

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ТУСУРа по вопросу
«О работе ЦСТВ: цели, задачи, результаты работы»

25.11.2020

Заслушав и обсудив сообщение директора Центра содействия трудоустройству выпускников Савостикова Д.В. о результатах работы ЦСТВ, Ученый совет отмечает следующее.

Центр содействия трудоустройству выпускников создан в целях повышения эффективности работы с выпускниками университета по вопросам содействия их трудоустройству, ведения мониторинга и укрепления связей с выпускниками ТУСУРа, содействия их адаптации на рынке труда и профессиональному росту, укрепления авторитета и имиджа университета.

Основными видами деятельности Центра являются:

1. Профориентационная работа.

С целью повышения грамотности студентов ТУСУРа по поведению на рынке труда были проведены профориентационные занятия. Всего было проведено 29 занятий (58 академических часов) для 584 студентов.

Организован и проведен конкурс «Лучшие выпускники ТУСУРа». По итогам конкурса проведена торжественная церемония в дистанционном формате «Цифровой выпускной», посвященная чествованию победителей.

За отчетный период совместно с представителями компаний проведены следующие мероприятия для студентов:

- презентации, встречи, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия. Всего организовано и проведено 11 мероприятий в дистанционном формате, в которых приняли участие порядка 150 человек;
- подготовлены и проведены профориентационные мероприятия «Дни карьеры ТУСУРа» в рамках Всероссийской акции «Время карьеры» в дистанционном формате. Подготовлено более 850 писем с приглашением к участию. В мероприятиях приняли участие представители почти 70 компаний-работодателей. Проведено более 60 мастер-классов и презентаций.

По различным запросам сотрудниками Центра подготовлено 39 отчетов.

2. Содействие трудоустройству студентов и выпускников.

По итогам проведенных мероприятий, запросов в компании, прямых обращений работодателей в ЦСТВ был сформирован банк вакансий трудоустройства и мест прохождения практик. В банке собрана информация по более 1000 вакансиям. Перечень вакансий был размещен на информационных ресурсах ЦСТВ и направлен в деканаты и на кафедры. Информация была обновлена 2 раза в течение отчетного периода.

Сотрудники Центра приняли участие в 71 встрече и совещаниях, связанных с трудоустройством студентов и выпускников и вопросами взаимодействия организаций и предприятий с ТУСУРом.

За отчетный период зарегистрировано 170 обращений работодателей с предложениями о сотрудничестве и вакансиями трудоустройства и мест прохождения практик.

Подготовлено и подписано 4 соглашения о сотрудничестве с представителями компаний.

Обновлена информация базы работодателей по 950 организациям и компаниям.

Для повышения информативности деятельности ЦСТВ осуществлялась поддержка страницы в социальных сетях (ВКонтакте). Количество подписчиков из числа студентов и работодателей составляет более 2500 человек.

За оказанием помощи в Центр регулярно обращались студенты и выпускники. Для них были проведены индивидуальные консультации, предложены варианты вакансий временного и постоянного характера, места прохождения практик, оказана помощь в составлении резюме.

Центр проводит совместную работу с Ассоциацией выпускников ТУСУРа. Подготовлен сборник, в который вошли около 270 организаций и компаний, созданных и возглавляемых выпускниками ТУСУРа, а также предприятия, где трудятся выпускники Университета. Кроме того, направлены совместные обращения на предприятия и в организации г. Томска, Томской области и других регионов России.

Всего за отчетный период сотрудниками ЦСТВ было подготовлено 2050 обращений на предприятия и в организации.

В период с июня по ноябрь сотрудники ЦСТВ осуществляли организационную работу по проекту «Студенческая биржа труда». За указанный период заключено более 850 договоров ГПХ. Было трудоустроено 240 студентов ТУСУРа, из них более 30 трудились в ЦСТВ.

3. Мониторинг трудоустройства.

В рамках мониторинга трудоустройства были инициированы запросы на предприятия и в организации с просьбой предоставить отзывы на выпускников, а также информацию о потребностях в студентах и выпускниках ТУСУРа в 2020 году. Всего направлено более 250 запросов. Были получены отзывы на более чем 200 выпускников ТУСУРа, работающих на данных производствах.

На основании запроса Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Центром был проведен опрос выпускников и представителей объединений работодателей об удовлетворенности качеством полученного образования. Всего в опросе приняли участие 387 выпускников прошлых лет и более 70 организаций и компаний.

Почти 54 % из числа опрошенных выпускников отмечают, что не заинтересованы в продолжении контактов с Университетом, и 46 % выпускников готовы продолжить взаимодействие по разным формам. При этом почти 60 % респондентов отмечают, что практические навыки, полученные в ТУСУРе, частично соответствуют или полностью не соответствуют предъявляемым требованиям. Около 70 % выпускников не готовы или чувствуют себя недостаточно подготовленными к самостоятельной работе.

Около 70 % представителей работодателей полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников ТУСУРа.

Сотрудниками Центра был осуществлен телефонный опрос выпускников 2020 года и прошлых лет о занятости, в котором приняли участие 1199 выпускников.

За отчетный период ЦСТВ посетили 127 человек из числа студентов и выпускников. Благодаря прямому опросу удалось получить информацию о занятости от 800 человек. Кроме того, имеется достоверная информация из других источников о 193 выпускниках. Общее количество выпускников ТУСУРа очной формы обучения в 2020 году составило 1057 человек. Есть информация по 993 выпускникам. Полностью отсутствует информация о 64 (6 % от общего числа) выпускниках ТУСУРа.

Статистика по кафедрам об отсутствии сведений по выпускникам 2020 года

Факультет	Всего выпуск, чел.	Отсутствует информация, чел.	В поиске работы, чел.
ГФ	31	1	4
РКФ	82	11	0
РТФ	233	13	1
ФБ	142	13	10
ФВС	134	8	4
ФИТ	61	0	2
ФСУ	150	4	4

ФЭТ	121	9	0
ЭФ	62	5	7
ЮФ	41	0	0
ИТОГО	1057	64	32

4. Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью.

ЦСТВ уделяет большое внимание трудоустройству выпускников с инвалидностью.

В рамках содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью на информационных ресурсах ЦСТВ размещен перечень вакансий на квотируемые места для людей с ОВЗ и инвалидностью.

Отдельно проводился мониторинг трудоустройства студентов и выпускников с инвалидностью. Мониторинг проводился в два этапа: в феврале и сентябре.

Общая численность выпускников с инвалидностью в 2020 году составила 5 человек, из них 3 человека трудоустроены и 2 продолжили обучение.

Ученый совет отмечает:

1. Низкую мотивацию у большого числа студентов к поиску работы.
2. Затруднения в обеспечении явки студентов на профориентационные встречи в дистанционном формате с участием работодателей и занятия, проводимые Центром самостоятельно.
3. Сложность в осуществлении мониторинга трудоустройства выпускников ввиду отсутствия контактных данных и информации о занятости выпускников.
4. Отсутствие координации между ЦСТВ и факультетами и кафедрами при организации встреч с представителями компаний и предприятий, проводимых структурными подразделениями самостоятельно.
5. Слабую работу с выпускниками прошлых лет.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять информацию директора ЦСТВ к сведению.
2. Признать работу Центра содействия трудоустройству выпускников удовлетворительной.
3. Директору ЦСТВ Савостикову Д.В.:
 - организовать запрос на предприятия и в организации с целью формирования заявок от работодателей на трудоустройство выпускников (Срок исполнения – до 31.03.2021);
 - усилить работу с выпускниками прошлых лет (Срок исполнения – в течение года);
 - ежеквартально передавать в деканаты и на кафедры имеющуюся информацию о наличии для студентов вакансий и обращениях работодателей в ЦСТВ;
 - предоставить информацию о причинах незаинтересованности выпускников в продолжении контактов с вузом и о причинах частичного или полного несоответствия предъявляемым требованиям практических навыков, полученных ими в ТУСУРе (Срок исполнения – 01.07.2021).
4. Директору ЦСТВ и деканам факультетов организовать проведение занятий по профориентации и повышению грамотности студентов в части поведения на рынке труда и выбора профессии с участием сотрудников ЦСТВ. Разработать план занятий (Ответственные – директор ЦСТВ Савостиков Д.В., деканы факультетов. Срок исполнения – до 20.02.2021).
5. Заведующим кафедрами:
 - актуализировать информацию об ответственных от кафедр за работу по трудоустройству выпускников и предоставить информацию в ЦСТВ (Срок исполнения – до 20.12.2020);
 - доводить информацию, предоставляемую ЦСТВ о вакансиях и местах трудоустройства, до студентов (Срок исполнения – регулярно по запросу ЦСТВ);
 - обеспечить своевременную и полную передачу в ЦСТВ данных (контактная информация, места планируемого и фактического трудоустройства) о выпускниках

текущего учебного года, необходимых для организации последующего мониторинга трудоустройства (Срок исполнения – до 01.09.2021).

б. Деканам факультетов:

- уведомлять ЦСТВ о встречах студентов с представителями организаций и компаний, обращающимися на факультеты и кафедры, минуя ЦСТВ (Срок исполнения – по итогам проведения мероприятий);
- оказывать содействие ЦСТВ в организации и проведении мероприятий с участием студентов.

Председатель Ученого совета

В.М. Рулевский

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук