стоимость до 558,66 руб./бокс.

2.4. Комплекс измерений постоянным током смонтированных парных кабелей до и после включения в оконечные устройства:

2.4.1 Базовая стоимость до 9,08 руб./пара.

2.5. Измерение переходного затухания на смонтированном усилительном участке: на ближнем конце:

2.5.1 Базовая стоимость до 1,98 руб./измерение на одной частоте.

2.6. Монтаж муфты прямой на кабеле со свинцовой оболочкой, ёмкостью до 100X2:

2.6.1 Базовая стоимость до 930,30 руб./муфта.

Используемая литература:

1. Территориальные единые расценки на монтаж оборудования в Томской области. Сборник №10 “Оборудование связи” (ТЕРм 81-03-10-2001), (ТЕРм 81-03-08-2001) Администрация Томской области. Томск 2005 год.
2. Сметы № 1-6 расчета стоимости работ по сетям связи.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера по созданию информационного обеспечения и внедрению автоматизированной информационной системы, программного комплекса, программного продукта

1. Схема расчета оплаты работ специалиста

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за внедрение программной системы определяется на основании оценки функциональности программной системы¹ и нормативов трудоемкости опытной эксплуатации ПС, согласно сборника временных норм на работы по ведению Государственного мониторинга геологической среды, информационной деятельности, цифровому картографированию².

Стоимость внедрения ПС насчитывается по следующей формуле:

$$D = (FP / K_{FP})^2 * N * Z_{\bar{n}o} * Iv, \text{ где} \quad (1)$$

- FP – оценка функциональности ПС, рассчитанная по методике оценки стоимости создания автоматизированной информационной системы, программного комплекса, программного продукта;
- K_{FP} – количество функциональностей, испытываемых в месяц. $K_{FP} = 24$;
- N – норматив трудоемкости при проведении опытной эксплуатации (таблица 1);
- Z_{cm} – заработная плата специалиста 10-го разряда согласно ЕТС. $Z_{cm} = 3249$ руб;
- I_v – персональная доля участия сотрудника ВТК при реализации объема выполнения v -го этапа внедрения АИС, ПК, ПП за отчетный период;

Таблица 1

Нормативы трудоемкости опытной эксплуатации программной системы

Категория сложности	Значение норматива N (чел./месяц)
* Количество пользователей (не более 10)	0,00354

¹ Методика оценки стоимости создания автоматизированной информационной системы, программного комплекса, программного продукта, ТУСУР – 2006 г.

² Сборник временных норм на работы по ведению Государственного мониторинга геологической среды, информационной деятельности, цифровому картографированию. Министерство природных ресурсов Российской Федерации.—М. 2000г. – 24с.

** Количество сеансов работы с системой в течение года (от 10 до 150)	
* Количество пользователей (не более 20) ** Количество сеансов работы с системой в течение года (от 150 до 650)	0,00504
* Количество пользователей (не ограничено) ** Количество сеансов работы с системой в течение года (от 650 до 6000)	0,0095

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за установку или настройку установленного программного обеспечения

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot k_i \cdot V$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка);
 k_i — коэффициент сложности выполняемых работ;
 V — объем работ.

2. Базовые ставки по видам работ:

Установка программного обеспечения на рабочую станцию – 240 руб.
(коэффициент k_1).

Установка программного обеспечения на сервер – 600 руб.
(коэффициент k_2).

Настройка управляемого сетевого оборудования – 184 руб.
(коэффициент k_3).

3. Коэффициенты

k_1 – установка и настройка программ на рабочей станции:

<i>Наименование работы</i>	<i>Коэффициент</i>
Установка и настройка ОС 1 (Windows 2000/XP)	0,83
Установка и настройка драйверов. Установка полного комплекта драйверов с дисков, предоставляемых заказчиком. Стоимость за установку 1 драйвера.	0,5
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 1 уровня (типа WinRAR, The Bat!)	0,25
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 2 уровня (типа Office, FineReader)	0,42
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 3 уровня (типа Photoshop, Corel Draw)	0,58
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 4 уровня (прикладные программы Mathcad, PCAD)	0,83

k_2 – установка и настройка программ на сервер:

Наименование работы	Коэффициент
Установка и базовая настройка ОС 2 (Windows Server, Red Hat Enterprise Linux ES)	1,0
Установка и настройка драйверов установка полного комплекта драйверов с дисков, предоставляемых заказчиком. Стоимость за установку 1 драйвера.	0,05
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 5 уровня (серверные программы: FlexLM, ABBYY_LM)	360
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 6 уровня (серверные программы: MS SQL, Oracle)	2,66
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 7 уровня (серверные программы: BizTalk)	3,06
Установка и настройка программного обеспечения. Установка программ 8 уровня (серверные программы: MS SharePoint Portal)	13,3

k_3 - настройка управляемого сетевого оборудования:

Наименование работы	Коэффициент
Установка и настройка управляемого сетевого оборудования (коммутатор, свитчи и т.п.)	1,0
Установка и настройка управляемого сетевого оборудования работающего под ОС IOS (коммутатор, свитчи и т.п.)	2,0

Используемые источники:

1. Прайс-лист компании mcArt (на 1 сентября 2006 г.);
2. Прайс-лист компании WiTech (на 1 сентября 2006 г.);
3. Прайс-лист компании "РВО софт" (на 1 сентября 2006 г.);
4. При расчете базовой ставки за работу использовалась стоимость работы из прайса коммерческой организации с коэффициентом 0,4;
5. В стоимость работ включен ЕСН.

Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера за разработку или доработку материалов, предназначенных для размещения на официальном портале ТУСУР

1. Доплата или оплата работ по договорам гражданско-правового характера рассчитывается по формуле:

$$D = C \cdot V$$

где C — базовая ставка за единицу работы (расценка), руб./стр.; V — объем работ, стр.

Размер страницы — формат А4, 297*210 мм, 2000 печатных знаков с пробелами при шрифте 14 Time New Roman, полуторный интервал, абзац 5 печатных знаков, поля 20 мм, формат А4 или 136 кв.см. формул, рисунков и т.п. на формате А4.

2. Базовые ставки по видам работ:

- 2.1. Написание текста – 306 руб./стр.
- 2.2. Редактирование и визирование текста – 50 руб./стр.
- 2.3. Набор текстов — 20 руб./стр.
- 2.4. Форматирование и распечатка текстов — 7 руб./стр.
- 2.5. Корректурa текстов — 10 руб./стр.

C (базовая ставка за единицу работы (расценка за 1 стр.): 393 руб./стр.

V (объем работ): 77 стр. (154 000 зн.) в месяц