

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ТУСУРа по вопросу
«Итоги набора студентов в 2019 году»

05.09.2019

Заслушав и обсудив выступление начальника отдела набора и распределения студентов (ОНиР) Мозгунова А.В. об итогах работы по новому набору студентов в 2019 году, Ученый совет отмечает, что при организации и проведении набора текущего года Приемная комиссия и задействованные в новом наборе структурные подразделения университета с возложенными на них функциями справились. Прием документов, вступительные испытания и конкурсное зачисление абитуриентов на первый курс осуществлены в соответствии с Правилами приема в ТУСУР на 2019/20 учебный год и нормативными документами Минобрнауки России. План приема студентов на бюджетные места первого курса бакалавриата, специалитета и магистратуры полностью выполнен, проведен набор студентов на обучение с полным возмещением затрат на очную и заочную формы обучения.

1. Особенности и условия проведения приемной кампании.

Приемная кампания 2019 года в целом не претерпела существенных изменений по сравнению с 2018 годом. Изменились правила приема на целевое обучение, что повлияло на количество принятых абитуриентов по данной категории.

По результатам конкурса по распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2019/20 учебный год ТУСУРу было установлено **1304** (1261 место в 2018 г.) бюджетных места по очной форме обучения, из них **791** (737) место по программам бакалавриата, **117** (105) по программам специалитета и **396** (419) по программам магистратуры. По заочной форме обучения было выделено **60** (60) бюджетных мест.

2. Выезды менеджеров.

В 2019 году работа по привлечению абитуриентов в ТУСУР традиционно проводилась в Томске и Северске, районах Томской области, в других регионах РФ, а также в странах ближнего (Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан) и дальнего зарубежья. Основной вклад в привлечение абитуриентов на программы бакалавриата и специалитета на выезде сделали менеджеры ОНиР и ЦСТВ (90 чел.), ФЭТ (59), РКФ (51), РТФ (42) и ФДО (30). В этом году были заключены новые соглашения о сотрудничестве в городах Красноярск (ФЭТ), Ангарск (ФСУ), пгт. Яшкино (РКФ), Караганда (ФИТ) и Душанбе (ЭФ). За юридическим, гуманитарным факультетами и факультетом безопасности менеджеров не закреплено. Всего в этом году на программы бакалавриата и специалитета сотрудниками университета было привлечено **309** (337 чел. в 2018 г.) абитуриентов. В рамках контракта с ЧОУ «Стратегия» (г. Новокузнецк) на оказание услуг по содействию набору абитуриентов в ТУСУР было привлечено **278** (302) абитуриентов из Кемеровской области, **90** (81) из которых стали студентами университета. Общий вклад менеджеров и партнеров составил **35 %** (36 % в 2018 г.) от бюджетного набора на программы бакалавриата и специалитета этого года.

Результаты работы менеджеров (бакалавриат, специалитет)

Факультет	Кол-во менедж.	Привлечено в ТУСУР				Регионы	
		Бюджет	ПВЗ	Всего	из них на свой факультет	РФ	СНГ
РТФ	7 ⁽¹⁰⁾	42 ⁽⁴⁹⁾	0 ⁽⁴⁾	42 ⁽⁵³⁾	14 ⁽¹⁹⁾	22 ⁽²⁶⁾	20 ⁽²⁷⁾
РКФ	7 ⁽⁷⁾	41 ⁽³¹⁾	10 ⁽¹⁴⁾	51 ⁽⁴⁵⁾	17 ⁽²²⁾	39 ⁽²⁹⁾	12 ⁽¹⁶⁾
ФЭТ	6 ⁽⁵⁾	55 ⁽⁶⁶⁾	3 ⁽⁶⁾	59 ⁽⁷²⁾	19 ⁽³⁵⁾	7 ⁽³⁾	52 ⁽⁶⁹⁾
ФСУ	1 ⁽¹⁾	12 ⁽¹³⁾	6 ⁽⁶⁾	18 ⁽¹⁹⁾	5 ⁽⁶⁾	18 ⁽¹⁹⁾	- (-)
ФВС	1 ⁽¹⁾	4 ⁽⁶⁾	0 ⁽⁰⁾	4 ⁽⁶⁾	0 ⁽⁰⁾	4 ⁽⁶⁾	- (-)
ГФ	0	-	-	-	-	-	-
ЭФ	1 ⁽⁰⁾	1 ⁽⁻⁾	0 ⁽⁻⁾	1 ⁽⁻⁾	0 ⁽⁻⁾	0 ⁽⁻⁾	1 ⁽⁻⁾
ЮФ	0	-	-	-	-	-	-
ФИТ	1 ⁽³⁾	14 ⁽¹²⁾	0 ⁽⁶⁾	14 ⁽¹⁸⁾	2 ⁽²⁾	0 ⁽¹⁰⁾	14 ⁽⁸⁾
ФБ	0	-	-	-	-	-	-
Всего "очные" факультеты	24⁽²⁷⁾	169⁽¹⁷⁷⁾	19⁽³⁶⁾	189⁽²¹³⁾	57⁽⁸⁴⁾	90⁽⁹³⁾	99⁽¹²⁰⁾

ЗиВФ	0	-	-	-	-	-	-
ФДО	3 (2)	21 (25)	9 (8)	30 (33)	-	15 (23)	15 (10)
ОНиР+ЦСТВ	7 (7)	66 (62)	24 (29)	90 (91)	-	54 (56)	36 (35)
НОУ Стратегия	-	79 (65)	11 (16)	90 (81)	-	90 (81)	-
Всего	34 (36)	335 (329)	63 (89)	399 (418)	57 (84)	249 (253)	150 (165)

В скобках приведены данные 2018 года.

3. Работа отборочных комиссий факультетов.

Летняя приемная кампания прошла в спокойной рабочей обстановке. В целом отборочные комиссии факультетов работали профессионально и слаженно, что позволило выполнить план государственного задания, несмотря на острый дефицит абитуриентов с «физикой». Общее количество заявлений, обработанное сотрудниками отборочных комиссий факультетов, уменьшилось на 8 % по сравнению с прошлым годом и составило **4122** (4460 в 2018 г.) заявлений. Из них, по данным информационной системы «Новый набор», **1040** (1015) абитуриентов воспользовались возможностью подать заявление через «Личный кабинет абитуриента», **866** (960) заявлений в отборочные комиссии факультетов передали менеджеры факультетов, **15** (31) абитуриентов воспользовался услугами почтовых служб и **2201** (2454) абитуриент лично обратились в отборочные комиссии факультетов для подачи заявления на поступление в ТУСУР.

4. Результаты набора.

План бюджетного набора на 2019/20 учебный год выполнен полностью. Всего в летнюю приемную кампанию 2019 года в число студентов 1 курса было зачислено **2008** (2180 чел. в 2018 г.) абитуриентов. Из них **1364** (1321) человека зачислены на бюджетные места в рамках КЦП, **7** (3) человек зачислены по направлению Минобрнауки РФ сверх КЦП и **637** (856) – с оплатой стоимости обучения. **17** (13) человек поступили **вне конкурса** (сироты, инвалиды), **35** (80) – **в рамках квоты приема на целевое обучение**. В этом году **80** (58) абитуриентов поступили в ТУСУР с суммарным баллом ЕГЭ выше 240, большинство из них на ФСУ (40) и ФБ (24). Наибольшее количество высокобалльников – **34** (22) человека поступили на направление подготовки бакалавриата «Программная инженерия» ФСУ. **4** (5) абитуриента были приняты в университет **без вступительных испытаний** (победители и призеры олимпиад школьников).

На 02.09.2019 по направлениям Минобрнауки России в ТУСУР были зачислены **9** (6) абитуриентов: **4** человека из **Кот-д'Ивуара** и по одному из **Алжира, Афганистана, Индонезии, Сирии и Франции**.

В результате работы сотрудников отдела международного сотрудничества в этом году на места с оплатой стоимости обучения было зачислено **8** (11) человек из **5** (6) стран дальнего зарубежья: **Алжира** (2), **Камеруна** (2), **Кот-д'Ивуара** (1), **Марокко** (1) и **Сирии** (2). Абитуриенты из дальнего зарубежья поступили на программы бакалавриата (5) и магистратуры (3) факультетов ФВС (2), ЭФ (2), ГФ (2), РТФ (1), ФЭТ (1). На подготовительное отделение принято **37** человек из **17** стран, **6** из которых по направлению Минобрнауки России с последующим распределением в ТУСУР на программы бакалавриата и магистратуры.

Итоги набора студентов в 2019 году

Очная форма обучения – **1717** (1874) человек

	Бюджет	ПВЗ
Бакалавриат	797+5* (737+3*)	326 (461)
Специалитет	117 (105)	70 (114)
Магистратура	396+2* (419)	10 (35)
Всего	1304+7* (1261+3*)	406 (610)

Заочная форма обучения (без ФДО) – **291** (306) человек

	Бюджет	ПВЗ
Бакалавриат	60 (60)	175 (188)
Специалитет	–	19 (12)
Магистратура	–	37 (46)
Всего	60 (60)	231 (246)

* - по направлению МОН

В скобках приведены данные 2018 года.

Максимальный проходной балл по общему конкурсу – **238** сложился на направлении подготовки «**Программная инженерия**» факультета систем управления. Минимальный проходной балл в ТУСУРе составил **158** баллов на направлении «**Инфокоммуникационные технологии и системы связи**» радиотехнического факультета. В прошлом году проходные баллы на данные направления подготовки составляли **229** и **175** баллов соответственно.

По результатам приемной кампании 2019 года средний балл ЕГЭ по вузу (основной показатель раздела «Образовательная деятельность» мониторинга эффективности вузов) составил **65,52** балла, средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на бюджетные места очной формы обучения, – **69** баллов, абитуриентов, зачисленных на места с оплатой стоимости обучения, – **58,4** балла. В прошлом году аналогичные показатели составляли **64,33**, **69,96** и **57,8** баллов соответственно.

6. Недостатки приемной кампании

Ученый совет отмечает следующие недостатки кампании по новому набору:

- во время приемной кампании у отборочных комиссий и менеджеров возникли замечания к предметным комиссиям вуза по экзаменационным билетам, отсутствию четких критериев оценки и к самой оценке экзаменационных работ поступающих по результатам внутренних испытаний вуза. Соответствующая служебная записка была направлена в адрес руководства вуза;
- отсутствие менеджеров по работе в регионах РФ и ближнем зарубежье на ГФ, ЮФ и ФБ. На ФСУ, ФВС, ЭФ и ФИТ на выезде работает по одному человеку с общей результативностью 37 привлеченных абитуриентов. Слабое участие и контроль со стороны заведующих кафедрами и деканов остальных факультетов за деятельностью менеджеров на выезде и эффективностью их работы;
- слабая мотивация сотрудников университета по работе на выезде, что, в том числе, привело к снижению результативности набора в регионах РФ, а также к существенному снижению за последние несколько лет показателей набора абитуриентов в странах СНГ;
- плохо скоординированная работа отборочных комиссий ГФ и РКФ создавала напряженность внутри отборочных комиссий этих факультетов;
- отсутствие работы со стороны научного сообщества ТУСУРа по выявлению и вовлечению в проектную деятельность талантливой молодежи. Полное отсутствие интереса к победителям и призерам олимпиад школьников и участникам научных мероприятий (Рост.Ур, форум проектов, школьная секция НС ТУСУР, IT-Старт, ПроектОриЯ и т.д.);
- отсутствие предметных и профориентационных онлайн сервисов для школьников;
- не налажена системная работа с родителями старшеклассников;
- слабая реклама университета за пределами Томской области и в странах СНГ.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Отчет приемной комиссии принять к сведению. Отметить высокий профессионализм сотрудников всех подразделений, участвовавших и обеспечивших проведение летней приемной кампании 2019 года.
2. Председателям отборочных комиссий, деканам факультетов:
 - провести персонализированный анализ результативности выездов менеджеров факультета в соответствии с приказом ректора № 445 от 31.05.2019 «О закреплении сотрудников...» и принять организационные меры по повышению ответственности, результативности и эффективности их работы при планировании и проведении мероприятий на выезде. Отчет представить в ОНиР (Срок исполнения – до 30.09.2019);
 - осуществить подбор и представить на рассмотрение и утверждение в ОНиР минимум две кандидатуры сотрудников от факультета на роль менеджеров для закрепления за освобождаемыми и(или) вновь создаваемыми пунктами выезда (Срок исполнения – до 30.09.2019);
 - направить в ОНиР предложения критериев оценки работы менеджеров подразделений, председателей и сотрудников отборочных комиссий факультетов, направленных на

повышение эффективности и результативности их работы для включения в Положение о материальном стимулировании участников нового набора на 2020/21 учебный год (Срок исполнения – до 12.09.2019).

3. Директору департамента образования Трояну П.Е.:

- представить план мероприятий по увеличению количества абитуриентов, привлекаемых из Томска и Северска, районов Томской области, других регионов РФ и ближнего зарубежья (совместно с ОМС). Учесть данные мероприятия при составлении бюджета ОНиР на 2020 год (Срок исполнения – до 10.10.2019);
- организовать встречу с председателями предметных комиссий и заинтересованными лицами из числа сотрудников отборочных комиссий факультетов и менеджеров подразделений по фактам, изложенным в служебной записке. Вынести вопрос о модернизации внутренних вступительных испытаний на заседание научно-методического совета университета (Срок исполнения – до 01.10.2019);
- распределить контрольные цифры приема на 2020/21 учебный год:
 - по основным профессиональным образовательным программам бакалавриата и специалитета с учетом качества набора 2019 года (средний балл ЕГЭ);
 - по основным профессиональным образовательным программам магистратуры с учетом отчислений студентов, принятых в 2018 году на данные программы (Срок исполнения – до 23.09.2019);
- представить предложения по созданию центра по работе с одаренными детьми и олимпиадному движению (Срок исполнения – до 31.10.2019).

4. Начальнику ОНиР Мозгунову А.В.:

- организовать встречу с менеджерами и выявить причины снижения количества абитуриентов из регионов РФ и ближнего зарубежья, поступающих через выездные приемные комиссии. По результатам встречи предложить варианты решения проблемы (Срок исполнения – до 23.09.2019);
- разработать с учетом мнения факультетов и утвердить Положение о материальном стимулировании сотрудников университета, в том числе в течение года, участвующих в новом наборе на места в рамках КЦП и на места с оплатой стоимости обучения на 2020/21 учебный год (Срок исполнения – до 23.09.2019);
- утвердить локальные нормативные акты, регламентирующие новый набор на 2020/21 учебный год (Срок исполнения – до 01.10.2019).

5. Начальнику УИП Рахманиной Н.В. сформировать предложения по рекламной кампании нового набора ТУСУРа 2020 года. Учесть данные расходы при составлении бюджета ОНиР на 2020 год (Срок исполнения – до 30.09.2019).

6. Начальнику УИ Носуленко А.В. обеспечить круглогодичное функционирование АИС «Новый набор» и техническую поддержку системы.

Председатель Ученого совета

А.А. Шелупанов

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук