

СОГЛАСОВАНО

Ректор ТУСУР

Ю. А. Шурыгин

2012 г.



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ИИФ «Микран»

В. В. Дюченко

« 10 »

12

2012 г.



Положение

о стипендии имени Виктора Яковлевича Гюнтера для студентов

Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники

Закрытое акционерное общество «Научно-производственная фирма «Микран» (ЗАО «НПФ «Микран») является одним из лидеров национальной СВЧ радиоэлектроники и представляет собой инновационную вертикально интегрированную компанию полного цикла. Предприятие осуществляет разработку и промышленное производство широкого спектра:

- телекоммуникационной аппаратуры связи и беспроводной передачи данных;
- контрольно-измерительных приборов СВЧ диапазона и многофункциональных комплексов на их основе;
- твердотельных радиолокаторов для навигации и охраны периметра;
- одно- и многофункциональных СВЧ модулей;
- СВЧ GaAs и GaN дискретных приборов и монолитных интегральных схем.

На предприятии работают более 1000 сотрудников, преимущественно бывших выпускников Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР). Коллектив ЗАО «НПФ «Микран» - это команда профессионалов, объединенных духом созидания и творчества.

Рождение и становление фирмы проходило под непосредственным руководством Виктора Яковлевича Гюнтера и именно ему она обязана своим сегодняшним лидирующим положением.

В память об этом замечательном человеке ЗАО «НПФ «Микран» учреждает для студентов ТУСУР стипендию имени В. Я. Гюнтера.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные цели, принципы, требования, порядок выдвижения кандидатур и критерии отбора лауреатов стипендии имени В. Я. Гюнтера.

1.2. Стипендия имени В. Я. Гюнтера (далее — Стипендия) является благотворительной ежемесячной выплатой, назначаемой студентам ТУСУР, проходящим обучение по очной форме.

1.3. Стипендия учреждается с целью стимулирования студентов к повышению качества своего профессионального образования.

1.4. Выделение Стипендии способствует подготовке нового поколения высококвалифицированных молодых специалистов, обеспечивающих конкурентную способность будущих работодателей, а также научный, технологический и социальный прогресс общества.

1.5. Учредителем Стипендии является ЗАО «НПФ «Микран».

2. Размер Стипендии и критерии отбора претендентов

2.1. Стипендия учреждается в размере 10 000 (Десяти тысяч) рублей.

2.2. Количество ежегодно выплачиваемых стипендий определяет генеральный директор ЗАО «НПФ «Микран» в зависимости от результатов конкурсного отбора. Минимальное число стипендий – восемь.

2.3. Отбор среди студентов ТУСУР, участвующих в научной и/или производственной деятельности, проводится на основании следующих критериев:

- обучение на третьем и выше курсах очного отделения;
- отличная или хорошая успеваемость за две предыдущие сессии;
- отличная защита курсового проекта/работы по тематике из сферы деятельности ЗАО «НПФ «Микран»;
- активная научно-исследовательская работа, которая подтверждается участием в конференциях, олимпиадах, научных и творческих конкурсах по тематике из сферы деятельности ЗАО «НПФ «Микран»;
- участие в научно-исследовательской работе (НИР) и групповом проектном обучении (ГПО), проводимыми структурными подразделениями ТУСУР, по тематике из сферы деятельности ЗАО «НПФ «Микран» или работа по совместительству в ЗАО «НПФ «Микран»;

- прохождения практики в ЗАО «НПФ «Микран» и получения положительного заключения от её руководителя;
- участие в общественной жизни ТУСУР и города Томска.

3. Организация конкурса и условия участия

3.1. Конкурс на получение Стипендии проводится один раз в год, в течение 30 дней с момента начала весеннего учебного семестра.

