

РЕШЕНИЕ

Ученого совета ТУСУРа по вопросу «О работе аспирантуры и докторантуры»

30.11.2022

Заслушав и обсудив доклад заведующего аспирантурой Коротиной Т.Ю., Ученый совет отмечает следующее.

1. Контингент.

Контингент аспирантов **на конец 2022г.** ожидается **285 чел.**, из них находятся в академическом отпуске и отпуске по уходу за ребенком – 36 человек. В 2022 г. в аспирантуру был принят **96 человек**, из них 78 – бюджетная форма обучения (5– по направлению МОН –Вьетнам, Иордания, Кот-д`Ивуар, Камерун, Эфиопия), 18 – на платную форму обучения.

Распределение аспирантов по факультетам и кафедрам представлено в таблице 1.

Таблица 1

Факультет	Кафедра	Кол-во аспирантов на 01.12.2022	Выпуск в 2022 г.	В т.ч. из столбца 4 – с защитой диссертации	Отчислены в 2022 г.	В т.ч. из столбца 8 – обучающихся за счет бюджета	Из столбца 3 в академ. отпуске
1	2	3	4	5	8	9	10
РТФ	РСС	14					
	РТС	12			1		4
	ТУ	36	4	3	4	3	5
	ТОР	9					2
	СВЧиКР	8					1
РКФ	КИПР	4					
	КУДР	10			2		
	РЭТЭМ	20			1		6
ФВС	МиГ	0					
	ЭМИС	6			1	1	
	КСУП	27	1		2		3
ФСУ	АОИ	12			1	1	
	АСУ	14	1		4	3	3
	Математ	0					
ФЭТ	физики	4	2	2			1
	ЭП	13			3	2	
	ПрЭ	19	3		1		1
	ФЭ	17			2	1	
ФИТ	УИ	7			2	1	2
ЭФ	Эконом.	5					
	Менеджм	10					4
ГФ	ФиС	4			3		1
ФБ	БИС	6					2
	КИБЭВС	25	1	1	4	3	1
ФДО	ТЭО	3					
ИТОГО		285	16	6	32	18	36

Контингент докторантов на 01.12.2022 – 19 человек.

2. «Элитная» аспирантура.

Продолжает действовать **Программа целевой подготовки аспирантов для научно-педагогического кадрового резерва вузас целью закрепления в ТУСУРе выпускников аспирантуры.** На сегодняшний день в состав кадрового резерва включены **15 аспирантов.** 7 аспирантов были приняты в ноябре 2022 г. по конкурсу (было подано 13 заявлений). В настоящее время стипендия аспирантов целевой подготовки составляет 33 800 (с р.к.).

3. Академическая успеваемость.

По итогам годовой аттестации из 108 (без учета находящихся в академ. отпуске и отпуске по уходу за ребенком) аспирантов 2-4 годов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, 24 человек (22 %) не были назначены на стипендию (в 2021 г. – 19%) и переведены на следующий уч. год условно (имели академическую задолженности или удовлетворительные оценки, в том числе и по научно-исследовательской работе). Из аспирантов, обучающихся на платной основе, 26 человек (54 %) переведены на следующий год условно в связи с наличием академических задолженностей. Наибольшее количество аспирантов, переведенных условно, на кафедрах: КИБЭВС – 7, ФЭ – 6, КСУП – 5; на кафедрах РЭТЭМ, ЭМИС, Менеджмента – по 3; РСС, ПрЭ – по 2.

4. Итоги государственной итоговой аттестации.

На 2022 г. было утверждено 15 комиссий ГЭК по направлениям подготовки (и профилям) (Председатели ГЭК утверждались через информационно-аналитическую систему «Утверждение председателей ГЭК» Министерства науки и высшего образования РФ).

К процедуре ГИА в 2022 г. было допущено **16 человек**, все **16 успешно прошли ГИА и получили диплом** государственного образца об окончании аспирантуры с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь» (из 51 аспиранта, поступивших 4 (3 года) назад (в зависимости от направления подготовки), 6 аспирантов были отчислены за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана на последнем году обучения).

5. Кадровое обеспечение образовательных программ. Научные руководители аспирантов.

В ТУСУРе 85 докторов наук и 48 кандидатов наук, имеющих право научного руководства. На 01.12.2022 руководство аспирантами осуществляют **85 научных руководителей (64 %** от общего количества докторов и кандидатов наук, имеющих право научного руководства, что на 10 % больше чем в 2021 г.), в т. ч. 51 (60 %) доктор наук, 34 кандидата наук. **36 %** от общего количества докторов и кандидатов наук ТУСУРа, имеющих право научного руководства, не занимаются подготовкой аспирантов. У 65 % научных руководителей – от 1 до 3 аспирантов; у 35 % – от 4 до 15 аспирантов (**30** руководителей занимаются подготовкой 124 аспирантов, что составляет 44 % от всего контингента). **37 %** от общего количества докторов и кандидатов наук ТУСУРа, имеющих право научного руководства, не занимаются подготовкой аспирантов. В связи с привлечением аспирантов к выполнению работ в рамках программы «Приоритет-2030», а также благодаря внесенным изменениям в «Положение о материальном стимулировании НПП с целью стимулирования работы научных руководителей» (дополнительные выплаты: 300 баллов – для научных руководителей, докторов наук, 230 баллов – для научных руководителей, кандидатов наук, – за научное руководство аспирантами, не имеющими академической задолженности по итогам сессий текущего года (решение Ученого совета от 23.12.2020)), наметилась положительная тенденция перераспределения аспирантов между научными руководителями.

В 2022г. в разделе оценки эффективности труда профессора по пункту «обязательное наличие 2-х аспирантов в течение года» показатель выполнен у **35 чел.** (из 113).

6. Защиты диссертаций.

В 2022 г. запланированное количество **защит диссертаций** (назначены даты защиты) аспирантами в срок обучения в аспирантуре (и во время обучения в аспирантуре) составляет **8** (в 2019 г. – 15 защит (62 % от выпуска), в 2020 – 6 (33 % от выпуска), в 2021 – 5), что составляет **50 %** (от выпуска) (от приема – **16%**), **6** выпускников защитили диссертацию через год после окончания аспирантуры. **4** кандидатских диссертации защищены штатными сотрудниками университета, **5** – совместителями. Общее количество защит кандидатских диссертаций составляет **23**, что на 9 защит больше, чем в 2021 г.

В таблице 2 представлены сведения о полученных дипломах об окончании аспирантуры и количество защит диссертаций после (до) получения диплома. Всего **37 %** из получивших диплом аспирантов **вышли на защиту кандидатской диссертации**, несмотря на то, что, согласно ФГОС, подготовленная научно-квалификационная работа (диссертация) должна соответствовать паспорту указанной научной специальности (профиль) и критериям, установленным для научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук (п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней). Кроме того, была возможность получения гранта в рамках программы «Приоритет-2030» для доработки диссертации и представления ее в диссертационный совет. Всего два выпускника аспирантуры, получивших дипломы в 2021 г., воспользовались грантом и представили работы в совет (защита в декабре).

Таблица 2

	Направл.	2017		2018		2019		2020		2021		2022	
		Дипл.	Защита	Дипл.	Защита	Дипл.	Защита	Дипл.	Защита	Дипл.	Защита	Дипл.	Защита
1.	03.06.01			2	1	2	2	2	-	1	1	4	1
2.	05.06.01	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-		
3.	09.06.01			3	3	5	4	5	1	7	5	3	2
4.	10.06.01			2	1	1	1	-	-	1	-		
5.	11.06.01			3	-	6	5	3	3	5	2	4	4
6.	12.06.01			1	-	1	-	1	-	4	-	1	
7.	13.06.01			-	-	4	-	2	-	2	1	4	
8.	38.06.01			1	-	1	1	-	-	1	-		
9.	47.06.01					1	-	1	-	1	-		

	Всего	1	0	13	5	22	13	15	4	22	9	16	7
--	-------	---	---	----	---	----	----	----	---	----	---	----	---

В 2022 г.в ТУСУРе защищено 5 докторских диссертаций (Раитина М.Ю., кафедра ФиС, научный консультант Кухта М.С.; Золотухин Д.Б., Медовник А.В., кафедра физики, научный консультант Окс Е.М.; Кручинин Д.В., кафедра КСУП, Осипов А.В., кафедра ПрЭ, научный консультант Рулевский В.М.).

Всего в 2022 г. уже прошло и запланировано до конца года защит кандидатских диссертаций на кафедрах: ТУ – 6; КСУП – 3; КИБЭВС, физики, ИЯ – по 2 защиты; АСУ, Менеджмента, РСС, ТЭО, УИ, ЭМИС, ФиС – по 1 защите. Выполнение плана защит кандидатских диссертаций в общем по университету составляет 35 % (в 2019 г. – 50 %, в 2020 – 16 %, в 2021 – 22 %).

7. Стипендии.

На 2022/2023 уч. год стипендию Правительства РФ и стипендию Президента РФ (для обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, в размере 10 000 руб. и 14 000 руб.) получали 2 аспиранта стип. Президента (каф. ТУ), 3 аспиранта – стип. Правительства (каф. ТУ, СВЧКР), также получили 4 стип. Президента РФ (4 500 руб.) (каф. ТУ), 4 стип. Правительства РФ (3 600 руб.) (каф. ТУ).

8. Деятельность диссертационных советов.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 03.06.2021 № 561/нк «О советах по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» были утверждены новые шифры диссертационных советов. Полномочия трех советов (24.2.415.01, 24.2.415.02, 24.2.415.03) установлены на срок действия новой номенклатуры специальностей. Полномочия диссертационных советов Д 212.268.03, Д 212.268.05 истекли 16 октября 2022 г.

Был подан пакет документов (ходатайства, сведения о членах совета, сведения об организации) на создание (перерегистрацию) трех диссертационных советов:

Специальности диссертационного совета	Председатель
– 2.4.1 Теоретическая и прикладная электротехника (техн. науки); – 2.3.2 Вычислительные системы и их элементы (техн. науки)	Рулевский Виктор Михайлович, д.т.н., доцент
– 2.3.1 Системный анализ, управление и обработка информации (техн. науки); – 2.3.6 Методы и системы защиты информации, информационная безопасность (техн. науки)	Шелупанов Александр Александрович, д.т.н., профессор
– 2.3.4 Управление в организационных системах (технические науки); – 2.3.8 Информатика и информационные процессы (технические науки)	Ходашинский Илья Александрович, д.т.н., профессор

В таблице 3 представлены защиты кандидатских и докторских диссертаций, проведенных в 2022 году в диссертационных советах ТУСУРа.

Таблица 3

Шифр диссертационного совета, специальность		Сотрудники и аспиранты ТУСУРа	Другие организации	Шифр диссертационного совета, специальность		Сотрудники и аспиранты ТУСУРа	Другие организации
24.2.415.01 (Д 212.268.01)				Д 212.268.03			
2.2.6 (05.11.07)	кандидатские	2		05.09.12	кандидатские		1
	докторские				докторские	1	
2.2.13 (05.12.04)	кандидатские	4		05.13.05	кандидатские		
	докторские				докторские		
2.2.14 (05.12.07)	кандидатские	1	3	05.13.19	кандидатские		
	докторские				докторские		
24.2.415.02 (Д 212.268.02)				24.2.415.03 (Д 212.268.04)			
2.3.3 (05.13.06)	кандидатские	1	2	1.3.4 (01.04.03)	кандидатские		
	докторские				докторские		
1.2.2 (05.13.18)	кандидатские		1	1.3.5 (01.04.04)	кандидатские	2	
	докторские				докторские		1
Д 212.268.05				2.2.16 (05.12.14)			
05.13.10	кандидатские	2	2	05.12.14)	кандидатские		1
	докторские				докторские		

05.13.17	кандидатские	2	
	докторские	1	

Наибольшее число защит диссертаций в 2022 г. было проведено и запланировано в диссертационном совете 24.2.415.01 (Д 212.268.01) (председатель Корилов А.М.) – 10 кандидатских диссертаций, из них 3 – соискатели из сторонних организаций.

9. Участие в программе «Приоритет-2030» и межвузовская кооперация.

В 2022 г. в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (Подпроект № 40 «Поддержка исследователей») отделом аспирантуры и докторантуры был проведен ряд мероприятий:

1. Конкурс поддержки поисковых научно-исследовательских работ и перспективных научно-технических проектов аспирантов и молодых ученых ТУСУРа (Поддержано 7 аспирантов и молодых ученых по 300 тыс. руб., 2 аспиранта – по 250 тыс. руб., 3 магистранта – по 150 тыс. руб.).

2. Конкурс научных работ, выполненных в рамках студенческих конструкторских бюро и молодежных научно-исследовательских лабораторий ТУСУРа (Поддержано 6 СКБ на сумму 300 тыс. руб. на один грант, плюс по 200 тыс. руб. на приобретение оборудования).

3. Конкурс поддержки участия студентов, аспирантов и молодых ученых ТУСУРа в научных мероприятиях». Профинансировано 38 поездок 27-ми студентов на общую сумму 1 110 917, из них всего 2 – аспиранты.

4. Конкурс поддержки участия молодых научно-педагогических работников ТУСУРа в научных мероприятиях. Профинансировано 19 поездок 16-ти НПР на общую сумму 753 529 р., из них 7 – аспиранты.

5. Конкурс на Целевую подготовку в магистратуре ТУСУРа для обучения по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре («Исследовательская магистратура») (Количество победителей: **41 стипендия** по 20 000 руб. в месяц, заключение целевого договора).

6. Конкурс на программу целевой подготовки докторов наук для научно-педагогического кадрового резерва ТУСУРа («Целевая докторантура»). В результате проведенного конкурсы было отобрано **15 победителей** для дальнейшей подготовки по указанной программе. В целевую докторантуру может быть направлен штатный научно-педагогический работник ТУСУРа, осуществляющий педагогическую и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность. В рамках реализации Программы администрация Университета гарантирует создание для участников Программы оптимальных условий для проведения научных исследований и устанавливает размер стимулирующих надбавок для победителей Конкурса: докторантов – 60 000 руб., научных консультантов докторантов – 25 000 руб.

В течение 2022 г. было принято участие в рабочей группе, которая занимается вопросом создания совместных аспирантур в рамках Большого Томского университета(БУТ): участие в подготовке соглашения об организации внутренней академической мобильности аспирантов – членов Ассоциации некоммерческих организаций «Томский консорциум научно-образовательных и научных организаций». В настоящее время проходит набор на *участие в программе академической мобильности* в ТГУ и ТПУ. Участие в работе группы ОА БУТ по разработке модульных конструкций образовательных программ и учебных планов аспирантуры, а также общих принципов разработки локальных и нормативных актов для новой аспирантуры, позволило разработать собственную модель новой аспирантуры ТУСУРа в сопряжении с моделями аспирантур других членов Томского консорциума. В качестве члена команды зав. аспирантурой ТУСУРа приняла участие в конкурсе проектов на Форуме «Сильные идеи нового времени» как соавтор идеи «Новое развитие сетевого взаимодействия в подготовке молодых исследователей» (преакселерационная программа фонда поддержки социальных проектов) (с 8.06.2022 по 20.07.2022).

УЧЕНЫЙ СОВЕТОТМЕТИЛ:

В 2022 году в области подготовки кадров высшей квалификации начался рост количества защит кандидатских диссертаций в срок обучения в аспирантуре (в 2022 – 50 %, в 2021 – 20 % защит от выпуска, в 2019 г. – 58 %), количества защит диссертаций сотрудниками университета, окончившими обучение в аспирантуре год назад и ранее.

Также следует отметить, что продолжается положительная тенденция в увеличении контингента аспирантов (в связи с выделением большего количества КЦП, на 2023 год – 98 мест), в привлечении аспирантов к выполнению НИР на платной основе, в том числе в рамках программы стратегического

академического лидерства «Приоритет-2030», что в свою очередь должно привести к увеличению еще большей доли аспирантов, представивших к защите диссертации в срок обучения в аспирантуре.

Однако в ТУСУРе:

- наблюдается систематическая неуспеваемость среди аспирантов, в том числе и по научно-исследовательской деятельности; растет количество аспирантов, условно переведенных на следующий год подготовки;
- остается неравномерная нагрузка научных руководителей по подготовке аспирантов, низкая эффективность большинства научных руководителей аспирантов;
- недостаточно развита межкафедральная кооперация при выполнении научных исследований и разработок, оценка текущей деятельности аспирантов.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

Принять информацию заведующего аспирантурой к сведению. Утвердить отчет о деятельности аспирантуры за 2021/22 учебный год. Считать ситуацию, сложившуюся в области подготовки кадров высшей квалификации, удовлетворительной. Для преодоления указанных выше негативных тенденций предусмотреть ряд мероприятий:

1. Запланировать проведение семинара для научных руководителей аспирантов по вопросам нормативных документов в рамках подготовки аспирантов по ФГТ (вступили в силу с 01.09.2022), а также нормативных требований к подготовке и защите диссертационных работ (Ответственный – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г. Срок исполнения – 01.03.2023).

2. Внести изменения в Положение о научном руководителе, в том числе о порядке выдвижения кандидатур сотрудников кафедр – кандидатов наук, для рассмотрения на предмет предоставления права научного руководства аспирантами. Вынести проект Положения на заседание Ученого совета (Ответственный – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г. Срок исполнения – 20.02.2023).

3. С целью развития межкафедральной кооперации при проведении научных исследований и разработок, повышения эффективности выполнения индивидуальных планов аспирантов и повышения качества защит аспирантов в течение срока обучения внести изменения в Положение об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации аспирантов. Вынести проект Положения на обсуждение на заседании НТС (Ответственные – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г. Срок исполнения – до 27.03.2023).

4. Во исполнение решений Ученого совета от 23.12.2020, 22.12.2021 ускорить работу по созданию и внедрению автоматизированной системы формирования индивидуального плана работы аспиранта через электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) ТУСУРа с возможностью его формирования и контроля со стороны научного руководителя и заведующего кафедрой, а также разработать и внедрить сервис для работы ответственного за научно-исследовательскую работу студентов и аспирантов (Ответственный – проректор по цифровой трансформации Абанеев Э.Р. Срок исполнения – 01.09.2023).

Председатель Ученого совета

В.М. Рулевский

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук