



**СОЮЗ  
МОЛОДЫХ ИНЖЕНЕРОВ РОССИИ**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №МИР-П-02-19 от 19 апреля 2019 г.

Председатель

Е.Мирошниченко

**РЕГЛАМЕНТ  
Всероссийский конкурс инженерно-  
управленческого кадрового резерва ОПК России  
"Технолидер-2019"**

г. Москва  
2019

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
1.1.	Аннотация	3
1.2.	Актуальность	3
1.3.	Общие положения	4
1.4.	Основные определения	5
2.	ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА	8
2.1.	Ответственность за организацию и проведение	8
2.2.	Контактное лицо	9
2.3.	Порядок соревнований	9
2.4.	Подробный план проведения этапов	9
2.5.	Документы Конкурсантов	9
2.6.	Онлайн-платформа	10
2.7.	Решение вопросов	10
3.	ЭТАПЫ, МЕСТА И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА	10
3.1.	Первый этап "Регистрационный"	10
3.2.	Второй этап "Инженерный" (hard skills)	11
3.3.	Третий этап "Военно-спортивный"	12
3.4.	Финал - четвертый этап "Управленческий" (soft-skills)	12
4.	ВНЕКОНКУРСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	13
4.1.	Курсы повышения квалификации по направлению "Управление цифровой трансформацией в ОПК"	13
4.2.	Дискуссионный клуб ЭРА	13
5.	ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ	14
5.1.	Учет баллов Конкурсантов	14
5.2.	Публикация результатов	14
5.3.	Определение победителей и финалистов Конкурса	14
5.4.	Награждение Конкурсантов	15

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

### 1.1. Аннотация

Всероссийский конкурс инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Технолидер-2019" (далее — Конкурс) — это программа развития инженерно-управленческого кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса, включающая в себя набор инструментов по формированию команд и их лидеров, капитанов цифровой трансформации.

Конкурс состоит из соревновательных мероприятий, тренингов, программ повышения квалификации, наставничества, инженерной школы.

Цель проведения Конкурса — выявление, развитие, обучение и поддержка молодых перспективных “цифровых” лидеров на предприятиях оборонно-промышленного комплекса России (далее — ОПК), обладающих высоким уровнем развития управленческих и надпрофессиональных сквозных компетенций (soft skills).

### 1.2. Актуальность

В 2018 году Президент России обозначил перед страной проблему:

"Отставание – вот главная угроза и вот наш враг... Дело в том, что скорость технологических изменений нарастает стремительно, идёт резко вверх. Тот, кто использует эту технологическую волну, вырвется далеко вперёд. Тех, кто не сможет этого сделать, она, эта волна – просто захлестнет, утопит".

Перед оборонно-промышленным комплексом России поставлены задачи цифровой трансформации производств, внедрения новых производственных технологий, осуществления технологического прорыва – выпуск инновационной, востребованной, конкурентоспособной продукции двойного назначения. Для решения поставленных задач

необходимы инженерно-управленческие кадры нового поколения – лидеры цифровой трансформации промышленности: с новым современным "цифровым" мышлением, обладающие развитыми надпрофессиональными, сквозными навыками (soft skills), и одновременно понимающими специфику оборонной промышленности; лидеры, ориентированные на служение и защиту государства, способные создавать современные конструкторские команды, инженерные коллективы, управлять инновационными проектами, достигать результатов в сложных политических и экономических условиях, решать сложнейшие комплексные технические задачи.

Оборонно-промышленный комплекс является узкой, но стратегически важной для обеспечения безопасности и технологического превосходства экономической нишей России.

Конкурс "Технолидер" решает задачу формирования и развития инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК — поиска, обучения, поддержки лидеров и команд на предприятиях ОПК, поддержку социального статуса инженера, повышения инновационной активности молодых специалистов.

### 1.3. Общие положения

1.3.1. Настоящий Регламент утверждается Союзом инженеров, научно-образовательных и производственных организаций "Союз молодых инженеров" (далее — Союз).

1.3.2. Регламент определяет порядок организации и проведения Всероссийского конкурса инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Технолидер-2019".

1.3.3. Настоящий Регламент распространяется на всех участников, деятельность и функции которых прописаны в данном Регламенте.

1.3.4. Для проведения Конкурса формируется Оргкомитет Конкурса. В Оргкомитет входят представители Союза, представители Военного инновационного технополиса "ЭРА" (далее — ЭРА), представители ключевых партнеров и др. Общее управление Финалом осуществляет Оргкомитет Конкурса. Оргкомитет в соответствии с настоящим Регламентом принимает решения по любым вопросам, относящимся к вопросам проведения Конкурса, в том числе по вопросам, не определенным настоящим Регламентом.

1.3.5. Оргкомитет отвечает за общее управление Конкурсом. В пределах этого круга обязанностей Оргкомитет наделяет соответствующими правами и обязанностями своих соответствующих ответственных по направлениям. Руководит работой Оргкомитета Председатель.

1.3.6. Цель проведения Конкурса — выявление, развитие, обучение и поддержка молодых перспективных руководителей предприятий оборонно-промышленного комплекса России всех уровней, обладающих высоким уровнем развития управленческих, сквозных надпрофессиональных (soft skills) компетенций.

#### 1.4. Основные определения

##### 1.4.1. Компетенция

Термин "компетенция" обозначает набор знаний и навыков в рамках Конкурса. Каждая задача Конкурса представляет собой оценку набора знаний и навыков, которые в совокупности отражают требования к кадровому резерву ОПК России.

Современные актуальные управленческие сквозные надпрофессиональные (soft skills) компетенции:

- Комплексное решение проблем;
- Критическое мышление;

- Творчество;
- Управление людьми;
- Координация с третьими лицами;
- Эмоциональный интеллект;
- Суждение и принятие решений;
- Ориентация в ситуациях;
- Ведение переговоров;
- Когнитивная гибкость.

#### 1.4.2. Задача Конкурса

Конкурс состоит из задач, решая которые Конкурсанты демонстрируют свое мастерство, навыки и компетенции. Задача конкурса даёт возможность оценивания Конкурсантов путем обеспечения широкого диапазона возможных оценок, а также минимизировать требования к пространству, инфраструктуре и ресурсам. Задачи Конкурса разделены на этапы в соответствии со структурой Конкурса.

#### 1.4.3. Критерии Оценки

Задачи Конкурса оцениваются на базе критериев оценки, утвержденной жюри Конкурса.

#### 1.4.4. Главный Эксперт

Эксперт, отвечающий за управление, организацию и руководство отдельного этапа в рамках Конкурса. Главный эксперт участвует в планировании, управлении, организации и руководстве работой Экспертов (подготовка, проведение и оценка). Также он обеспечивает соблюдение соответствующих правил, регламентов и оценочных критериев и имеет возможность распределения особых полномочий. Главный эксперт назначается Оргкомитетом Конкурса.

#### 1.4.5. Эксперт

Эксперт, отвечающий за содействие и помощь Главному эксперту в деле подготовки и проведения Конкурса. Состав экспертов определяется Оргкомитетом Конкурса.

#### 1.4.6. Технический администратор онлайн-платформы

Технический специалист, ответственный за организацию работы онлайн-платформы в сети Интернет. Технический администратор площадки назначается Оргкомитетом Конкурса.

#### 1.4.7. Конкурсант

Сотрудник предприятия ОПК, сотрудник предприятия или организации, сотрудничающей с ОПК.

#### 1.4.8. Требования к конкурсному участнику

Для участия в соревнованиях участник должен:

- иметь гражданство РФ;
- быть работающим профессионалом в предприятии ОПК или организации, сотрудничающей с ОПК;
- обладать профессиональными знаниями и навыками, необходимыми для выполнения задач Конкурса;
- знать и соблюдать регламент соревнований;
- соответствовать возрастным рамкам, установленным данным Регламентом (до 45 лет).

#### 1.4.9. Жюри

Группа Экспертов, ответственных за оценивание задач Конкурса в рамках этапов Конкурса. Жюри назначается Главным экспертом для каждого этапа отдельно из числа экспертного сообщества.

#### 1.4.10. Онлайн-платформа

Сайт в сети Интернет для управления Конкурсом.

#### 1.4.11. Обработка персональных данных

Сбор, систематизация, накопление, хранение, использование, распространение, уточнение (обновление, изменение), блокирование, уничтожение персональных данных Конкурсантов в целях проведения Конкурса. Все персональные данные должны храниться в соответствии с условиями действующего законодательства Российской Федерации.

Конкурсант вправе отозвать свое согласие на обработку персональных данных, направив в Оргкомитет Конкурса соответствующее уведомление заказным письмом с уведомлением о вручении. Если отзыв согласия на обработку персональных данных делает невозможным участие в Конкурсе Оргкомитет вправе отказать Конкурсанту в дальнейшем участии и оценке.

## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА**

### **2.1. Ответственность за организацию и проведение**

Ответственность за организацию и проведение Конкурса берёт на себя Оргкомитет Конкурса.

2.1.1. Оргкомитета Конкурса должен обеспечить наличие оптимальных средств и инфраструктуры для Конкурса, в том числе места проживания, питания, конференц-залы, офисы, снабженные техническим оборудованием, необходимым для проведения этапов Конкурса.

2.1.2. Оргкомитет Конкурса должен проинформировать предприятия оборонно-промышленного комплекса России, их партнёров, а также членов и партнёров Союза о предстоящем проведении Конкурса.

2.1.3. Оргкомитет Конкурса обязан вести учет электронных копии всех документов Конкурса.

2.1.4. Оргкомитет Конкурса обеспечивает и регулирует информационное освещение проведения Конкурса и Финала Конкурса.

2.1.5. Оргкомитет Конкурса несет ответственность за предоставление информации региональным и федеральным СМИ.

## 2.2. Контактное лицо

Волощенко Анна Александровна, заместитель Председателя — начальник проектного офиса Союза молодых инженеров России;

e-mail: konkurs@soyuzmir.ru;

тел.: +7 (903) 282-74-30.

## 2.3. Порядок соревнований

Соревнования проводятся в четыре этапа в соответствии с настоящим регламентом Конкурса. Участие в этапах смешанное: очное и заочное. Финал Конкурса проходит в очном формате в рамках ежегодной V Школы инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Техноспецназ-2019" (далее — Школа).

## 2.4. Подробный план проведения этапов

Подробный план проведения этапов Конкурса должен быть оглашен Оргкомитетом Конкурса не менее чем за 7 дней до даты начала каждого этапа, в который необходимо включить следующие позиции: календарь, подробную программу проведения этапа, деловую программу, программу дополнительных и внеконкурсных мероприятий, информацию по логистике участников и регламент проведения этапа.

## 2.5. Документы Конкурсантов

Конкурсанты должны предоставить по запросу Оргкомитета Конкурса следующие документы: паспорт; справка с места работы о том, что Конкурсант действительно является сотрудником; согласие на обработку персональных данных.

## 2.6. Онлайн-платформа

Информация о Конкурсе расположена по адресу в сети Интернет: <https://техноспецназ.рф/konkurs/>.

## 2.7. Решение вопросов

2.7.1. Во всех случаях возникновения вопросов, требующих разъяснения, споров, конфликтов и т.п., необходимо сначала попробовать решить вопрос с привлечением Главного эксперта.

2.7.2. Решение спорных вопросов выносятся Главным экспертом на голосование и принимается простым большинством голосов членов жюри (50% + 1 голос).

## **3. ЭТАПЫ, МЕСТА И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

Соревнования проводятся в четыре этапа в соответствии с настоящим регламентом Конкурса.

### 3.1. Первый этап "Регистрационный"

3.1.1. Задача: регистрация, анкетирование, дополнительные задания.

При регистрации подписывается соглашение на обработку персональных данных.

3.1.2. Подробный актуальный план выполнения этапа, описание задачи расположены по адресу в сети Интернет <http://техноспецназ.рф/konkurs/>.

3.1.3. Форма проведения: заочная.

3.1.4. Место проведения: онлайн-платформа Конкурса.

3.1.5. Сроки проведения: май-август 2019 года.

### 3.2. Второй этап "Инженерный" (hard skills)

3.2.1. Задача: разработка, презентация, защита и оценка инновационного проекта по теме "Интеллектуальные системы военного назначения".

3.2.2. Подробный актуальный план выполнения этапа, описание задачи расположены по адресу в сети Интернет <http://техноспецназ.рф/konkurs/>.

#### 3.2.3. Пожелания к проекту:

- обладать новизной или уникальностью;
- быть основанными на оригинальных и нестандартных решениях;
- новизна может заключаться также в новом способе использования существующего изобретения;
- представлять собой инновацию;
- учитывать разный характер инновации: продуктовый, технологический, организационно-управленческий;
- учитывать направленность на удовлетворение скрытых, а не явных потребностей;
- содержать новые научно обоснованные технические, технологические или иные решения и разработки, имеющие существенное значение для развития обороноспособности страны.

Приветствуются новые, инновационные подходы к решению задачи, смелость мысли, творческий подход, оригинальные идеи и решения.

#### 3.2.4. Форма проведения: очно-заочная.

3.2.5. Место проведения этапа: онлайн-платформа Конкурса, V Международный военно-технический форум "АРМИЯ-2019" (г. Кубинка, Московская область).

3.2.6. Сроки проведения: май-август 2019 года.

3.2.7. Расходы участников: трансфер до места проведения очного этапа, стоимость билета на V международный военно-технический форум "АРМИЯ-2019" Конкурсант оплачивает самостоятельно.

### 3.3. Третий этап "Военно-спортивный"

3.3.1. Задача: участие в тренингах и практических занятиях по навыкам обороны и безопасности: первая помощь, транспортировка раненого, преодоление препятствий, огневая подготовка.

3.3.2. Подробный актуальный план выполнения этапа, описание задачи расположены по адресу в сети Интернет <http://техноспецназ.рф/konkurs/>.

3.3.3. Форма проведения: очная.

3.3.4. Место проведения: ежегодная V Школа инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Техноспецназ-2019".

3.3.5. Сроки проведения: сентябрь 2019 года.

### 3.4. Четвертый этап "Управленческий" (soft-skills) - Финал

3.4.1. Задача: демонстрация надпрофессиональных сквозных навыков через участие в деловых играх, тренингах, командной работе.

3.4.2. Подробный актуальный план выполнения этапа, описание задачи расположены по адресу в сети Интернет <http://техноспецназ.рф/konkurs/>.

3.4.3. Форма проведения: очная.

3.4.4. Место проведения: ежегодная V Школа инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Техноспецназ-2019".

3.4.5. Сроки проведения: сентябрь 2019 года.

3.4.6. Расходы участников: участники Финала Конкурса оплачивают курсы повышения квалификации по направлению "Управление цифровой трансформацией в ОПК" (подтверждается дипломом о повышении квалификации) и участие в образовательной программе V Школы инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Техноспецназ-2019". В сумму взноса входит организация программы повышения квалификации, а также по желанию командирующей стороны: проживание, питание, трансфер от места проживания до места проведения Финала, а также из аэропорта (ж/д вокзала) до места проживания и обратно одного Конкурсанта. Сумма рассчитывается Оргкомитетом Конкурса.

#### **4. ВНЕКОНКУРСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

4.1. Курсы повышения квалификации по направлению "Управление цифровой трансформацией в ОПК"

4.1.1. Содержание: лекционные, практические занятия, семинары и тренинги, самостоятельная работа.

4.1.2. Подробный актуальный план мероприятия расположен по адресу в сети Интернет <https://техноспецназ.рф/shkola-forum/>.

4.1.3. Форма проведения: очная.

4.1.4. Место проведения: ежегодная V Школа инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Техноспецназ-2019".

4.1.5. Сроки проведения: сентябрь 2019 года.

4.2. Дискуссионный клуб ЭРА

4.2.1. Содержание: круглые столы, конференции.

4.2.2. Подробный актуальный план мероприятия расположен по адресу в сети Интернет <http://www.era-tehnopolis.ru> и [http://www.rusarmyexpo.ru/business\\_program](http://www.rusarmyexpo.ru/business_program).

4.2.3. Форма проведения: очная.

4.2.4. Место проведения: V международный военно-технический форум "АРМИЯ-2019" (г. Кубинка, Московская область).

4.2.5. Сроки проведения: 28 июня 2019 года.

## **5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ**

### **5.1. Учет баллов Конкурсантов**

5.1.1. Зачетные баллы за выполнение этапов начисляются в соответствии с программой проведения Конкурса.

5.1.2. Для регистрации начисленных баллов используется онлайн-платформа Конкурса.

5.1.3. Рейтинг Конкурсантов определяются по наибольшему количеству начисленных баллов за выполнение заданий Конкурса.

### **5.2. Публикация результатов**

Информация о результатах Конкурса выкладывается на сайте в сети Интернет по адресу: <http://техноспецназ.рф/> после окончания Конкурса.

### **5.3. Определение победителей и финалистов Конкурса**

5.3.1. Победителями Конкурса являются 10% от общего количества участников Финала, набравшие наибольшее количество баллов за выполнение заданий Конкурса.

5.3.2. Финалистами Конкурса являются Конкурсанты, принявшие участие в финале Конкурса в рамках Школы.

5.3.3. Все Конкурсанты получают диплом об участии в Конкурсе.

5.3.4. Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право вводить дополнительные призовые номинации.

## 5.4. Награждение Конкурсантов

5.4.1. Участники Финала проходят курс повышения квалификации и получают диплом о повышении квалификации по направлению "Управление цифровой трансформацией в ОПК".

5.4.2. Победители Конкурса получают:

- бесплатные сертификаты на курсы повышения квалификации школы кадрового резерва ОПК по направлению "Управление цифровой трансформацией в ОПК";
- наставничество от топ-менеджеров ОПК России (сертификат участника программы наставничества);
- почётный номерной значок "Лидер ОПК России";
- свидетельство Системы добровольной сертификации "Инженер".

5.4.3. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественной церемонии в рамках школы инженерно-управленческого кадрового резерва ОПК России "Техноспецназ-2019".