

Рекомендации

**федеральному государственному бюджетному образовательному
учреждению высшего образования «Томский государственный
университет систем управления и радиоэлектроники» по итогам заседания
Совета по поддержке программ развития университетов – участников
программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030»
9-11 декабря 2022 г.**

Совет по поддержке программ развития университетов – участников программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» (далее – Совет) высказал следующие комментарии и рекомендации к реализации программы «Приоритет 2030» ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – университет):

I. Заметные изменения

Реализация программы существенно повлияла на развитие университета. За отчетный период проведен комплекс мероприятий, направленных на перевод образовательного процесса на качественно новый уровень с учетом современных требований мировой экономики: разработана концепция развития компетенций обучающихся и положение о Центре развития компетенций; ведется модернизация образовательных программ. Нарращивание научного потенциала университета обеспечивается посредством концентрации ресурсов и интеллектуального капитала на укрупненных прорывных направлениях. Отобраны и реализуются более 30 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по направлениям четырех стратегических проектов программы развития университета, объем НИОКР составил 810576 тыс. руб. Происходит управленческая и инфраструктурная трансформация. В образовательной организации высшего образования создан коллегиальный орган государственно-общественного управления (Управляющий совет) для выработки предложений по корректировке стратегии развития университета и

принятию ключевых кадровых решений. Начаты работы по формированию в составе стратегических проектов четырех центров превосходства – Мегафакультетов, обеспечивающих концентрацию всех ресурсов и формирование гибкой системы управления на базе проектных форм организации работы для решения комплексных стратегических задач в области образования, науки и инноваций. Вектор политики человеческого капитала направлен на привлечение высококвалифицированных специалистов и их интенсивный профессиональный рост при сохранении преемственности кадров, усилении научно-педагогических школ, управленческих команд. Молодежная политика направлена на увеличение количества проектов студенческих инициатив, создание системы поддержки талантов, способных генерировать и реализовывать новые идеи.

II. Рекомендации

1. В университете реализуется комплекс мероприятий, направленных на трансформацию научно-образовательных процессов. Рекомендуется продолжить модернизацию системы управления через развитие коллегиальных органов управления стратегическими проектами, включив в их состав как внутренних научных экспертов по направлениям, так и внешних экспертов – представителей предприятий и научно-исследовательских организаций – для выработки рекомендаций Управляющему совету относительно реализации соответствующих стратегических проектов. При построении системы управления разными проектами и программами, в которых участвует университет, нужно обратить внимание на достижение синхронизации и капитализации, а также на предотвращение распыления ресурсов, в том числе управленческих.

2. С учетом глобальных изменений внешнеполитических условий, нестабильности цен и возникающих трудностей в организации закупочного процесса товаров, услуг и оборудования рекомендуется продолжить работу по

формированию резервного капитала для реагирования на риски и продолжения реализации значимых проектов.

3. Университет активно вовлечён в деятельность по взаимодействию с предприятиями: готовит практико-ориентированных специалистов, изготавливает опытные образцы и т.д. Рекомендуется также сделать акцент на создании центров фундаментальных исследований в успешных для университета направлениях: космическое приборостроение, электроника и т.д (Также можно выстраивать партнерства с соответствующими исследовательскими организациями).

4. Университет фиксирует сложности, вызванные геополитической ситуацией: ограничение доступа к зарубежным технологиям и услугам, возникновение барьеров реализации отечественной продукции и услуг на внешних рынках, отток инновационно-активных кадров. В качестве ответа на разрыв международных коллабораций рекомендуется пересмотр страновых приоритетов политики интернационализации.

На следующем заседании членами Совета будут учитываться результаты выполнения рекомендаций, а также внешнего мониторинга, организуемого федеральным государственным автономным научным учреждением «Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр»), осуществляющим организационно-техническое, информационное, методическое, экспертно-аналитическое сопровождение программы «Приоритет 2030».