3.2. Конкурс организуется и проводится Экспертным советом ЗАО «НПФ «Микран» (Далее – Экспертный совет), в состав которого входят:

- председатель Экспертного совета – генеральный директор ЗАО «НПФ «Микран»;
- первый проректор - проректор ТУСУР по учебной работе (по согласованию);
- заместители генерального директора ЗАО «НПФ «Микран» (по согласованию);
- директора департаментов и завода, начальник НПК «Микроэлектроника» ЗАО «НПФ «Микран»
- представитель акционеров ЗАО «НПФ «Микран».

3.3. Претенденты на получение Стипендии в течение двух календарных недель (14 дней) со дня объявления конкурса представляют в Экспертный совет следующие документы:

- заявление претендента в свободной форме с его контактными данными, включая сотовый телефон;
- развёрнутое представление (ходатайство) деканов факультетов ТУСУР и/или руководителей структурных подразделений ЗАО «НПФ «Микран» с указанием достижений претендента, а также уровня его соответствия критериям п.2.3. настоящего Положения;
- копию зачетной книжки за две предыдущие экзаменационные сессии;
- рекомендации преподавателей, принимавших курсовые проекты/работы;
- копии опубликованных или поданных на публикацию статей, докладов и патентов;
- копии дипломов, грамот и свидетельств;
- представление структурного подразделения, в котором студент занимается НИР, ГПО или работает по совместительству;
- другие документы, подтверждающие соответствие претендента критериям п. 2.3. настоящего Положения.

3.4. Экспертный совет в течение двух календарных недель (14 дней) после получения

всех документов рассматривает документы, проводит собеседования с кандидатами и объявляет список лауреатов Стипендии. Публикация результатов конкурса проходит посредством размещения данной информации на сайте ЗАО «НПФ «Микран» и ТУСУРа, а также в других средствах массовой информации.

4. Дополнительные обязательства

4.1. ТУСУР обязуется:

- предупреждать ЗАО «НПФ «Микран» об изменениях в статусе лауреатов Стипендии, влияющих на выплату Стипендии, как то академический отпуск, отчисление из ТУСУР и т. п.;
- доводить до сведения всех студентов информацию о проведения конкурса на присуждение Стипендии, а также об условиях и итогах конкурса;
- оказывать студентам содействие в подготовке документов согласно пункту 3.3 настоящего Положения, обеспечивая их учет и хранение;
- способствовать ЗАО «НПФ «Микран» в проведении конкурсных процедур.

4.2. ЗАО «НПФ «Микран» обязуется:

- организовывать и проводить конкурс на Стипендию;
- ежемесячно проводить денежную выплату лауреатам Стипендии;
- проводить PR-мероприятия по повышению информированности студентов о Стипендии.

5. Порядок выплаты Стипендии

5.1. Стипендия устанавливается сроком на два семестра и выплачивается ежемесячно. Стипендия не выплачивается в каникулярные месяцы.

5.2. Размер Стипендии может изменяться в сторону увеличения или уменьшения по усмотрению ЗАО «НПФ «Микран»;

5.3. Стипендия выплачивается из средств ЗАО «НПФ «Микран».

6. Заключительные положения

6.1. Выплата Стипендии прекращается раньше установленного срока по следующим основаниям:

- при отчислении студента;
- по предоставлению студенту академического отпуска;

- при переводе студента в другое учебное заведение;
- в случае внесения ходатайства о прекращении выплаты студенту Стипендии деканами факультетов ТУСУР и/или руководителями структурных подразделений ЗАО «НПФ «Микран»; при поступлении указанного ходатайства в течение одного месяца Экспертный совет должен принять решения об его удовлетворении или отказе.

6.2. Прекращение выплаты Стипендии студентам по основаниям, указанным в п.6.1 настоящего Положения производится с месяца, следующего за месяцем наступления одного из оснований.

6.3. Прекращение действия настоящего Положения наступает по решению генерального директора ЗАО «НПФ «Микран», но не раньше окончания года, по которому завершился конкурс и определены лауреаты.