

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Томский государственный университет систем
управления и радиоэлектроники» (ТУСУР)

ПРИКАЗ

«06» 04. 2022 г.

г.Томск

№ 674

"О внесении изменений в План мероприятий ФГБОУ ВО "Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» по противодействию коррупции на 2022-2024 годы"

В соответствии с указанием Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.06.2022 № МН-10/1821 ПК, с учетом изменений, внесенных в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021 – 2024 годы, утвержденный приказом Министерства от 27.09.2021 № 885

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в План мероприятий ФГБОУ ВО "Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники" по противодействию коррупции на 2022-2024 гг., утвержденный приказом от 28.01.2022 № 39, изложив его в редакции согласно приложения к данному приказу.

2. Ответственным исполнителем обеспечить реализацию определенных для исполнения пунктов Плана.

3. Начальнику службы безопасности (Петров Д.В.) обеспечить размещение Плана на официальном сайте университета в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Начальнику общего отдела (Мощанская С.В.) довести настоящий приказ под роспись до руководителей подразделений, указанных в качестве ответственных исполнителей мероприятий Плана.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



В.М. Рулевский

Приложение
к приказу ректора ТУСУР
от 28 января 2021 г. № 39
(с учетом изменений, внесенных приказом
ТУСУР от «06» 07 2022 г. № 674)

**Изменения, вносимые в План
мероприятий ФГБОУ ВО "Томский государственный университет систем управления
и радиоэлектроники" по противодействию коррупции на 2022 – 2024 годы,
утвержденный приказом ректора ТУСУР от 28.01.2022 № 39**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками университета ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ФГБОУ ВО "Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники" (далее - Комиссия).	Председатель Комиссии	Постоянно в течение планируемого периода	Повышение результативности работы Комиссии, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
1.2.	Обеспечение контроля за соблюдением антикоррупционного законодательства работниками обособленных структурных подразделений ТУСУР.	Начальник службы безопасности, руководители обособленных структурных подразделений университета	Постоянно в течение планируемого периода	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.

27/65-23

1.3.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых работниками университета в рамках декларационной кампании.	Начальник службы безопасности	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение исполнения поведомственных обязанностей по предоставлению сведений о доходах.	своевременного руководителями организаций
1.4.	Подготовка к опубликованию и размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников на официальном сайте университета.	Начальник службы безопасности	Ежегодно в течение 14 дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ТУСУР.	
1.5.	Организация работы по доведению до работников, принимаемых на работу в ТУСУР, положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов университета в сфере противодействия коррупции.	Начальник отдела кадров, руководитель структурных подразделений	Постоянно в течение планируемого периода	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению.	
1.6.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов.	Начальник отдела кадров	Постоянно в течение планируемого периода	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.	
1.7.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ТУСУР о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Начальник службы безопасности	Постоянно в течение планируемого периода	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников ТУСУР к совершению коррупционных правонарушений.	

1.8.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Начальник службы безопасности, начальник юридической службы	В течение планируемого периода (по мере необходимости)	Своевременная корректировка действующих и разработка новых локальных нормативных актов университета в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации.
1.9.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых работниками университета, с подготовкой доклада в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство) об итогах соответствующей декларационной кампании	Начальник службы безопасности	Ежегодно до 1 октября	Доклад в Министерство. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений.
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ФГБОУ ВО "Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники" (далее – Комиссия) мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции.	Председатель Комиссии	Ежегодно декабрь	Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в ТУСУР.
2.2.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в университете.	Начальник службы безопасности, начальник юридической службы	В течение планируемого периода	Своевременное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости

			(по мере необходимости)	юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
2.3.	Осуществление правовой экспертизы локальных нормативных актов, их проектов и иных документов с учётом мониторинга соответствующей правоприменительной практики с целью выявления коррупциогенных факторов и последующего их устранения.	Начальник юридической службы	В течение планируемого периода	Недопущение принятия локальных нормативных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
2.4.	Осуществление проверок контрагентов на предмет их надежности и добросовестности в целях предотвращения возможных рисков для университета, предупреждения возможных злоупотреблений со стороны должностных лиц при осуществлении закупочной деятельности товаров, работ, услуг.	Начальник службы внутреннего контроля	В течение планируемого периода	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.
2.5.	Проведение проверок подразделения «Противодействие коррупции» официального сайта университета в сети «Интернет» на предмет актуальности размещенной информации.	Начальник службы безопасности	Ежегодно январь	Поддержание подразделения «Противодействие коррупции», размещенного на официальном сайте университета, в актуальном состоянии.
2.6.	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в университете. О результатах мониторинга докладывать в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство).	Начальник службы безопасности	Ежегодно декабрь	Доклад в Министерство. Оценка принятых университетом мер по предупреждению коррупции, подготовка предложений по их совершенствованию.
3. Взаимодействие ТУСУР с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ТУСУР				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте университета актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Начальник службы безопасности,	В течение планируемого периода	Обеспечение открытости и доступности информации об

		начальник центра информационно-технического сопровождения		антискоррупционной деятельности ТУСУР.
3.2.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ТУСУР и организация проверки этих фактов.	Начальник управления информационной политики начальник службы безопасности	Постоянно в течение планируемого периода	Сбор информации о фактах проявления коррупции в ТУСУР, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
3.3.	Обеспечение сопровождения информационного мероприятия направленного на размещение на официальном сайте ТУСУР в сети «Интернет» материалов (анонсы, фото, видео) об их проведении.	Начальник управления информационной политики, начальник подразделения, организующего мероприятие	В течение планируемого периода	Обеспечение публичности и открытости деятельности университета в сфере противодействия коррупции.
4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антискоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антискоррупционных стандартов				
4.1.	Организация антискоррупционного обучения и просвещения обучающихся.	Начальник учебного управления, начальник управления воспитательной работы, начальник службы безопасности	В течение планируемого периода	Формирование у обучающихся нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

4.2.	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>О результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию доложить в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство).</p>	<p>Начальник службы безопасности, директор НИИ АЭМ</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства.</p>
4.3.	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p> <p>О результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию доложить в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство).</p>	<p>Начальник службы безопасности</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>
4.4.	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным</p>	<p>Начальник службы безопасности, директор НИИ АЭМ</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства.</p>








	<p>профессиональным программам в области противодействия коррупции. О результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию доложить в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство).</p>			
4.5.	<p>Организация встреч работников университета с представителями прокуратуры, правоохранительных органов и иными специалистами в целях разъяснения положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p>	<p>Начальник службы безопасности, начальник службы внутреннего контроля</p>	<p>В течение планируемого периода</p>	<p>Антикоррупционное просвещение работников; формирование отношения к нетерпимого поведения к коррупционному поведению.</p>

Начальник службы безопасности



Д.В. Петров

Лист согласования

Должность	Подпись	Инициалы, фамилия
Директор ДУиСР		Ю.А. Шурьгин
Проректор по учебной работе		П.В. Сенченко
Проректор по РУКиСР		Д.Н. Буинцев
Проректор по цифровой трансформации		Э.Р. Абанеев
Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности		В.Н. Щербаков
Начальник юридической службы		О.А. Кузьменко
Председатель профсоюзной организации студентов		Н.С. Лебедкина