

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ТУСУРа по вопросу
«О работе ЦСТВ: цели, задачи, результаты работы»

25.05.2022

Заслушав и обсудив сообщение директора Центра содействия трудоустройству выпускников Савостикова Д.В. о результатах работы ЦСТВ, Ученый совет отмечает следующее.

Центр содействия трудоустройству выпускников создан в целях повышения эффективности работы с выпускниками университета по вопросам содействия их трудоустройству, ведения мониторинга и укрепления связей с выпускниками ТУСУРа, содействия их адаптации на рынке труда и профессиональному росту, укрепления авторитета и имиджа университета.

Основными видами деятельности Центра являются:

1. Профориентационная работа.

С целью повышения грамотности студентов ТУСУРа по поведению на рынке труда были проведены профориентационные занятия. Всего было проведено 35 занятий (70 академических часов) для 505 студентов. Организован и проведен конкурс «Лучшие выпускники ТУСУРа». По итогам конкурса проведена торжественная церемония, посвященная чествованию победителей «Выпускной ТУСУР 2021. Прорыв в науке, в истории, в личности». Организована трансляция мероприятий в сети интернет. В рамках дисциплины «Основы проектной деятельности» проведены 34 тренинга и занятия для 99 студентов по развитию надпрофессиональных компетенций.

За отчетный период совместно с представителями компаний проведены следующие мероприятия для студентов:

- презентации, встречи, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия с работодателями. Всего организовано и проведено 16 мероприятий, в которых приняли участие порядка 300 человек;
- профориентационные мероприятия «Дни карьеры ТУСУРа» в рамках Всероссийской акции «Время карьеры» (ТУСУР являлся региональным оператором Акции). Подготовлено более 130 писем с приглашением к участию. В мероприятиях приняли участие представители 57 компаний-работодателей. Проведено более 27 мероприятий в рамках акции, которые посетили свыше 500 студентов. Всего в рамках Акции организовано 62 мероприятия на площадках томских вузов.
- при финансовой поддержке Благотворительного фонда «Система» (грант на проведение мероприятий) организованы два межвузовских карьерных форума «StartWork» 19-27 апреля 2021 года и 22-26 ноября 2021 года. Всего суммарно приняли участие более 180 компаний. Проведено 217 мероприятий (мастер-классы, встречи, презентации от работодателей, экспресс-собеседования) для 3100 студентов Томских вузов.

2. Содействие трудоустройству студентов и выпускников.

По итогам проведенных мероприятий, запросов в компании, прямых обращений работодателей в ЦСТВ был сформирован банк вакансий трудоустройства и мест прохождения практик. В банке собрана информация суммарно по 1500 вакансиям. Сотрудники Центра приняли участие в 74 встречах и совещаниях, связанных с трудоустройством студентов и выпускников и вопросами взаимодействия организаций и предприятий с ТУСУРом. За отчетный период зарегистрировано свыше 200 обращений работодателей с предложениями о сотрудничестве и вакансиями трудоустройства и мест прохождения практик. Обновлена информация базы работодателей по 1060 организациям и компаниям. Для повышения информативности деятельности ЦСТВ осуществлялась поддержка страницы в социальных сетях (ВКонтакте). Количество подписчиков из числа студентов и работодателей составляет около 3000 человек. За оказанием помощи в Центр регулярно обращались студенты и выпускники. Для них были проведены индивидуальные консультации, предложены варианты

вакансий временного и постоянного характера, места прохождения практик, оказана помощь в составлении резюме. Центр проводит совместную работу с Ассоциацией выпускников ТУСУРа. Подготовлена информация в ежегодный сборник о 408 компаниях, созданных и возглавляемых выпускниками ТУСУРа. Кроме того, направлены совместные обращения на предприятия и в организации г. Томска, Томской области и других регионов России. Всего за отчетный период сотрудниками ЦСТВ было подготовлено 2500 обращений на предприятия и в организации. За отчетный период Центром было заключено 20 договоров ГПХ на работу со студентами ТУСУРа, практику прошли 7 человек.

За отчетный период по различным запросам сотрудниками Центра подготовлено более 50 отчетов.

3. Мониторинг трудоустройства.

В рамках мониторинга трудоустройства были инициированы запросы на предприятия и в организации с просьбой предоставить отзывы на выпускников, а также информацию о потребностях в студентах и выпускниках ТУСУРа в 2022 году. Всего направлено более 277 запросов. Были получены отзывы на более чем 100 выпускников ТУСУРа, работающих на данных производствах.

Ежегодно Центром проводится опрос студентов и выпускников об удовлетворенности качеством полученного образования. Суммарно в опросе приняли участие 488 респондентов. Более половины из числа опрошенных – 55 % (46 % в 2020 году) готовы продолжить взаимодействие с Университетом, а 45 % (54 % в 2020 году) не заинтересованы в продолжение контактов. При этом почти 58 % (60 % в 2020 году) респондентов отмечают, что практические навыки, полученные в ТУСУРе, частично соответствуют или полностью не соответствуют предъявляемым требованиям. Чувствуют себя не готовыми или недостаточно подготовленными к самостоятельной работе 69,5 % (70% в 2020 году).

Сотрудниками Центра был осуществлен мониторинг о намерении трудоустройства или продолжения обучения среди студентов. Всего в 2022 году оканчивают по очной форме обучение 1187 человек. Есть данные о 810 студентах. Потенциально в «зоне риска нетрудоустройства» находятся 236 (20% от общего числа) человек. Полностью отсутствует информация о 377 (32 % от общего числа) студентов.

Статистика по кафедрам об отсутствии сведений по выпускникам 2022 года

Факультет	Кафедра	Выпуск всего, чел.	Нет информации, чел.	В «зоне риска», чел.
ГФ	ИСР	7	2	1
	ФиС	14	6	6
РКФ	КИПР	28	7	1
	КУДР	19	8	0
	РЭТЭМ	81	50	7
РТФ	РСС	42	8	6
	РТС	24	10	5
	СВЧиКР	33	0	10
	ТОР	33	8	5
	ТУ	43	1	8
ФБ	КИБЭВС	105	7	47
ФВС	КСУП	144	53	23
	ЭМИС	78	2	36
ФИТ	УИ	33	0	7
ФСУ	АОИ	108	14	21
	АСУ	92	28	15
ФЭТ	ПРЭ	66	46	0
	ФЭ	67	62	0

	ЭП	59	41	1
ЭФ	МЕНЕДЖ	45	1	24
	ЭКОНОМ	27	3	4
ЮФ	ИП	39	20	9
Итого		1187	377	236

За отчетный период ЦСТВ посетили более 150 человек из числа студентов и выпускников.

По официальным данным доля трудоустройства выпускников ТУСУРа в 2021 году по всем формам и уровням обучения составила 94% (90% в 2020 году). Средняя заработная плата 59752 руб. (61559 руб. в 2021 году).

4. Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью.

ТУСУР уделяет особое внимание трудоустройству выпускников с инвалидностью. В рамках содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью на информационных ресурсах ЦСТВ размещен перечень вакансий на квотируемые места для людей с ОВЗ и инвалидностью. Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства студентов и выпускников с инвалидностью. Мониторинг состоит из двух этапов: в феврале и сентябре.

Общая численность выпускников с инвалидностью в 2021 году 8 человек (7 человек обучались с применением дистанционных технологий и 1 выпускник ЗиВФ). Из них 4 выпускника трудоустроены, 1 человек имеет нерабочую группу инвалидности и 3 выпускника отказались от содействия трудоустройству.

В 2022 году на текущую дату планируется к выпуску 11 человек (5 – ФДО, 1 ЗиВФ, 6 очная форма обучения).

Ученый совет отмечает:

1. Низкую мотивацию у большого числа студентов к поиску работы.
2. Затруднения в обеспечении участия студентов в профориентационных встречах с работодателями и занятиях, проводимые центром самостоятельно.
3. Сложность в осуществлении мониторинга трудоустройства выпускников ввиду отсутствия контактных данных и информации о занятости у большого числа выпускников.
4. Отсутствие координации между ЦСТВ и факультетами и кафедрами при организации встреч с представителями компаний и предприятий, проводимых структурными подразделениями самостоятельно.
5. Недостаточную степень охвата студентов при проведении профориентационных мероприятий и в информационных ресурсах подразделения.
6. Отсутствие цифровых сервисов для обучающихся в части содействия трудоустройству, интегрированных в личный кабинет студента.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять информацию директора ЦСТВ к сведению.
2. Признать работу Центра содействия трудоустройству выпускников удовлетворительной.
3. Директору ЦСТВ Савостикову Д.В.:
 - организовать на регулярной основе (не реже 2-х раз в год) запросы на предприятия и в организации с целью формирования заявок от работодателей на трудоустройство выпускников (Срок исполнения – до 31.12.2022);
 - ежеквартально передавать в деканаты и на кафедры имеющуюся информацию о наличии для студентов вакансий и обращениях работодателей в ЦСТВ.
4. Разработать методологию построения индивидуальных карьерных траекторий для студентов ТУСУРа, в том числе обучающихся по договорам целевой подготовки (Ответственные – директор ЦСТВ Савостиков Д.В., начальник Учебного управления Нариманова Г.Н. Срок исполнения – до 31.07.2022).
5. Организовать проведение занятий по профориентации и повышению грамотности студентов в части поведения на рынке труда и выбора профессии с участием сотрудников

ЦСТВ. Разработать план занятий в рамках ОПД. (Ответственные – директор ЦСТВ Савостиков Д.В., деканы факультетов. Срок исполнения – до 01.09.2022).

5. Заведующим кафедрами:

- доводить информацию, предоставляемую ЦСТВ о вакансиях и местах трудоустройства, до студентов (Срок исполнения – регулярно по запросу ЦСТВ);
- информировать ЦСТВ об изменении ответственных от кафедр за работу по содействию трудоустройству выпускников;
- обеспечить своевременную и полную передачу в ЦСТВ данных (контактная информация, места планируемого и фактического трудоустройства) о выпускниках текущего учебного года, необходимых для организации последующего мониторинга трудоустройства (Срок исполнения – до 01.09.2022).

6. Деканам факультетов:

- уведомлять ЦСТВ о предстоящих встречах студентов с представителями организаций и компаний, обращающимися на факультеты и кафедры, минуя ЦСТВ (Срок исполнения – в течение года);
- оказывать содействие ЦСТВ в организации и проведении мероприятий с участием студентов.

7. Разработать концепцию создания Центра карьеры (Ответственный – проректор по учебной работе Сенченко П.В. Срок исполнения – до 30.09.2022).

8. Проработать модернизацию сайта Центра и интеграцию его с личным кабинетом студента. Представить новую концепцию (Ответственные – проректор по цифровой трансформации Абанеев Э.Р., директор ЦСТВ Савостиков Д.В. Срок исполнения – до 01.09.2022).

Председатель Ученого совета

В.М. Рулевский

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук