

СОГЛАСОВАНО

Ректор ТУСУР

 А. Шурьгин



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ННФ «Микран»

 В. В. Доленко



## Положение

о стипендии имени Виктора Яковлевича Гюнтера для студентов

Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники

Закрытое акционерное общество «Научно-производственная фирма «Микран» (ЗАО «НПФ «Микран») является одним из лидеров национальной СВЧ радиоэлектроники и представляет собой инновационную вертикально интегрированную компанию полного цикла. Предприятие осуществляет разработку и промышленное производство широкого спектра:

- телекоммуникационной аппаратуры связи и беспроводной передачи данных;
- контрольно-измерительных приборов СВЧ диапазона и многофункциональных комплексов на их основе;
- твердотельных радиолокаторов для навигации и охраны периметра;
- одно- и многофункциональных СВЧ модулей;
- СВЧ GaAs и GaN дискретных приборов и монолитных интегральных схем.

На предприятии работают более 1000 сотрудников, преимущественно бывших выпускников Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР). Коллектив ЗАО «НПФ «Микран» - это команда профессионалов, объединенных духом созидания и творчества.

Рождение и становление фирмы проходило под непосредственным руководством Виктора Яковлевича Гюнтера и именно ему она обязана своим сегодняшним лидирующим положением.



В память об этом замечательном человеке ЗАО «НПФ «Микран» учреждает для студентов ТУСУР стипендию имени В. Я. Гюнтера.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные цели, принципы, требования, порядок выдвижения кандидатур и критерии отбора лауреатов стипендии имени В. Я. Гюнтера.

1.2. Стипендия имени В. Я. Гюнтера (далее — Стипендия) является благотворительной ежемесячной выплатой, назначаемой студентам ТУСУР, проходящим обучение по очной форме.

1.3. Стипендия учреждается с целью стимулирования студентов к повышению качества своего профессионального образования.

1.4. Выделение Стипендии способствует подготовке нового поколения высококвалифицированных молодых специалистов, обеспечивающих конкурентную способность будущих работодателей, а также научный, технологический и социальный прогресс общества.

1.5. Учредителем Стипендии является ЗАО «НПФ «Микран».

## **2. Размер Стипендии и критерии отбора претендентов**

2.1. Стипендия учреждается в размере 10 000 (Десяти тысяч) рублей.

2.2. Количество ежегодно выплачиваемых стипендий определяет генеральный директор ЗАО «НПФ «Микран» в зависимости от результатов конкурсного отбора. Минимальное число стипендий – восемь.

2.3. Отбор среди студентов ТУСУР, участвующих в научной и/или производственной деятельности, проводится на основании следующих критериев:

- обучение на третьем и выше курсах очного отделения;
- отличная или хорошая успеваемость за две предыдущие сессии;
- отличная защита курсового проекта/работы по тематике из сферы деятельности ЗАО «НПФ «Микран»;
- активная научно-исследовательская работа, которая подтверждается участием в конференциях, олимпиадах, научных и творческих конкурсах по тематике из сферы деятельности ЗАО «НПФ «Микран»;
- участие в научно-исследовательской работе (НИР) и групповом проектном обучении (ГПО), проводимыми структурными подразделениями ТУСУР, по тематике из сферы деятельности ЗАО «НПФ «Микран» или работа по совместительству в ЗАО «НПФ «Микран»;

- прохождения практики в ЗАО «НПФ «Микран» и получения положительного заключения от её руководителя;
- участие в общественной жизни ТУСУР и города Томска.

### **3. Организация конкурса и условия участия**

3.1. Конкурс на получение Стипендии проводится один раз в год, в течение 30 дней с момента начала весеннего учебного семестра.

3.2. Конкурс организуется и проводится Экспертным советом ЗАО «НПФ «Микран» (Далее – Экспертный совет), в состав которого входят:

- председатель Экспертного совета – генеральный директор ЗАО «НПФ «Микран»;
- первый проректор - проректор ТУСУР по учебной работе (по согласованию);
- заместители генерального директора ЗАО «НПФ «Микран» (по согласованию);
- директора департаментов и завода, начальник НПК «Микроэлектроника» ЗАО «НПФ «Микран»
- представитель акционеров ЗАО «НПФ «Микран».

3.3. Претенденты на получение Стипендии в течение двух календарных недель (14 дней) со дня объявления конкурса представляют в Экспертный совет следующие документы:

- заявление претендента в свободной форме с его контактными данными, включая сотовый телефон;
- развёрнутое представление (ходатайство) деканов факультетов ТУСУР и/или руководителей структурных подразделений ЗАО «НПФ «Микран» с указанием достижений претендента, а также уровня его соответствия критериям п.2.3. настоящего Положения;
- копию зачетной книжки за две предыдущие экзаменационные сессии;
- рекомендации преподавателей, принимавших курсовые проекты/работы;
- копии опубликованных или поданных на публикацию статей, докладов и патентов;
- копии дипломов, грамот и свидетельств;
- представление структурного подразделения, в котором студент занимается НИР, ГПО или работает по совместительству;
- другие документы, подтверждающие соответствие претендента критериям п. 2.3. настоящего Положения.

3.4. Экспертный совет в течение двух календарных недель (14 дней) после получения

всех документов рассматривает документы, проводит собеседования с кандидатами и объявляет список лауреатов Стипендии. Публикация результатов конкурса проходит посредством размещения данной информации на сайте ЗАО «НПФ «Микран» и ТУСУРа, а также в других средствах массовой информации.

#### **4. Дополнительные обязательства**

##### **4.1. ТУСУР обязуется:**

- предупреждать ЗАО «НПФ «Микран» об изменениях в статусе лауреатов Стипендии, влияющих на выплату Стипендии, как то академический отпуск, отчисление из ТУСУР и т. п.;
- доводить до сведения всех студентов информацию о проведения конкурса на присуждение Стипендии, а также об условиях и итогах конкурса;
- оказывать студентам содействие в подготовке документов согласно пункту 3.3 настоящего Положения, обеспечивая их учет и хранение;
- способствовать ЗАО «НПФ «Микран» в проведении конкурсных процедур.

##### **4.2. ЗАО «НПФ «Микран» обязуется:**

- организовывать и проводить конкурс на Стипендию;
- ежемесячно проводить денежную выплату лауреатам Стипендии;
- проводить PR-мероприятия по повышению информированности студентов о Стипендии.

#### **5. Порядок выплаты Стипендии**

5.1. Стипендия устанавливается сроком на два семестра и выплачивается ежемесячно. Стипендия не выплачивается в каникулярные месяцы (июль и август).

5.2. Размер Стипендии может изменяться в сторону увеличения или уменьшения по усмотрению ЗАО «НПФ «Микран»;

5.3. Стипендия выплачивается из средств ЗАО «НПФ «Микран».

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Выплата Стипендии прекращается раньше установленного срока по следующим основаниям:

- при отчислении студента;
- по предоставлению студенту академического отпуска;

- при переводе студента в другое учебное заведение;
- в случае внесения ходатайства о прекращении выплаты студенту Стипендии деканами факультетов ТУСУР и/или руководителями структурных подразделений ЗАО «НПФ «Микран»; при поступлении указанного ходатайства в течение одного месяца Экспертный совет должен принять решения об его удовлетворении или отказе.

6.2. Прекращение выплаты Стипендии студентам по основаниям, указанным в п.6.1 настоящего Положения производится с месяца, следующего за месяцем наступления одного из оснований.

6.3. Прекращение действия настоящего Положения наступает по решению генерального директора ЗАО «НПФ «Микран», но не раньше окончания года, по которому завершился конкурс и определены лауреаты.