

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор –
проректор по УР

 Л.А.Беков

«20» 11 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предприятиях-базах практик
студентов, обучающихся в ТУСУРе

ТОМСК 2014

Составитель Аксенова Ж.Н. Положение о предприятиях-базах практик студентов, обучающихся в ТУСУРе. Томск: Изд-во ТУСУР, 2014. 13 с.

Положение определяет статус предприятия-базы практики, ее основные функции, обязанности и права руководителей базы практики, а также порядок проведения и организации всех видов практик

Положение является основным документом при организации и проведении всех видов практик студентов и предназначено для руководителей практики от предприятий-баз практик, руководителей практик от университета

Содержание

1	НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2	НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	5
3	ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	5
4	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
5	ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ.....	7
6	РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ	8
7	ПРАВА.....	10
8	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	10
9	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	11
	Список использованных источников.....	12

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет статус предприятия-базы практики, ее основные функции, обязанности и права руководителей базы практики, а также порядок проведения и организации всех видов практик студентов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (ТУСУР), включённых в основные образовательные программы всех направлений подготовки, специальностей и форм обучения университета, реализуемые в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования, Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

1.2. Положение является основным документом при организации и проведении всех видов практик студентов и предназначено для руководителей практики от предприятий-баз практик, руководителей практик от университета.

1.3. Предприятиями-базами практики являются места работы/прохождения практики студентов: предприятия, кредитно-финансовые, административно-управленческие организации, производственно-хозяйственные объединения, научно-исследовательские и учебные заведения, учреждения здравоохранения, социального обеспечения, учреждения правоохранительных органов, и другие организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, заключившие с университетом долгосрочные договоры (в т.ч. соглашения о стратегическом партнерстве) на 5 и более лет.

2 НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2.1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» /1/.

2.2. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» /2/.

2.3. Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования.

2.4. Государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования.

2.5. Постановление Правительства РФ от 27.11.2013 N 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» /3/.

2.6. Приказ Минобрнауки России от 25.03.2003 г. № 1154 «Об утверждении Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования» /4/.

2.7. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года /5/.

2.8. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» /6/.

3 ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются определения и сокращения:

3.1. **Программа практики** - нормативно-методический документ, определяющий содержание практико-ориентированного обучения студентов в условиях реальной профессиональной деятельности, соответствующей специальности/направлению подготовки;

3.2. **База практики** - предприятие (организация) различных отраслей производства, в том числе образования, различных форм собственности и организационно-правовых форм, структурные подразделения университета, лаборатории, учебные мастерские, центры, обладающие необходимым квалификационным кадровым и научно-техническим потенциалом, соответствующей материально-технической и информационной базой и другими условиями для реализации программы практики обучающимся, заключившие с университетом долгосрочные договоры (в т.ч. соглашения о стратегическом партнерстве) на 5 и более лет.

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Предприятия - базы практики должны отвечать следующим основным требованиям:

- соответствовать специальности/направлению подготовки, виду практики;
- иметь необходимые сферы деятельности, предусмотренные программой практики;
- иметь материально-техническую базу, соответствующую требованиям, предъявляемым к учреждениям данного вида;
- располагать кадрами, имеющими достаточную квалификацию для организации и руководства практикой студентов;
- предпочтение при распределении студентов на практику отдается предприятиям (организациям) с которыми заключены долгосрочные договоры/соглашения о сотрудничестве, в этом случае такое предприятие считается базой практики.
- при распределении студентов соответствующего курса на практику разрешается самостоятельное индивидуальное прохождение практики по месту будущего трудоустройства на основании заключенного долгосрочного договора об

организации прохождения практики/соглашения о стратегическом партнерстве.

4.2. Статус предприятия - базы практики закрепляется отдельным долгосрочным договором/соглашением о стратегическом партнерстве между университетом и предприятием (организацией), заключенным на 5 и более лет. Долгосрочный договор/соглашение о стратегическом партнерстве должен содержать обязанности и права сторон, срок действия, ответственность, адреса и реквизиты сторон. Заключение долгосрочных договоров/соглашений о стратегическом партнерстве осуществляется как университетом, так и кафедрами.

4.3. Разногласия и споры, возникающие по вопросам настоящего Положения разрешаются путем переговоров университета и предприятия - базы практики.

4.4. В вопросах, не предусмотренных настоящим Положением, университет и предприятие - база практики руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.5. Предприятие - база практики обеспечивает руководство практикой и подготовку отзывов о работе студентов безвозмездно.

5 ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ

5.1. Основными целями практики является:

- повышение качества подготовки студентов по специальностям/направлениям подготовки университета;
- расширение, углубление и закрепление полученных теоретических знаний;
- приобретение необходимых практических навыков и профессиональных компетенций;
- ознакомление с основными направлениями деятельности предприятия - базы практики, а также доступ к информации,

необходимой для написания курсовой работы или ВКР по специальности/направлению подготовки.

5.2. Предприятие-база практики выполняет следующие функции:

- представляет в соответствии с программой практики студентам места прохождения практики,
- обеспечивает наибольшую эффективность прохождения практики;
- соблюдает согласованные с вузом календарные сроки прохождения практики;
- оказывает помощь в подборе тем и материалов для курсовых и дипломных работ;
- обеспечивает и контролирует соблюдение студентами-практикантами правил внутреннего трудового распорядка, установленных для данного предприятия (организации), в том числе времени начала и окончания работы.

6 РУКОВОДСТВО ПРАКТИКОЙ

6.1. Руководство практикой студентов в структурном подразделении организации - базы практики - возлагается на высококвалифицированных специалистов и руководителей подразделений. Руководитель практики от организации назначается приказом директора и осуществляет повседневное организационно-методическое руководство и контроль хода практики закрепленного за ним студента.

6.2. В обязанности руководителя практики от организации-базы практики входит следующее:

- оказание помощи студентам-практикантам в их адаптации в организации;
- обеспечение практикантов необходимыми условиями для выполнения программы практики (с учетом возможности

размещения практикантов в структурных подразделениях организации - базы практики);

- составление совместно со студентом календарного рабочего плана прохождения практики, регулярный контроль его соблюдения и качества выполнения студентом заданий практики с соответствующей записью в дневнике;
- ознакомление студентов-практикантов с оперативной учетной документацией и внутренними нормативными актами (положениями, инструкциями, регламентами);
- помощь студентам в подборе материалов для выполнения программы практики, их анализе, проведении специальных исследований в соответствии с программой практики и индивидуальными заданиями;
- контроль соблюдения студентами-практикантами трудовой дисциплины. Обо всех случаях нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка руководитель сообщает в университет.

6.3. Руководитель практики от организации-базы практики может давать студентам конкретные задания, которые должны соответствовать задачам и содержанию производственной практики в целом. По окончании практики руководитель от организации проверяет отчет и дает письменный отзыв-характеристику с оценкой его содержания и качества практической работы студента.

6.4. По окончании практики студент вправе попросить, а руководитель практики от организации - базы практики вправе дать рекомендательное письмо и благодарственное письмо.

7 ПРАВА

7.1. Руководитель предприятия - базы практики имеет право:

- направлять студентов в различные подразделения предприятия с целью ознакомления студентов со структурой предприятия и углубленного изучения применяемых технологий, имеющейся технической, технологической, экономической и другой документации, а также для приобретения студентами навыков практической и организаторской работы по специальности/направлению подготовки;
- не допускать студентов к прохождению практики и информировать университет в случае выявления фактов нарушения студентами Правил внутреннего трудового распорядка предприятия, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также в иных случаях нарушения условий договора об организации прохождения практики

8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Предприятие - база практики обязуется оповещать Университет о несчастных случаях со студентами, проходящими практику на данном предприятии, в учреждении, организации (*в соответствии со статьей 5 ФЗ от 24.07.1998 N125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»*) /2/;

8.2. Предприятие-база практики обязуется принять все необходимые меры для нераспространения и защиты информации о персональных данных, ставших известными в связи с исполнением договорных обязательств;

8.3. Предприятие - база практики несет полную ответственность за выполнение условий настоящего Положения.

9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

9.1. Предприятие-база практики осуществляет взаимодействие с университетом, кафедрами по вопросам организации и прохождения практики студентами, содействия трудоустройству выпускников, определения требований работодателей к уровню подготовки выпускников, удовлетворенности качеством подготовки молодых специалистов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". [Электронный ресурс]. URL: http://www.tusur.ru/ru/education/documents/federal/fz_273_rtf (дата обращения 14.10.2014).

2. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Электронный ресурс]. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=161260> (дата обращения 19.11.2014)

3. Постановление Правительства РФ от 27.11.2013 N 1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rg.ru/2013/11/29/celevoe-site-dok.html> (дата обращения 19.11.2014).

4. О порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования. Приказ Минобрнауки РФ от 25.03.2003 г. №1154 [Электронный ресурс]. URL: <http://www.tusur.ru/ru/education/documents/federal/typical/07.rtf> (дата обращения 14.11.2014)

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) [Электронный ресурс]. URL: <http://ivo.garant.ru/document?id=12025268&byPara=1&sub=6963504> (дата обращения 14.11.2014).

6. УСТАВ Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники», действующая редакция. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.tusur.ru/export/sites/ru.tusur.new/ru/education/documents/inside/basic/2.1.pdf> (дата обращения 14.11.2014).