

## РЕШЕНИЕ

### Ученого совета ТУСУРа по вопросу «О работе аспирантуры и докторантуры»

18.12.2019

Заслушав и обсудив доклад зав. аспирантурой Коротиной Т.Ю., Ученый совет отмечает следующее.

**1. Прием.** Набор аспирантов в **2019 г.** составил **59 человек (23 – бюджет, из них 1 чел. по направлению Министерства науки и высшего образования РФ), 36 – внебюджет (9 чел. – оплата полностью за счет физ. лица, 27 – оплата с участием ТУСУРа) (Таблица 1), в т. ч.:**

- граждане РФ – **46 чел.** (17 – бюджет, 29 – договор);
- из стран ближнего зарубежья – **11 чел.** (5 – бюджет, 6 – договор) (Казахстан, Таджикистан);
- из стран дальнего зарубежья – **2 человека** (1 – бюджет, 1 – договор) (Сирия, Марокко).

Таблица 1

Направление	Кол-во поданных заявлений на бюджетную форму обучения (без учета заявлений, поданных на два направления)	Кол-во поданных заявлений на платную форму обучения	Зачислено на бюджет	Зачислено платно		Конкурс на бюджетную форму обучения, чел. на одно место
				очно	заочно	
03.06.01	0	2	0	2	0	0
05.06.01	1	0	1	0	0	0
09.06.01	36	26	8	14	1	4,5
10.06.01	4	4	1	2	0	4
11.06.01	28	24	8	10	1	4
12.06.01	6	6	3	2	0	2
13.06.01	4	4	2	1	0	1,3
38.06.01	0	0	0	0	0	0
47.06.01	0	3	0	2	1	0
Итого	<b>79</b>	<b>69</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	

В среднем конкурс на **бюджетные** места в аспирантуру в **2019 г.** составил **3,6** человека на место. В наборе 2019 года **78 %** – выпускники ТУСУРа (в 2018 г. – 70 %), **22 %** – выпускники других вузов (НИ ТГУ, НИ ТПУ, МФТИ, Севастопольский национальный технический университет, ИрГТУ, Вятский ГУ и др.). Диплом с отличием у **47 %** абитуриентов (в 2018 г. – 38 %), **78 %** поступающих – с дипломом магистра (в 2018 г. – 81 %).

Из 25 кафедр, для которых были выставлены плановые показатели по набору в аспирантуру, прием аспирантов, как и в 2018 году, наиболее успешно провели кафедры: **УИ, ТУ** (перевыполнение плана набора), а также кафедры **ФисС, РЭТЭМ, физики** (выполнение плана набора – 1-2 чел.), **ЭП, КСУП, РСС** (набор от 3 до 8 аспирантов), у 7-ми кафедр не состоялся набор в аспирантуру.

В 2019 г. по целевому набору в ТУСУР поступили 2 человека, подготовка будет проводиться для предприятий: Открытое акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» (г. Железногорск), подведомственное Федеральному космическому агентству; акционерное общество «Иркутский релейный завод». Всего **по целевому набору** в аспирантуре обучаются **12 человек**.

Общий план набора в 2019 году выполнен на **43 % (в 2017 г. – на 53 %, в 2018 – на 40 %)**.

Основными проблемами являются:

- малое количество бюджетных мест (КЦП – 22);
- высокая стоимость обучения в аспирантуре (в соответствии с величиной нормативных затрат – 175 507 руб. по техническим наукам);
- отсутствие на ряде кафедр научно-исследовательской деятельности (отсутствие хоздоговорных работ, грантов и т.д.), в результате чего аспиранты не могут трудоустроиться на кафедру, чтобы работать по теме диссертации и обучаться по договору, обучение по которому оплачивается при участии университета;
- большое количество бюджетных мест в Национальных исследовательских университетах, что приводит к высокой конкуренции и оттоку поступающих.

**2. Контингент.** Контингент аспирантов на конец 2019 г. ожидается 201 чел., на 12 человек меньше, чем в 2018 г. Тенденция оформления аспирантами академических отпусков по различным причинам продолжает усиливаться. Если в 2018 году в академическом отпуске числились 25 человек, то на 01.12.2019 уже 35 аспирантов.

Остаются большие сложности с сохранением контингента. Так, если в 2013 г. процент отсева (от принятых) составлял 30 %, то в 2018 г. – 73 %, в 2019 – 63 %. У ряда кафедр отсев по выпуску 2019 г. составил 100 %.

Распределение аспирантов по факультетам и кафедрам представлено в таблице 2.

Таблица 2

Факультет	Кафедра	Кол-во аспирантов на 01.12.2019	Прием в 2019 г.			Выпуск в 2019 г.	Набор 2015 г. (2016 г.)	% отсева выпуска 2019 г. (набор 2015 г., 2016 г.)	Отчислены в 2019 г.	Из столбца 3 в академ. отпуске
			Бюджет	По договору	План					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
РТФ	РСС	6	1	3	5	0	2	100	6	1
	РТС	11	1	1	8	0	6	100	3	6
	ТУ	30	5	4	1	5	4	0	1	3
	ТОР	5	0	1	6	1	1	0	2	0
	СВЧиКР	7	1	1	5	0	0	0	0	2
РКФ	КИПР	1	0	0	5	0	0	0	0	0
	КУДР	3	0	1	2	1	2	0	0	1
	РЭТЭМ	10	1	1	2	1	2	50	3	4
ФВС	МиГ	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	ЭМИС	7	0	2	4	0	1	100	2	0
	КСУП	18	4	6	12	3	5	40	4	2
ФСУ	АОИ	9	0	3	12	1	2	50	2	0
	АСУ	11	1	2	11	0	1	100	2	1
	Математ	0	0	0	1	0	0	0	0	0
ФЭТ	физики	3	1	0	1	1	1	0	0	0
	ЭП	10	2	1	3	1	3	66.7	0	1
	ПрЭ	16	2	1	6	3	5	40	0	2
	ФЭ	10	1	1	5	2	3	33.3	2	1
ФИТ	УИ	9	0	3	2	0	0	0	4	2
ЭФ	Эконом.	1	0	0	4	0	1	100	1	0
	Менеджм	4	0	0	8	1	2	50	0	2
ГФ	ФиС	8	0	3	1	1	6	83	0	3
ФБ	БИС	6	0	0	8	0	8	100	6	2
	КИБЭВС	15	3	2	21	3	7	57	3	1
ФДО	ТЭО	1	0	0	1	0	0	0	0	1
ИТОГО		201	23	36	135	24	62		41	35

Контингент докторантов на 01.12.2019 – 3 человека.

**3. Программа целевой подготовки аспирантов для научно-педагогического кадрового резерва вуза с целью закрепления в ТУСУРе выпускников аспирантуры** продолжает действовать. На сегодняшний день в состав кадрового резерва включены 15 аспирантов. 8 из них были приняты в ноябре 2019 г. (новый набор).

#### 4. Образовательная деятельность.

Общий объем основной образовательной программы составляет 8640 (6480) часов (240 (180) зачетных единиц (ЗЕТ)). По содержанию основная образовательная программа включает две компоненты: образовательную и исследовательскую.

По итогам годовой аттестации из 66 (без учета находящихся в академ. отпуске) аспирантов 2-4 годов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, 14 человек не были назначены на стипендию (21 %) (имели академическую задолженности или удовлетворительные оценки, в том числе и по научно-исследовательской работе). Из аспирантов, обучающихся на платной основе, 21 человек переведен на следующий год условно в связи с наличием академических задолженностей (26 %).

### Итоги государственной итоговой аттестации.

На 2019 г. было утверждено 16 комиссий ГЭК по направлениям подготовки (и профилям) (Председатели ГЭК утверждались через информационно-аналитическую систему «Утверждение председателей ГЭК» Министерства науки и высшего образования РФ).

К процедуре ГИА в 2019 г. было допущено 22 человека, которые получили диплом государственного образца с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

Таблица 3

#### Сведения о результатах государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам в 2018/2019 учебном году

Направление подготовки	Вид государственной итоговой аттестации									
	Государственный экзамен			Научный доклад						
	Количество выпускников, всего	из них:		Количество выпускников, всего	из них:			Результаты проверки научного доклада на наличие заимствований		
		Получивших оценку "удовлетворительно"	Получивших оценки "отлично" и "хорошо"		Получивших оценку "удовлетворительно"	Получивших оценки "отлично" и "хорошо"	Выполнявших научный доклад по заявкам организаций	Средняя доля оригинальных блоков в работе	Доля работ с оценкой оригинальности текста менее 70 %	Доля работ с оценкой оригинальности текста более 80 %
чел.	%	%	чел.	%	%	%	%	%	%	
<b>03.06.01 Физика и астрономия</b>										
Физическая электроника	2	0	100	2	0	100	0	77,9	0	50
<b>05.06.01 науки о Земле</b>										
Экология	1	0	100	1		100	0	80,81	0	100
<b>09.06.01 Информатика и вычислительная техника</b>										
Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	1	0	100	1	0	100	0	82,31	0	100
Управление в социальных и экономических системах	1	0	100	1	0	100	0	82,33	0	100
Теоретические основы информатики	2	0	100	2	0	100	0	81,14	0	100
Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	1	0	100	1	0	100	0	85,87	0	100
<b>10.06.01 Информационная безопасность</b>										
Методы и системы защиты информации, информационная безопасность	1	0	100	1	0	100	0	82,9	0	100
<b>11.06.01 Электроника, радиотехника и системы связи</b>										
Вакуумная и плазменная электроника	1	0	100	1	0	100	0	86,9	0	100
Радиолокация и радионавигация	1	0	100	1	0	100	100	96,53	0	100
Радиотехника, в том числе системы и устройства телевидения	4	0	100	4	0	100	0	77,35	25	50
<b>12.06.01 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии</b>										
Оптические и оптико-электронные приборы и комплексы	1	0	100	1	0	100	0	84	0	100
<b>13.06.01 Электро- и теплотехника</b>										
Силовая электроника	4	0	100	4	0	100	0	85,60	0	100
<b>38.06.01 Экономика</b>										
Экономика и управление народным хозяйством	1	0	100	1	0	100	0	78,89	0	0
<b>47.06.01 Философия, этика и религиоведение</b>										
Онтология и теория познания	1	0	100	1	0	100	0	71,65	0	0

На 2020 г. в Министерство науки и высшего образования РФ представлены на утверждение документы на 14 председателей ГЭК.

## **5. Кадровое обеспечение образовательных программ. Научные руководители аспирантов.**

В ТУСУРе 74 доктора наук и 43 кандидата наук, имеющих право научного руководства. Так и остается неравномерной нагрузка научных руководителей по подготовке аспирантов. На 01.11.2019 руководство аспирантами осуществляют **69 научных руководителей (59 %** от общего количества докторов и кандидатов наук, имеющих право научного руководства, что на 10 % меньше чем в 2018 г.), в т. ч. 45 (65 %) докторов наук, 24 кандидата наук. У 81 % научных руководителей – от 1 до 4 аспирантов; у 19 % – от 5 до 15 аспирантов (т. е. 13 руководителей занимаются подготовкой 94 аспирантов, что составляет 46 % от всего контингента). 41 % от общего количества штатных профессоров и кандидатов наук ТУСУРа, имеющих право научного руководства, не занимаются подготовкой аспирантов. Проблема в нехватке докторов наук, участвующих в подготовке аспирантов.

В 2019 г. были внесены изменения в Положение о материальном стимулировании НПП с целью стимулирования работы научных руководителей: увеличены премии за защиту аспирантами диссертации в срок обучения в аспирантуре как самим аспирантам, так и научным руководителям (50 тыс. руб.); увеличены премии за защиту докторской диссертации (150 тыс. руб.) (научным консультантам); добавлен пункт в раздел оценки эффективности труда профессора – обязательное наличие 2-х аспирантов в течение года (показатель выполнен у 37 чел.).

**6. Защиты диссертаций.** В 2019 г. запланированное количество защит диссертаций (назначены даты защиты) аспирантами в срок обучения в аспирантуре увеличилось до 15 (в 2018 г. – 10 защит), что составляет 62 % (от выпуска) (от приема – 24%), 5 человек планируют защитить диссертации через год и два года после окончания аспирантуры (в 2018 г. – 5 чел. – через год после окончания аспирантуры). 4 защиты кандидатских диссертаций планируется сотрудниками университета.

**В 2019 г.** в ТУСУРе уже защищены 3 докторские диссертации, до конца года назначены даты защиты еще 2-х докторских диссертаций.

До конца 2019 г. наибольшее количество защит диссертаций уже прошло и запланировано до конца года на кафедрах: ТУ – 5 кандидатских и 1 докторская; ФЭ – 4 кандидатских, 1 докторская; РЭТЭМ – 3 кандидатских, 1 докторская; КСУП – 2 кандидатских, 1 докторская; РТС – 1 кандидатских, 1 докторская; КИБЭВС – 2 кандидатских. Выполнение плана защит кандидатских диссертаций по кафедрам в среднем составляет около 50 % (в 2018 г. – 30 %).

**7. Стипендии.** В 2018/2019 учебном году стипендию Правительства РФ и стипендию Президента РФ (для обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, в размере 10 000 руб. и 14 000 руб.) получали **6 аспирантов**. На 2019/2020 год аспиранты ТУСУРа также получили **3 стипендии Президента РФ** (4 500 руб.), 2 стипендии Правительства РФ (3 600 руб.).

В 2019 году был объявлен конкурс на следующую очередь **стипендии Президента РФ молодым ученым и аспирантам**, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики **на 2019-2021 гг.** (22800 руб. ежемесячно на 3 года) – от ТУСУРа было подано 22 заявки. Победителям стали **7** молодых ученых.

В 2019 году был объявлен **грант РФФИ**, выполняемый молодыми учеными, обучающимися в аспирантуре (для аспирантов 2-го года обучения). Грант подавался от имени научного руководителя, срок реализации – 2 года, размер гранта – 1 млн. 200 тыс. руб. 37 аспирантов ТУСУРа имели возможность подать документы. Поданы были 8 заявок, победителей – 4. **3 аспиранта кафедры ТУ** (научные руководители Газизов Т.Р, Курячий М.И.), **1 – кафедра КИБЭВС** (научный руководитель – Ходашинский И.А.).

**8. Деятельность диссертационных советов** является составной частью работы по подготовке кадров высшей научной квалификации. В настоящее время при университете действуют 5 диссертационных советов по 13 научным специальностям, что дает возможность защищаться 80 % аспирантов от общего контингента.

Был проведен анализ детальности диссертационных советов на 01.12.2019, который позволил сформировать рейтинги диссертационных советов по соответствию критериям оценки результативности научной деятельности организаций и членов диссертационных советов, утвержденных решением ВАК от 03.06.2015 № 1пл/1 (с изменениями, внесенными 25.06.2018).

Руководством ВАК была скорректирована “дорожная карта” по оптимизации сети диссертационных советов и ставится задача достижения к **31.12.2019** соответствия показателей результативности научной

деятельности организаций, на базе которых созданы диссертационные советы, на 100 %, а членов диссертационных советов не менее чем на 90 %. Работа советов, не соответствующих критериям, будет приостановлена до исправления ситуации. Информация о выполнении показателей по диссертационным советам ТУСУРа на 01.12.2019 представлена в таблице 4.

Таблица 4

Специальность ДС	% выполнения показателя по публикациям ВАК	% выполнения показателя по публикациям Scopus	Специальность ДС	% выполнения показателя по публикациям ВАК	% выполнения показателя по публикациям Scopus
<b>Д 212.268.01</b>			<b>Д 212.268.04</b>		
05.11.07	100	100	01.04.03	100	100
05.12.04	87,5	87,5	01.04.04	100	100
05.12.07	100	100	05.12.14	100	100
<b>Д 212.268.02</b>			<b>Д 212.268.05</b>		
05.13.06	100	100	05.13.10	90	90
05.13.18	90,91	90,91	05.13.17	100	100
<b>Д 212.268.03</b>					
05.09.12	100	100			
05.13.05	88,89	100			
05.13.19	100	100			

Ведется работа по приведению составов советов в соответствие с Положением о диссертационном совете. В 2019 году в ВАК было подано 6 ходатайств о частичном изменении состава диссертационных советов.

Наибольшее число защит диссертаций в 2019 г. было проведено и запланировано в диссертационном совете Д 212.268.01 (председатель Кориков А.М.) – 13 кандидатских диссертаций, 1 докторская, из них 4 – соискатели из сторонних организаций. Низкая загруженность в диссертационных советах Д 212.268.02, Д 212.268.03 (по 3 защиты кандидатских диссертаций). Информация по защитам и планируемым защитах в 2019 году представлена в таблице 5.

Таблица 5

Шифр диссертационного совета, специальность		Сотрудники и аспиранты ТУСУРа	Другие организации	Шифр диссертационного совета, специальность		Сотрудники и аспиранты ТУСУРа	Другие организации
<b>Д 212.268.01</b>				<b>Д 212.268.03</b>			
<b>05.11.07</b>	кандидатские		1	<b>05.09.12</b>	кандидатские	1	
	докторские				докторские		
<b>05.12.04</b>	кандидатские	4		<b>05.13.05</b>	кандидатские		2
	докторские	1			докторские		
<b>05.12.07</b>	кандидатские	5	3	<b>05.13.19</b>	кандидатские		
	докторские				докторские		
<b>Д 212.268.02</b>				<b>Д 212.268.04</b>			
<b>05.13.06</b>	кандидатские		2	<b>01.04.03</b>	кандидатские		1
	докторские				докторские		
<b>05.13.18</b>	кандидатские	1		<b>01.04.04</b>	кандидатские	5	1
	докторские				докторские	1	
<b>Д 212.268.05</b>				<b>05.12.14</b>	кандидатские	3	1
<b>05.13.10</b>	кандидатские	2	1		докторские		
	докторские						
<b>05.13.17</b>	кандидатские	2					
	докторские						

Ученый Совет отмечает, что в 2019 году в области подготовки кадров высшей квалификации и в работе диссертационных советов намечена положительная динамика:

- Вырос процент выполнения плана набора в аспирантуру;
- Существенно увеличился процент защит кандидатских диссертаций в срок обучения в аспирантуре (62 % защит от выпуска), количество защит диссертаций сотрудниками университета, окончившими обучение в аспирантуре год назад и ранее;

– Растет число аспирантов, получающих стипендии различного уровня, получены гранты РФФИ для аспирантов.

В тоже время следует отметить, что:

1. До сих пор отсутствует ответственность зав. кафедрами за выполнение плановых показателей, связанных с подготовкой кадров высшей квалификации.

2. Существуют проблемы высокого отсева аспирантов по отношению к приему в аспирантуру, причинами которого являются неподготовленность выпускников магистратуры к самостоятельной научной деятельности, высокая учебная нагрузка, недостаточное привлечение аспирантов к выполнению НИР на платной основе.

3. Формальный подход к проведению промежуточных аттестаций аспирантов на ряде кафедр.

4. Существуют проблемы и по функционированию диссертационных советов ТУСУРа, такие как высокий средний возраст членов диссертационных советов, недостаточная научная и публикационная активность членов советов.

5. Остается неравномерной нагрузка научных руководителей по подготовке аспирантов, низкая эффективность большинства научных руководителей аспирантов.

Проведенный анализ позволяет сделать выводы, что в ТУСУРе требуется существенное усиление работы и ответственности научных руководителей и зав. кафедрами в части подготовки аспирантов.

### **УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Принять информацию зав. аспирантурой Коротиной Т.Ю. к сведению. Утвердить отчет о деятельности аспирантуры за 2018/2019 учебный год.

2. Внести предложения по изменению принципа распределения плановых показателей по набору в аспирантуру для подразделений университета. В целях повышения набора в аспирантуру разработать механизм выделения из централизованного фонда (Программа повышение конкурентоспособности) средств для трудоустройства аспирантов, поступающих на платной основе (Ответственные – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г., директор ДУиСР Шурыгин Ю.А. Срок исполнения – 01.02.2020).

3. Руководителям основных образовательных программ аспирантуры разработать план мероприятий на 2020 г. с указанием конкретных сроков исполнения по созданию и обновлению учебно-методических пособий для подготовки аспирантов, в т. ч. с внедрением элементов дистанционных и электронных образовательных технологий при реализации учебных курсов аспирантов (Ответственные – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г., руководители образовательных программ. Срок исполнения – 01.07.2020).

4. С целью повышения эффективности контроля и выполнения индивидуальных планов аспирантов и повышения качества защит аспирантов в течение срока обучения ввести практику проведения аттестации по итогам года (годовая, переводная аттестация) на межкафедральных комиссиях по направлениям подготовки кадров высшей квалификации. Разработать нормативный документ по созданию комиссий (Ответственные – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г., заведующие кафедрами, руководители образовательных программ аспирантуры. Срок исполнения – 20.02.2020).

5. Разработать план мероприятий по подготовке докторов наук (проект «Элитная докторантура») (Ответственные – проректор по НРИИ Лоцилов А.Г., директор ДУиСР Шурыгин Ю.А. Срок исполнения – 01.04.2020).

Председатель Ученого совета

В.М. Рулевский

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук