



РОСНЕФТЬ
НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ
КОМПЛЕКС

Томский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа

АО «ТомскНИПИнефть» – ведущий проектный институт ПАО «НК «Роснефть»

Более **35 лет** работы в нефтегазовой отрасли

Более **1800 сотрудников**

Собственный лабораторный комплекс и кернохранилище

Ведущий институт **ПАО «НК «Роснефть»** по направлению «Проектирование в разведке и добыче»

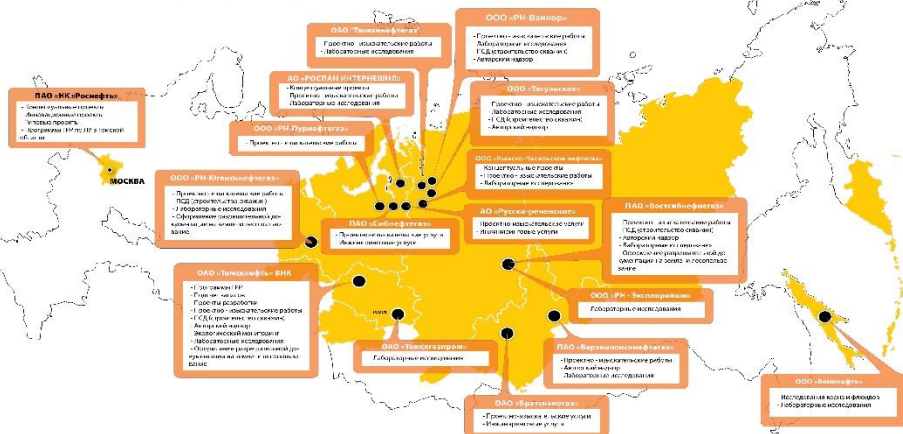
Специализированный институт по направлениям:

- технико-экономическая экспертиза проектирования нефтяных и газовых объектов
- технологии обустройства нефтяных месторождений бизнес блока «РиД»
- технологии обустройства газовых, газоконденсатных и нефтегазовых месторождений бизнес блоков «РиД» и «Газ»
- автоматизация и телемеханизация
- технологии ГИС автоматизации и обработка пространственных данных
- прикладное ПО в области проектирования объектов НГД



География работ – вся Россия, проекты с зарубежными компаниями

Опыт и география работ



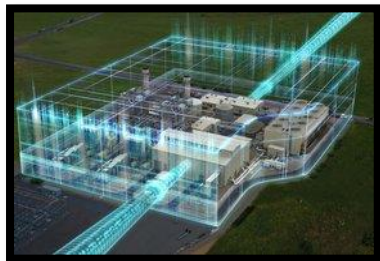
Ключевые клиенты:

- ПАО «НК «Роснефть»
- АО «Томскнефть» ВНК
- АО «Востсибнефтегаз»
- ООО «РН-Ванкор»
- ООО «Тагульское»
- АО «Сибнефтегаз»
- АО «Братскэкогаз»
- ООО «Кинско - Часельское нефтегаз»
- АО «Русско-Реченское»
- ООО «РН - Юганскнефтегаз»
- ПАО «Верхнечонскнефтегаз»
- ООО «РН Эксплорейшн»
- АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»
- ООО «РН - Пурнефтегаз»
- АО «Тюменнефтегаз» и другие.

Крупнейшие месторождения страны!

Приоритетные проекты отрасли

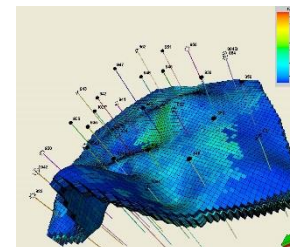
«Цифровое месторождение»



Проекты газового бизнеса



Разработка ТРИЗ



Проектирование электроснабжения объектов с использованием возобновляемых источников энергии



Развитие специализированного ПО для проектирования объектов НГМ

Возможности для персонала

Материальная мотивация:

- Современная система материальной мотивации основанная на личном вкладе и уровне профессиональных компетенций;
- Ежемесячная, годовая и др. виды премирования по результатам работы.

Обучение и развитие:

- повышение квалификации;
- система внутреннего обучения;
- кадровый резерв для потенциальных руководителей;
- оценка персонала с целью планирования карьеры и развития.

Работа с молодыми специалистами:

- система наставничества;
- трехгодичная программа развития;
- работа по индивидуальному плану;
- участие в конференциях ПАО «НК «Роснефть»;
- компенсация арендной платы жилья;
- Совет молодых специалистов.



Возможности для персонала

Социальные программы и охрана здоровья:

- Дополнительное медицинское страхование;
- Отдых в санаториях Крыма, Горного Алтая, Краснодарского края и др. регионах России;
- Розыгрыши путевок на о. Куба среди работников и др. призы;
- Программа поддержки молодой семьи;
- Корпоративная ипотека.

Спортивные секции и мероприятия:

- тренировки по мини-футболу, волейболу, хоккею, баскетболу, плаванию и лёгкой атлетике;
- участие в спортивных соревнованиях, в том числе, корпоративных Спартакиадах ПАО «НК «Роснефть».

Корпоративные мероприятия:

- День работников нефтяной и газовой промышленности;
- конкурс «Лучший специалист»;
- турнир «Что? Где? Когда?»;
- турниры по боулингу и бильярду;
- творческий фотоконкурс;
- турнир по спортивной рыбалке;
- лыжный поход, велопоход и пр.



Блок технологического развития

Отдел развития прикладного ПО в проектно-исследовательских работах.

20 специалистов:

- Backend-разработчики (.NET, Python);
- FrontEnd-разработчики (Vue.js, Angular);
- архитекторы БД;
- системные аналитики;
- тестировщики;
- DevOps-специалисты

Круг решаемых задач:

- Разработка средств автоматизации бизнес-процессов блока ПИР института;
- Проектирование и реализация информационных систем по заказу корпоративных институтов НК «Роснефть»;
- Участие во внедрении коммерческих информационных систем.

Отдел САПР:

12 специалистов:

- Специалисты техподдержки
- Бизнес аналитики
- Backend-разработчики (.NET);
- FrontEnd-разработчики (Vue.js, Angular);
- Разработчики под AutoCAD\nanoCAD\MS Office;

Круг решаемых задач:

- Техническая поддержка блока ПИР института;
- Внедрения коммерческого ПО в подразделения института;
- Разработка средств автоматизации бизнес-процессов блока ПИР института.

Отдел развития прикладного ПО в ПИР

Приложения, реализованные в 2021 году

- Программный модуль «Система Инженерных Расчетов», база знаний алгоритмов, применяемых профильными специалистами в повседневной работе.
- ИС «Экспертная система выбора материального исполнения трубопроводов»
- ИС «Проверка заказных спецификаций»
- ИС «Вовлечение свободных и неликвидных запасов»
- Приложение «Акустический расчет»
- Приложение «Расчет толщины стенки трубопровода»
- Приложение «Расчет параметров горизонтальных факельных установок»
- Программный модуль «Расчет регулирующих клапанов»

ТЕХНОЛОГИИ: ASP.NET, Vue.js, C#, WPF, Mahapps, MVVM, MS SQL, C#, AutoCAD / nanoCad,, Windows Forms, Python, uiPath

Приложения, реализованные в 2021 году

- Развитие ИС «Экспертная система выбора материального исполнения трубопроводов» Разработка программного модуля «Расчет характеристик системы пожаротушения резервуарных парков».
- Создание базы данных структурных схем охранной и пожарной сигнализаций.
- Разработка утилиты «Расчет параметров ограждений шламовых амбаров».
- Развитие ИС «Вовлечение свободных и неликвидных запасов» .
- Разработка приложения «Выбор мощности и количества трансформаторных подстанций кустовых площадок».
- Разработка приложения «Автоматизированное формирование схем организации системы контроля и управления доступом».
- Разработка роботов для автоматизации рутинных операций, производимых пользователями.

Отдел САПР

Примеры реализованных приложений:

- Программный модуль «Штамп+», надстройка под AutoCAD\nanoCAD для автоматизации выпуска и оформления чертежей;
- Набор программ для сметного отдела «ТНИПИ Сметы» для автоматизации форматирования документов;
- ИС «Шаблон+». Разработка текстовых документов в многопользовательской среде;
- Программный модуль «ВЛ-проект» надстройка под AutoCAD\nanoCAD для автоматизации проектирования ВЛ;
- Программный модуль «ТНИПИ-ОГП» для автоматизации формирования балансовой ведомости, ведомости объемов работ и спецификации;
- Приложение «ТНИПИ_ГТМ» для автоматизации формирования комплектов по геотехническому мониторингу.

Используемые технологии: ASP.NET, C#, MS SQL, Angular, AutoCAD / nanoCAD

Программа целевого обучения АО «ТомскНИПИнефть»

8 целевых мест, старт программы январь 2022 г.

Что мы предлагаем:

- Гарантированное трудоустройство после окончания ВУЗа.
- Стипендия в размере до 10000 руб. (в зависимости от успешности освоения учебной программы и прохождения стажировки).
- возможность применить полученные знания в рамках реализации реальных ИТ-проектов ПАО НК «Роснефть».
- Возможность принимать участие в корпоративных мероприятиях Общества.

Чего мы ждем от участников целевой программы

- Успешного освоения учебной программы.
- Активной вовлеченности в проекты Общества.
- Инициативности в решении поставленных производственных задач.
- Обязательное трудоустройство в ТНИПИ не менее чем на 3 года после окончания ВУЗа.

Как попасть в целевую программу?

- Заполнить анкету участника.
- Выполнить тестовое задание.
- Пройти собеседование.

Критерии отбора участников:

- Данные по успеваемости студента.
- Результаты прохождения практики в Обществе.
- Участие в групповых/индивидуальных проектах, курируемых Обществом.
- Иные успехи (результаты олимпиад, конференций, конкурсов и пр. по профилю Общества).
- Результаты тестирования способностей.
- Результаты собеседования с руководителем СП.



РОСНЕФТЬ
НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ
КОМПЛЕКС

Спасибо за внимание!