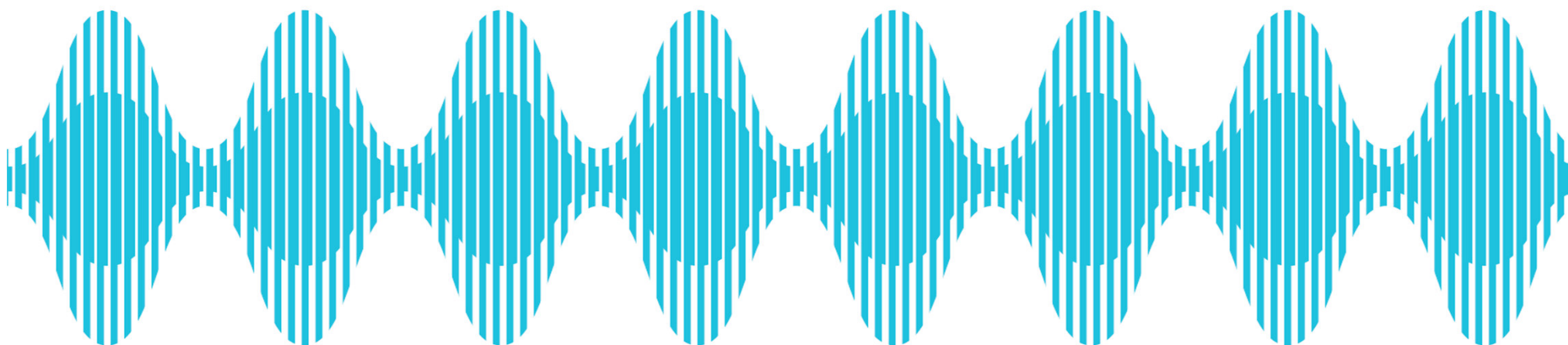




**Базовая кафедра АО «НПФ «Микран»
«Радиоэлектроника сверхвысоких частот»**

30 сентября 2016 г.

Содержание

1. Постановка задачи
2. Цели и задачи базовой кафедры «Радиоэлектроника сверхвысоких частот»
3. Модель кафедры
4. Методы работы кафедры
5. Плюсы и минусы
6. Что нужно делать завтра?
7. НПФ «Микран» - что это?

Постановка задачи

- **Успешность и скорость развития любой высокотехнологичной компании обусловлена силой её лидеров – небольшого коллектива, формирующего и реализующего устремления компании. Конкурентоспособность компании в долгосрочной перспективе требует непрерывного обновления этого коллектива.**
- **Поиск, целевая подготовка и воспитание новых лидеров являются важнейшими задачами АО «НПФ «Микран».**
- **Базовая кафедра «Радиоэлектроника сверхвысоких частот» при ТУСУР призвана решить данную задачу.**



Цели и задачи

Генеральная цель: обеспечение кадрового и научно-технического превосходства АО «НПФ «Микран», посредством реализации новой модели подготовки кадров на базовой кафедре компании при ТУСУР.



Цели и задачи

Дерево целей:

1. Поиск, привлечение со школьной скамьи, а также индивидуальная целевая подготовка бакалавров и магистров – перспективных лидеров, обеспечивающих будущую конкурентную способность АО «НПФ «Микран».
2. Улучшение системы подготовки молодых специалистов на выпускающих кафедрах ТУСУРа, посредством эффективной трансляции «изнутри» современных требований, предъявляемых работодателем к молодым специалистам.
3. Организация целевой подготовки кандидатов и докторов наук из числа сотрудников компании.
4. Повышение квалификации и переподготовка сотрудников компании.



Модель кафедры

- Кафедра «Радиоэлектроника сверхвысоких частот» – это кафедра элитного образования и инвестиций в талантливых людей, целенаправленно подготавливаемых для работы в АО «НПФ «Микран» через последовательно реализуемые шаги по их поиску и привлечению, формированию индивидуальных траекторий их развития, а также реализации этих практико-ориентированных траекторий в ТУСУР, компании и других ВУЗах.
- Начальная стадия подготовки проводится как с талантливыми лицеистами, так и со студентами младших курсов по специально подготовленным для каждого учащегося индивидуальным программам.
- Финальная стадия подготовки проводится при целевом наборе бакалавров в магистратуры на выпускающих кафедрах ТУСУРа и выполнении магистерских диссертаций на кафедре «Радиоэлектроника сверхвысоких частот» и в АО «НПФ «Микран».



Модель кафедры

С функциональной точки зрения кафедра «Радиоэлектроника сверхвысоких частот»:

- **занимается поиском и привлечением на обучение в ТУСУРе талантливых лицеистов;**
- **создаёт для них моральные и материальные стимулы к получению элитного образования;**
- **формирует для них практико-ориентированные индивидуальные траектории обучения и подготовки с привлечением ресурсов Томска, РФ и мира;**
- **выполняет организующую и координирующую функции при движении по индивидуальным траекториям, обеспечивая необходимый уровень полученных знаний и навыков;**
- **непосредственно реализует собственные программы обучения и получения профессиональных навыков, а также подготовки магистерских диссертаций.**



Методика работы

1. Конкурсный набор слушателей:

- подача заявлений;
- собеседование;
- зачисление.

2. Составление индивидуальных траекторий:

- образование;
- практические навыки;
- воспитание личностных качеств.

3. Сопровождение по индивидуальной траектории:

- сопровождение и коррекция траектории;
- отчисление или
- выпуск и трудоустройство.



Плюсы и минусы

Плюсы:

1. Полученное дополнительное образование:

- будет именно таким, которое понадобится на будущем рабочем месте;
- будет именно того уровня развития современной науки и техники, которое сегодня обеспечивает глобальную конкурентную способность высокотехнологичных компаний;
- по английскому языку позволит легко интегрироваться в международную деятельность компании.

2. Практические навыки даются:

- в реальных проектах,
- под руководством опытных сотрудников компании,
- на современном оборудовании и программном обеспечении,
- с интеграцией в коллектив компании.

3. Личностные качества приобретаются:

- в процессе реальных действий в рабочей ситуации, а не на учебных тренингах,
- при взаимодействии с реальными техническими, научными и бизнес лидерами, а не по книгам .

4. По окончании ВУЗа гарантируется интересная и перспективная работа мирового уровня.

Минусы:

1. Работать нужно будет много, а требования будут высокие.

Что нужно делать завтра?

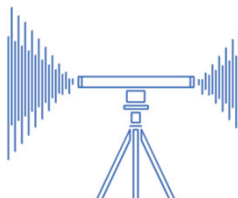
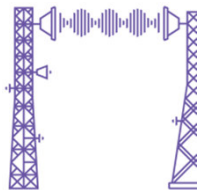
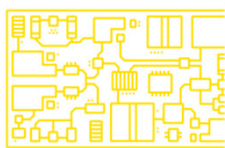
1. Принять решение.
2. Подать заявление.
3. Быть готовым к собеседованию.
4. Быть готовым к интенсивной учёбе.
5. Быть готовым к интересной работе.

НПФ «Микран» – что это?



- Национальный лидер в области СВЧ радиоэлектроники.
- Темп роста – более 30 % в год в течение последних 5 лет.
- 1600 сотрудников.
- 28 тыс. м² производственных площадей в шести местах локализации в Томске.
- Зарубежная дочерняя компания.
- Четыре международных офиса.

Пять направлений бизнеса





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

