

РЕШЕНИЕ

Ученого совета ТУСУРа по вопросу «О работе аспирантуры и докторантуры»

22.12.2021

Заслушав и обсудив доклад проректора по НРИИ Лоцилова А.Г., Ученый совет отмечает следующее.

1. Контингент.

Контингент аспирантов **на конец 2021 г.** ожидается **236 чел.**, из них находятся в академическом отпуске и отпуске по уходу за ребенком – 36 человек. В 2021 г. в аспирантуру был принят **71 человек**, из них 52 – бюджетная форма обучения (2 – по направлению МОН – Ирак, Вьетнам), 19 – на платную форму обучения.

По сохранению контингента ситуация меняется в лучшую сторону. Так, если в 2018 г. процент сохранности контингента (от принятых) составлял **22 %**, в 2019 – **31 %**, то в **2021 г. остается на уровне 2020 г. – 41 %**. У ряда кафедр отсеб по выпуску 2021 г. составил 100 %.

Распределение аспирантов по факультетам и кафедрам представлено в таблице 2.

Таблица 1

Факультет	Кафедра	Кол-во аспирантов на 22.12.2021 г.	Выпуск в 2021 г.	В т.ч. из столбца 4 – с защитой диссертации	Набор 2017 г., 2018 очн. (2016 г. заоч.)	% сохранности контингента в выпуске 2021 г. (набор 2018 г., 2017 г.)	Отчислены в 2021 г.	В т.ч. из столбца 7 – обучающихся за счет бюджета	Из столбца 3 в академ. отпуске
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
РТФ	РСС	9	0		4	0 %			
	РТС	9	1		2	50 %	1	1	5
	ТУ	36	5		10	50 %	2	2	4
	ТОР	7	1		2	50 %	1	1	
	СВЧиКР	6	1		2	50 %	2	1	
РКФ	КИПР	3	1		3	33 %			
	КУДР	8	0	1	0				1
	РЭТЭМ	12	0		1	100 %	1	1	5
ФВС	МиГ	0	0						
	ЭМИС	6	1		3	33 %	2		1
	КСУП	26	2	1	4	50 %	1	1	3
ФСУ	АОИ	5	2	1	3	67 %	2		
	АСУ	13	0		3	0 %	1		3
	Математ	0	0			-			
ФЭТ	физики	3	0			-			
	ЭП	10	2		2	100 %			2
	ПрЭ	14	2		5	40 %	2	2	2
	ФЭ	17	1	1	2	50 %	2	1	
ФИТ	УИ	8	0		6	0 %	2	1	3
ЭФ	Эконом.	2	0		1	0 %	1		
	Менеджм	8	1		1	100 %	1		2
ГФ	ФиС	4	1		1	100 %	2		3
ФБ	БИС	5	0		2	0 %			2
	КИБЭВС	23	3	1	4	75 %	2	1	
ФДО	ТЭО	2	0		0		1		0
ИТОГО		236	25	5	60	41 %	26	12	36

Контингент докторантов на 01.12.2021 – 3 человека.

2. Программа целевой подготовки аспирантов для научно-педагогического кадрового резерва вуза с целью закрепления в ТУСУРе выпускников аспирантуры продолжает действовать. На сегодняшний день в состав кадрового резерва включены **15 аспирантов**. 4 аспиранта были приняты в ноябре 2021 г. по конкурсу. В настоящее время стипендия аспирантов целевой подготовки составляет 33 800 (с р.к.).

3. Академическая успеваемость.

По итогам годовой аттестации из 80 (без учета находящихся в академ. отпуске и отпуске по уходу за ребенком) аспирантов 2-4 годов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, 15 человек (19 %) не были назначены на стипендию (в 2020 г. – 9 %) и переведены на следующий уч. год условно (имели академическую задолженность или удовлетворительные оценки, в том числе и по научно-исследовательской работе). Из аспирантов, обучающихся на платной основе, 16 человек (22,5 %)

переведены на следующий год условно в связи с наличием академических задолженностей (в 2020 г. – 28 %).

4. Итоги государственной итоговой аттестации.

На 2021 г. было утверждено 14 комиссий ГЭК по направлениям подготовки (и профилям) (Председатели ГЭК утверждались через информационно-аналитическую систему «Утверждение председателей ГЭК» Министерства науки и высшего образования РФ).

К процедуре ГИА в 2021 г. было допущено **26** человек, из них **22 успешно прошли ГИА и получили диплом** государственного образца об окончании аспирантуры с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

5. Кадровое обеспечение образовательных программ. Научные руководители аспирантов.

В ТУСУРе 79 докторов наук и 47 кандидатов наук, имеющих право научного руководства. Так и остается неравномерной нагрузка научных руководителей по подготовке аспирантов. На 01.12.2021 руководство аспирантами осуществляют **73 научных руководителя (58 %** от общего количества докторов и кандидатов наук, имеющих право научного руководства, на уровне 2020 г.), в т. ч. 42 (53 %) доктора наук, 31 кандидат наук. У 81 % научных руководителей – от 1 до 3 аспирантов; у 19 % – от 4 до 16 аспирантов (**24** руководителя занимаются подготовкой 143 аспирантов, что составляет 60 % от всего контингента). **42 %** от общего количества докторов и кандидатов наук ТУСУРа, имеющих право научного руководства, не занимаются подготовкой аспирантов.

В 2020, 2021 гг. были внесены изменения в Положение о материальном стимулировании НПр с целью стимулирования работы научных руководителей. Кроме увеличения премии за защиту аспирантами диссертации в срок обучения в аспирантуре как самим аспирантам, так и научным руководителям (50 тыс. руб.), добавлены дополнительные выплаты для научных руководителей аспирантов дальнего зарубежья и начисление 300 баллов для научных руководителей, докторов наук, 230 баллов – для научных руководителей, кандидатов наук, – за научное руководство аспирантами, не имеющим академической задолженности по итогам сессий текущего года (решение Ученого совета от 23.12.2020). В 2021 г. в разделе оценки эффективности труда профессора по пункту «обязательное наличие 2-х аспирантов в течение года» показатель выполнен у **40** чел. (из 108). Три основных показателя (рук-во аспирантами, публикация в отчетном году одной статьи в журнале ВАК и одной статьи в журнале, индексируемом в базах данных Web of Science или Scopus, руководство исследовательской группой по проведению научных исследований и разработок на платной основе) выполнено у **15** профессоров.

6. Защиты диссертаций.

В 2021 г. запланированное количество защит диссертаций (назначены даты защиты) аспирантами в срок обучения в аспирантуре крайне низкое и составляет **5 защит** (в 2019 г. – 15 защит (62 % от выпуска), в 2020 – 6 (33 % от выпуска)), что составляет **20 %** (от выпуска) (от приема – **8 %**), двое выпускников защитили диссертацию через год после окончания аспирантуры (в 2019 г. – 5 чел. – через год после окончания аспирантуры). **4** кандидатских диссертаций защищены сотрудниками университета.

В таблице 2 представлены сведения о полученных дипломах об окончании аспирантуры и количество защит диссертаций после (до) получения диплома. Всего **33 %** из получивших диплом аспирантов **вышли на защиту кандидатской диссертации**. Несмотря на то, что, согласно ФГОС, подготовленная научно-квалификационная работа (диссертация) должна соответствовать паспорту указанной научной специальности (профиль) и критериям, установленным для научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук (п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней).

Таблица 2

	Направление	2017		2018		2019		2020		2021	
		Дипл.	Защита диссертац.	Дипл.	Защита диссертац.	Дипл.	Защита диссертац.	Дипл.	Защита диссертац.	Дипл.	Защита диссертац.
1.	03.06.01			2	1	2	2	2	-	1	1
2.	05.06.01	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-
3.	09.06.01			3	3	5	4	5	1	7	2
4.	10.06.01			2	1	1	1	-	-	1	-
5.	11.06.01			3	-	6	5	3	3	5	-
6.	12.06.01			1	-	1	-	1	-	4	-
7.	13.06.01			-	-	4	-	2	-	2	-
8.	38.06.01			1	-	1	-	-	-	1	-
9.	47.06.01					1	-	1	-	1	-
	Всего	1	0	13	5	22	12	15	4	22	3

В 2021 г. в ТУСУРе защищена 1 докторская диссертация (сотрудник каф. физики Юшков Ю.Г., научный консультант Окс Е.М.).

Всего в 2021 г. уже прошло и запланировано до конца года защит канд. диссертаций на кафедрах: ТУ– 3, РЭТЭМ – 1, КСУП – 1, менеджмента – 1, АОИ – 2, ЭП – 1, ФЭ – 1, КИБЭВС – 2. Выполнение плана защит кандидатских диссертаций в общем по университету составляет **22 %** (в 2019 г. – 50 %, в 2020 – 16 %).

7. Стипендии.

На 2021/2022 уч. год стипендию Правительства РФ и стипендию Президента РФ (для обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, в размере 10 000 руб. и 14 000 руб.) получали **2 аспиранта стип. Президента (каф. ТУ), 4 аспиранта – стип. Правительства (каф. ТУ, ФЭ),** а также получили **4 стип. Президента РФ (4 500 руб.) (каф. ТУ, ФЭ), 4 стип. Правительства РФ (3 600 руб.) (каф. ТУ, физики).**

В 2021 году были объявлены результаты конкурса на следующую очередь стипендии Президента РФ молодым ученым и аспирантам, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики на **2021-2023 гг.** (22800 руб. ежемесячно на 3 года) – от ТУСУРа было подано 25 заявок, победителям стали **6** молодых ученых.

На конкурс стипендий президента ТУСУРа для студентов и аспирантов (впервые проведен в 2020 году) аспирантами подано 7 заявок, стипендия 5000 руб. с декабря 2021 по август 2022. Победители – 3 аспиранта – каф. ТУ (2), каф. физики (1).

Победителями программы УМНИК в 2021 году (ноябрь 2021 г., традиционный индивидуальный конкурс) стали два аспиранта (каф. ЭП – Колмаков А.А., каф. КСУП – Шутов Е.А.). Победителям в дополнительном конкурсе по программе УМНИК – «Проектная команда. Электроника» – стал проект команды аспирантов каф. КСУП (Миненко Д.Е., Коряковцев А.С., Помазанов А.В.).

8. Деятельность диссертационных советов. В настоящее время при университете действуют 5 диссертационных советов по 13 научным специальностям, что дает возможность защищаться 80 % аспирантов от общего контингента.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 03.06.2021 № 561/нк «О советах по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук» были утверждены новые шифры диссертационных советов. Полномочия трех советов (24.2.415.01, 24.2.415.02, 24.2.415.03) установлены на срок действия новой номенклатуры специальностей. Диссертационным советам Д 212.268.03, Д 212.268.05 установлены полномочия по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, по научным специальностям, по которым этим советам дано право приема диссертаций для защиты, на срок до **16 октября 2022 г.** Предстоит перерегистрация двух советов.

Ведется планомерная работа по приведению составов советов в соответствие с Положением о диссертационном совете. В 2021 году было подано 4 ходатайства на частичные изменения состава диссертационных советов.

Таблица 3

Шифр диссертационного совета, специальность		Сотрудники и аспиранты ТУСУРа	Другие организации	Шифр диссертационного совета, специальность	Сотрудники и аспиранты ТУСУРа	Другие организации
24.2.415.01 (Д 212.268.01)			Д 212.268.03			
2.2.6 (05.11.07)	кандидатские	1		05.09.12	кандидатские	1
	докторские				докторские	
2.2.13 (05.12.04)	кандидатские	2		05.13.05	кандидатские	1
	докторские				докторские	2
2.2.14 (05.12.07)	кандидатские	1	3	05.13.19	кандидатские	1
	докторские				докторские	
24.2.415.02 (Д 212.268.02)			24.2.415.03 (Д 212.268.04)			
2.3.3 (05.13.06)	кандидатские		1	1.3.4 (01.04.03)	кандидатские	
	докторские				докторские	
1.2.2 (05.13.18)	кандидатские		1	1.3.5 (01.04.04)	кандидатские	2
	докторские		1		докторские	1
Д 212.268.05			2.2.16 (05.12.14)			
05.13.10	кандидатские	1	1	2.2.16 (05.12.14)	кандидатские	1
	докторские				докторские	
05.13.17	кандидатские	1				
	докторские					

Наибольшее число защит диссертаций в 2021 г. было проведено и запланировано в диссертационном совете 24.2.415.01 (Д 212.268.01) (председатель Корилов А.М.) – 7 кандидатских диссертаций, из них 3 – соискатели из сторонних организаций. Информация по защитам и планируемым защитам в 2021 году представлена в таблице 3.

В течение 2021 г. было принято участие в рабочей группе, которая занимается вопросом создания совместных аспирантур в рамках Большого Томского университета: участие в подготовке соглашения об организации внутренней академической мобильности аспирантов – членов Ассоциации некоммерческих организаций «Томский консорциум научно-образовательных и научных организаций». В декабре 2021 г. 26 аспирантов ТУСУРа были направлены на участие в программе академической мобильности в Томский государственный университет.

Изменения в подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре обозначены в Федеральном законе от 30.12.2020 г. № 517-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с которым с **1 сентября 2022 года осуществляется:**

- переход от ФГОС ВО к **федеральным государственным требованиям** (ФГТ) при разработке образовательных программ аспирантуры (утверждены Приказом Минобрнауки № 951 от 20.10.2021), по ряду специальностей изменился срок обучения в аспирантуре;

- отмена государственной аккредитации образовательной деятельности по реализации образовательных программ высшего образования – программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;

- проведение итоговой аттестации по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в форме оценки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук на предмет ее соответствия критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» (Положение о присуждении ученых степеней).

Другие изменения связаны с вступлением в силу 17 апреля 2021 года приказа Минобрнауки России от 24 февраля 2021 года № 118, в соответствии с которым утверждена номенклатура научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени.

Кроме того, утверждены:

- Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (приказ Минобрнауки России от 6 августа 2021 г. № 721), вступает в силу с 01.03.2022.

- Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (Постановление Правительства от 30.11.2021 № 2122), вступает в силу с 01.03.2022.

В настоящее время на разработке в Минобрнауке России находятся еще ряд нормативных документов.

Ученый Совет отмечает, что в 2021 году в области подготовки кадров высшей квалификации продолжает снижаться процент защит кандидатских диссертаций в срок обучения в аспирантуре (в 2021 20 % защит от выпуска, 58 % – в 2019 г.), количество защит диссертаций сотрудниками университета, окончившими обучение в аспирантуре год назад и ранее.

В тоже время следует отметить, что наметилась положительная тенденция в увеличении контингента аспирантов (в связи с выделением большего количества КЦП), в привлечении аспирантов к выполнению НИР на платной основе, в том числе в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», что в свою очередь должно привести к увеличению доли аспирантов, представивших к защите диссертации в срок обучения в аспирантуре.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

Принять информацию проректора по НРИИ к сведению. Утвердить отчет о деятельности аспирантуры за 2020/21 учебный год. Считать ситуацию, сложившуюся в области подготовки кадров высшей квалификации удовлетворительной, за исключением эффективности по защитам диссертаций в диссертационных советах. Для преодоления указанных выше тенденций принять ряд мероприятий:

1. Обязать научных руководителей аспирантов выпуска 2018-2021 гг. с дипломами об окончании аспирантуры взять под контроль и обеспечить представление диссертаций в диссертационные советы до 31 мая 2022 г. (Ответственные – научные руководители аспирантов, заведующие кафедрами, проректор по НРИИ Лоцилов А.Г. Срок исполнения – 31.05.2022).

2. Внести корректировки в Положение о материальном стимулировании НПР в раздел стимулирующих выплат заведующим кафедрами и руководителям государственного задания (ГЗ) в сфере научной деятельности (по проектной и базовой частям) в части лишения стимулирующих выплат при невыполнении показателей по защитах диссертаций кандидатами, утвержденными до 1 марта отчетного года проректором по НРИИ по согласованию с руководителем ГЗ и зав. кафедрой (Ответственные – заведующие кафедрами, руководители ГЗ, проректор по НРИИ Лоцилов А.Г., начальник НУ Медовник А.В. Срок исполнения – 31.03.2022).

3. В целях выполнения показателей мероприятий И) «реализация мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности в магистратуре, аспирантуре и докторантуре», П) «вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские и (или) инновационные работы и (или) социально ориентированные проекты, а также осуществление поддержки обучающихся» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» обязать руководителей стратегических проектов и подпроектов включать в состав исполнителей работ аспирантов ТУСУРа (Ответственные – научные руководители аспирантов, заведующие кафедрами, руководители проектов и подпроектов программы стратегического академического лидерства, проректор по НРИИ Лоцилов А.Г. Срок исполнения – 01.03.2022).

4. Разработать и утвердить образовательные программы аспирантуры в соответствии с федеральными государственными требованиями (Ответственные – руководители образовательных программ аспирантуры, зав. аспирантурой Коротина Т.Ю. Срок исполнения – 01.06.2021).

5. В целях реализации решения Ученого совета от 23.12.2020 разработать и внедрить автоматизированную систему формирования индивидуального плана работы аспиранта через электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) ТУСУРа с возможностью его формирования и контроля со стороны научного руководителя и заведующего кафедрой, а также разработать и внедрить сервис для работы ответственного за научно-исследовательскую работу студентов и аспирантов (Ответственные – проректор по цифровой трансформации Абанеев Э.Р., зав. аспирантурой Коротина Т.Ю. Срок исполнения – 01.09.2022).

Председатель Ученого совета

В.М. Рулевский

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук