

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ТУСУРа по вопросу
«О работе ЦСТВ: цели, задачи, результаты работы»

21.11.2018

Заслушав и обсудив сообщение директора Центра содействия трудоустройству выпускников Савостикова Д.В. о результатах работы ЦСТВ, Ученый совет отмечает следующее.

Центр содействия трудоустройству выпускников создан в целях повышения эффективности работы с выпускниками университета по вопросам содействия их трудоустройству, ведения мониторинга и укрепления связей с выпускниками ТУСУРа, содействия их адаптации на рынке труда и профессиональному росту, укрепления авторитета и имиджа университета.

Основными видами деятельности Центра являются:

1. Профориентационная работа.

С целью повышения грамотности студентов ТУСУРа по поведению на рынке труда были разработаны профориентационные занятия. Занятия проводились двумя блоками. Первый блок был проведен в весеннем семестре (февраль – март) для студентов младших курсов. Всего проведено 24 занятия для более 1000 студентов.

В осеннем семестре (сентябрь – октябрь) проводились профориентационные занятия для студентов старших курсов (3,4 курс бакалавриата и 5,6 курс специалитета), 27 занятий для более 1100 студентов.

В части организации профориентационных мероприятий организовано и проведено 13 встреч студентов с работодателями. Общее число студентов, принявших участие – 490 человек.

Совместно с Департаментом науки и образования Администрации Томской области организована и проведена ежегодная встреча Губернатора Томской области с выпускниками-отличниками вузов. Всего в мероприятиях приняли участие и награждены памятными подарками 91 выпускник ТУСУРа.

В 2018 году совместно с представителями компаний проведены следующие мероприятия для студентов:

- мастер-классы, тренинги, открытые встречи, «Дни компаний в ТУСУРе» и другие мероприятия. Общее количество студентов, принявших участие – более 460 человек;
- проведены профориентационные мероприятия «Дни карьеры ТУСУР». Подготовлено более 300 писем-приглашений к участию. В мероприятиях приняли участие 108 представителей от 70 компаний-работодателей из 25 городов России. Проведено 26 мастер-классов и тренингов, 1 экскурсия на предприятия, тест-драйв от официальных дилеров на автомобилях компании ПАО «АвтоВАЗ». «Дни карьеры» посетили более 400 студентов. По итогам мероприятий банк вакансий составил более 800 предложений (500 – по трудоустройству и 300 мест для прохождения практик).

При содействии ЦСТВ организациями и компаниями в ТУСУРе проведены 4 конкурса.

По различным запросам сотрудниками Центра подготовлено 26 отчетов.

2. Содействие трудоустройству студентов и выпускников.

По итогам проведенных мероприятий, запросов в компании, прямых обращений работодателей в ЦСТВ был сформирован банк вакансий трудоустройства и мест прохождения практик. В банке собрана информация по более чем 900 вакансиям. Перечень вакансий был размещен на информационных ресурсах ЦСТВ и направлен в деканаты и на кафедры. Информация была обновлена 4 раза в течение 2018 года.

Сотрудники Центра приняли участия в 32 встречах и совещаниях, связанных с трудоустройством студентов и выпускников и вопросами взаимодействия организаций и предприятий с ТУСУРОм.

За отчетный период зарегистрировано 109 обращений работодателей с предложениями о сотрудничестве и информацией о вакансиях трудоустройства и мест прохождения практик.

Для повышения информативности деятельности ЦСТВ осуществлялась поддержка страницы в социальных сетях (ВКонтакте). Количество подписчиков из числа студентов и работодателей удалось увеличить до 1300 человек.

В штат ЦСТВ принят на работу специалист по работе с молодежью.

За оказанием помощи в Центр регулярно обращались студенты и выпускники. Для них были проведены индивидуальные консультации, предложены варианты вакансий временного и постоянного характера, места прохождения практик, оказана помощь в составлении резюме.

Центр проводит совместную работу с Ассоциацией выпускников ТУСУРа. Подготовлены совместные обращения на предприятия и в организации г. Томска и Томской области. Ведется подготовка обращений в компании в других регионах России, ближнего зарубежья.

3. Мониторинг трудоустройства.

В рамках мониторинга трудоустройства были инициированы запросы на предприятия и в организации с просьбой предоставить отзывы на выпускников прошлых лет, а также информацию о потребностях в студентах и выпускниках ТУСУРа в 2018 году. Всего направлено более 250 запросов. Были получены отзывы на 647 выпускников ТУСУРа прошлых лет, работающих на данных производствах.

Была изменена существующая система мониторинга. Это позволило провести опрос и получить информацию непосредственно от самих студентов, не привлекая ресурсов деканатов и кафедр. Общее количество выпускников ТУСУРа в 2018 году составило 1149 человек. Есть информация по 1051 выпускнику. Из них по результатам мониторинга: всего заполнили анкеты 833 человека, имеется достоверная информация из других источников о 218 выпускниках. Отсутствует информация о 98 выпускниках ТУСУРа.

Статистика по кафедрам об отсутствии сведений по выпускникам 2018 года

Кафедра	Количество, чел.	Кафедра	Количество, чел.	Кафедра	Количество, чел.
АОИ	3	РЭТЭМ	7	ЭМИС	3
КСУП	18	ТУ	7	УИ	11
ПРЭ	4	ФЭ	1	ИП	2
РТС	2	ЭП	2	ФИС	2
РСС	9	Экономики	10	БИС	1
СВЧ	1	РЭТЭМ	7	Менеджмента	8
ТОР	4	ИСР	3		
ВСЕГО:					98

4. Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью.

ЦСТВ уделяет большое внимание трудоустройству выпускников с инвалидностью.

В рамках содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью на информационных ресурсах ЦСТВ размещен перечень вакансий на котируемые места для людей с ОВЗ и инвалидностью.

Отдельно проводился мониторинг трудоустройства студентов и выпускников с инвалидностью. Мониторинг проводился в два этапа: в феврале и ноябре.

Общая численность выпускников с инвалидностью в 2018 году составила 1 человек по направлению 27.03.04 «Управление в технических системах». Из них: 1 человек трудоустроен.

Ученый совет отмечает следующие трудности в работе:

1. Низкая посещаемость и затруднения в обеспечении явки студентов на профориентационные мероприятия с участием работодателей.
2. Отсутствует работа со стороны кафедр по развитию «soft skill» у студентов.
3. Недостаточная работа со стороны кафедр с выпускниками прошлых лет.
4. Сложность в осуществлении мониторинга трудоустройства выпускников из-за большого числа студентов, у которых отсутствует информация о местах трудоустройства и контактные данные.
5. Слабая работа кафедр со студентами по повышению грамотности по ситуации на рынке труда и мотивации к поиску работы.
6. Недостаточное финансирование Центра. Штатная численность Центра составляет 2,5 ставки.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять информацию директора ЦСТВ к сведению.
2. Признать работу Центра содействия трудоустройству выпускников удовлетворительной.
3. Директору ЦСТВ Савостикову Д.В.:
 - совместно с руководителем производственной практики Трубчениновой И.А. организовать запрос на предприятия и в организации с целью формирования заявок от работодателей на прохождение производственной и преддипломной практик в компаниях (Срок исполнения – до 31.03.2019);
 - разработать Положение о работе с выпускниками и организовать работу по взаимодействию с выпускниками прошлых лет (Срок исполнения – до 01.03.2019);
 - разработать Положение о конкурсе «Лучшие выпускники ТУСУРа» (Срок исполнения – до 01.04.2019);
 - разработать программу мероприятий по развитию личностных компетенций у студентов ТУСУРа (Срок исполнения – до 30.06.2019);
 - ежеквартально передавать в деканаты и на кафедры имеющуюся информацию о наличии для студентов вакансий и обращениях работодателей в ЦСТВ.
4. Директору ЦСТВ и деканам факультетов организовать проведение занятий по профориентации и повышению грамотности студентов в части поведения на рынке труда и выбора профессии, в том числе с участием сотрудников ЦСТВ. Разработать план занятий (Ответственные – директор ЦСТВ Савостиков Д.В., деканы факультетов. Срок исполнения – до 15.02.2019).
5. Заведующим кафедрами:
 - доводить информацию, предоставляемую ЦСТВ, о местах прохождения практик и обеспечить прохождение производственной и преддипломной практик согласно заявкам от предприятий (Срок исполнения – до 01.06.2019);
 - назначить ответственных от кафедр за работу по трудоустройству выпускников, подготовить приказы о назначении и предоставить информацию в ЦСТВ (Срок исполнения – до 15.12.2018);
 - обеспечить своевременную и полную передачу в ЦСТВ данных (контактная информация, места планируемого и фактического трудоустройства), необходимых для организации последующего мониторинга трудоустройства (Срок исполнения – до 01.09.2019).

6. Деканам факультетов:
 - предоставлять в ЦСТВ информацию о предстоящих встречах студентов с представителями организаций и компаний, обратившимися с предложениями об организации встреч на факультеты и кафедры, минуя ЦСТВ (Срок исполнения – в течение года);
 - организовать работу с выпускниками прошлых лет (Срок исполнения – до 01.06.2019).
7. Начальнику управления информатизации Носуленко А.В. рассмотреть возможность разработки автоматизированной системы подбора вакансий трудоустройства и мест прохождения практик в личном кабинете студента ТУСУРа (Срок исполнения – в течение года).

Председатель Ученого совета

А.А. Шелупанов

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук