

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Ю.Е. Орлова, Т.П. Прыткова, студенты 3-го курса кафедры КИБЭВС,

Научный руководитель Е.В.Дерябина, д.э.н., проф. каф. КИБЭВС

г. Томск, ТУСУР, ФБ, каф. КИБЭВС, orlovaue@gmail.com, prikowatanya@mail.ru

Проект ГПО КИБЭВС-1607 - Санация нормирования труда бюджетных учреждений

Под нормированием труда в самом общем виде понимается процесс формирования норм труда, т.е. их проектирования, обоснования и правового закрепления с учетом конкретных условий производства. Основное назначение нормирования труда в современной экономике проявляется в активном воздействии на трудовой потенциал и эффективность результатов деятельности организаций в целях достижения комплементарных экономических и социальных целей, таких как рост производства и реализация конкурентно способных товаров и услуг, а также воспроизводство рабочей силы. [1]

Деятельность в области нормирования труда часто приводит к необходимости проведения тех или иных изменений или нововведений в производственном процессе. Благодаря внедрению нормирования в государственных учреждениях общего образования будут выявлены те или иные недостатки, связанные с малоэффективным методом выполнения работы, плохой организацией труда на рабочем месте, которые необходимо устранить.

Учитывая актуальность нормирования труда, были выявлены проблемы внедрения данного процесса с точки зрения нормативно-правового обоснования.

Во-первых, сложность заключается в том, что на сегодняшний день нормативно-правовое обеспечение нормирования труда приотстает от практических показателей и не соответствует целям трудового законодательства – установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей [2].

Во-вторых, в настоящее время правовое обеспечение нормирования труда должно гарантировать требуемую деятельность по упорядочению процесса труда, которая на основе разработанных методов нормирования труда создает, координирует и стабилизирует социальную систему государственных учреждений общего образования, однако, принимая во внимание результаты научно-исследовательской деятельности специализированных организаций и ученых в области организации, в нормировании на сегодняшний день этого не происходит.

В-третьих, существующая методическая база по нормированию устарела, что свидетельствует о неэффективности ее использования и требовании модернизации.

Изучение проблем нормативно-правового обоснования нормирования труда рассматривалось ранее как общее положение для всех организаций, мы предлагаем в дальнейшем рассмотреть данные проблемы для конкретной категории – государственные учреждения общего образования с точки зрения отраслевых типовых норм и в рамках поэтапного совершенствования систем оплаты труда.

Мы видим необходимость в определении теоретических аспектов нормативно-правового обеспечения нормирования труда в государственных учреждениях, а также обоснование необходимости нормирования труда в учреждениях общего образования.

С внедрением нормативно-правового обоснования нормирования труда государственные учреждения смогут провести процедуры установления меры труда для работников, определят содержание и применение технологических и трудовых процессов, организационно-технические условия, необходимые для выполнения меры труда, определят заработную плату работника на основе выполненных норм труда, а также организуют контроль за выполнением работниками меры труда и за обеспечением

работодателями нормальных условий труда. Тем самым такие нововведения могут носить самый разнообразный характер и затрагивать любое подразделение и любого работника государственного учреждения общего образования.

Литература:

1. Е.В Дерябина, М.С Абрашкин. Обоснование санации системы нормирования труда, как фактора повышения производительности труда и устойчивого развития экономики: Вестник Южно – Российского государственного технического университета. – 2011 г. – №4. – с. 160 – 167.

2. Трудовой кодекса – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 15.11.2016)