

РЕШЕНИЕ
Ученого совета ТУСУРа по вопросу
«Итоги набора студентов в 2018 году и задачи по новому набору 2019 года»

26.09.2018

Заслушав и обсудив выступление начальника отдела набора и распределения студентов Мозгунова А.В. об итогах работы по новому набору студентов в 2018 году, Ученый совет отмечает, что при организации и проведении набора текущего года Приемная комиссия и задействованные в новом наборе структурные подразделения университета с возложенными на них функциями справились. Прием документов, вступительные испытания и конкурсное зачисление абитуриентов на первый курс осуществлены в соответствии с Правилами приема в ТУСУР на 2018/19 учебный год и нормативными документами Минобрнауки РФ. План приема студентов на бюджетные места первого курса бакалавриата, специалитета и магистратуры полностью выполнен, проведен набор студентов на обучение с полным возмещением затрат на очную и заочную формы обучения.

1. Особенности и условия проведения приемной кампании.

Приемная кампания 2018 года не претерпела существенных изменений по сравнению с 2017 годом. В Порядок приема в вузы были внесены лишь незначительные изменения, которые были оперативно внесены в информационные системы нового набора, и не потребовали внесения изменений в организацию и проведение летней приемной кампании университета в 2018 году.

По результатам конкурса по распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2018/19 учебный год ТУСУРу было установлено **1261** (1134 места в 2017 г.) бюджетных места по очной форме обучения, из них **737**(647) мест по программам бакалавриата, **105**(95) по программам специалитета и **419**(392) по программам магистратуры. По заочной форме обучения было выделено **60**(60) бюджетных мест.

2. Профорientационные проекты.

В течение года сотрудники ОНиРа и подразделений ТУСУРа, а также партнеры университета проводили профорientационные мероприятия для школьников, целью которых было знакомство с университетом и помощь в осознанном выборе будущей профессии через участие в проектах. Среди проектов можно отметить подготовку школьников в области IT технологий в **Открытом молодежном университете (ОМУ)**. По итогам приемной кампании 2018 года в ТУСУР поступили **84**(85 чел. в 2017 году) выпускника ОМУ. Проект **«Спецклассы ТУСУР»** управления дополнительного образования привлек в университет **51**(48) студента. Также дополнили ряды студентов первого курса **8**(6) участников проекта экономического факультета **«Школа менеджмента»**. Совместный проект ТУСУРа, Томского физико-технического лицея и НПО «Микран» **«Созвездие»**, реализуемый по модели «школа-вуз-предприятие», привлек в университет **9**(5) одаренных выпускников лицея.

3. Выезды менеджеров.

В 2018 году работа по привлечению абитуриентов в ТУСУР традиционно проводилась в Томске и Северске, районах Томской области, в других регионах РФ, а также в странах ближнего (Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан) и дальнего зарубежья. Основной вклад в привлечение абитуриентов на программы бакалавриата и специалитета на выезде сделали менеджеры ОНиР и ЦСТВ(84 чел.), ФЭТ(72), РТФ(53), РКФ(45) и ФДО(33). Также несколько результативных выездов осуществили сотрудники ФСУ(19), ФИТ(18) и ФВС(6). За юридическим, экономическим, гуманитарным факультетами и факультетом безопасности менеджеров не закреплено. Всего в этом году на программы бакалавриата и специалитета сотрудниками университета было привлечено **337**(357 чел. в 2017 году) абитуриентов. В рамках контракта с ЧОУ «Стратегия» (г. Новокузнецк) на оказание услуг по содействию набору абитуриентов в ТУСУР было привлечено **302**(246) абитуриента из Кемеровской области, **81**(78) из которых стали студентами университета. Общий вклад менеджеров и партнеров составил **36 %**(43 % в 2017 году) бюджетного набора и **25**

%(28 %) от набора на программы бакалавриата и специалитета этого года в целом. Стоит отметить снижение результативности менеджеров РТФ, РКФ, ФЭТ и ФВС.

Результаты работы менеджеров (бакалавриат, специалитет)

Факультет	Кол-во менедж.	Привлечено в ТУСУР				Регионы	
		Бюджет	ПВЗ	Всего	из них на свой факультет	РФ	СНГ
РТФ	10 (9)	49 (66)	4 (7)	53 (73)	19 (27)	26 (40)	27 (33)
РКФ	7 (7)	31 (42)	14 (19)	45 (61)	22 (19)	29 (49)	16 (12)
ФЭТ	5 (7)	66 (79)	6 (8)	72 (87)	35 (37)	3 (13)	69 (74)
ФСУ	1 (1)	13 (6)	6 (2)	19 (8)	6 (4)	19 (8)	- (-)
ФВС	1 (1)	6 (9)	0 (0)	6 (9)	0 (3)	6 (9)	- (-)
ГФ	0	-	-	-	-	-	-
ЭФ	0	-	-	-	-	-	-
ЮФ	0	-	-	-	-	-	-
ФИТ	3 (2)	12 (10)	6 (3)	18 (13)	2 (5)	10 (5)	8 (8)
ФБ	0 (2)	- (2)	- (0)	- (2)	- (1)	- (2)	- (-)
Всего "очные" факультеты	27 (29)	177 (214)	36 (39)	213 (253)	84 (96)	93 (126)	120 (127)
ЗиВФ	0	-	-	-	-	-	-
ФДО	2 (3)	25 (39)	8 (6)	33 (45)	-	23 (9)	10 (36)
Подразделения ТУСУРа	7 (5)	62 (39)	29 (20)	91 (59)	-	56 (28)	35 (31)
НОУ Стратегия	-	65 (53)	16 (22)	81 (78)	-	81 (78)	-
Всего	36 (37)	329 (345)	89 (87)	418 (435)	84 (96)	253 (241)	165 (194)

В скобках приведены данные 2017 года.

4. Работа отборочных комиссий факультетов.

Летняя приемная кампания прошла в спокойной рабочей обстановке. В целом отборочные комиссии факультетов работали профессионально и слаженно. Общее количество заявлений, обработанное сотрудниками отборочных комиссий факультетов, увеличилось на 10 % по сравнению с прошлым годом и составило **4460**(4045 в 2017 году) заявлений. Из них, по данным информационной системы «Новый набор», **1015**(857) абитуриентов воспользовались возможностью подать заявление через «Личный кабинет абитуриента», **960**(929) заявлений в отборочные комиссии факультетов передали менеджеры факультетов, **31**(35) абитуриент воспользовался услугами почтовых служб и **2454**(2224) абитуриента лично обратились в отборочные комиссии факультетов для подачи заявления на поступление в ТУСУР.

5. Результаты набора.

План бюджетного набора на 2018/19 учебный год выполнен полностью. Всего в летнюю приемную кампанию 2018 года в число студентов 1 курса было зачислено **2180**(2068 чел. в 2017 г.) абитуриентов. Из них **1321**(1194) человек зачислен на бюджетные места в рамках КЦП, **3**(3) человека зачислены по направлению Минобрнауки РФ сверх КЦП и **856**(871) – с оплатой стоимости обучения. **13**(12) человек поступили **вне конкурса** (сироты, инвалиды), **80**(76) – **по целевому приему**, из них **40**(53) в рамках государственного плана по подготовке кадров для ОПК. В этом году **58**(57) абитуриентов поступили в ТУСУР с суммарным баллом ЕГЭ выше 240, большинство из них на ФБ и ФСУ (по **25** человек). Наибольшее количество высокобалльников – **22** человека поступило на направление подготовки бакалавриата «Программная инженерия» ФСУ. **5**(0) абитуриентов были приняты в университет **без вступительных испытаний** (победители и призеры олимпиад школьников), из них два человека поступили на ФБ, по одному на ФВС, ФИТ и РКФ.

В 2018 году успешно проведен набор в магистратуру, что обусловлено реализацией мер, утвержденных решением Ученого совета в 2017 году.

На 24.09.2018 по направлениям Минобрнауки РФ в ТУСУР были зачислены 3 абитуриента: по одному из **Казахстана** (09.03.02 «Информационные системы и технологии»), **Вьетнама** (09.03.01 «Информатика и вычислительная техника») и **Алжира** (09.03.02

«Информационные системы и технологии»). Все они были зачислены на факультет вычислительных систем.

В результате работы сотрудников отдела международного сотрудничества в этом году на места с оплатой стоимости обучения было зачислено **11** человек из **6** стран дальнего зарубежья: **Алжира(2), Вьетнама(1), Зимбабве(2), Камеруна(4), Кот-д'Ивуара(1) и Сирии(1)**. Абитуриенты из дальнего зарубежья поступили на программы бакалавриата(7) и магистратуры(4) факультетов ФВС(3), ЭФ(3), РТФ(1), РКФ(1), ФЭТ(1), ФСУ(1) и ЗиВФ(1).

Итоги набора студентов в 2018 году

Очная форма обучения – **1874** (1723) человек

	Бюджет	ПВЗ
Бакалавриат	737+3* (647+1*)	461 (458)
Специалитет	105 (95)	114 (100)
Магистратура	419 (392+1*)	35 (29)
Всего	1261+3* (1134+2*)	610 (587)

Заочная форма обучения (без ФДО) – **306** (345) человек

	Бюджет	ПВЗ
Бакалавриат	60 (60+1*)	188 (215)
Специалитет	–	12 (13)
Магистратура	–	46 (56)
Всего	60 (60+1*)	246 (284)

* - по направлению МОН

В скобках приведены данные 2017 года.

Максимальный проходной балл (без учета индивидуальных достижений) по общему конкурсу – **233**(229 в 2017 году) сложился на специальности «**Информационная безопасность автоматизированных систем**» факультета безопасности. Минимальный проходной балл в ТУСУРе составил **164** балла на направлении «**Конструирование и технология электронных средств**» радиоконструкторского факультета. В прошлом году проходной балл на данное направление составлял **181** балл.

По результатам приемной кампании 2018 года средний балл ЕГЭ по вузу (основной показатель раздела «Образовательная деятельность» мониторинга эффективности вузов) составил **64,33** балла, средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на бюджетные места очной формы обучения, – **69,96** баллов, абитуриентов, зачисленных на места с оплатой стоимости обучения, – **57,8** балла. В прошлом году аналогичные показатели составляли **64,04, 70,56** и **57,45** баллов соответственно.

6. Недостатки приемной кампании

Ученый совет отмечает следующие недостатки кампании по новому набору:

- отсутствие системной работы в течение года со стороны ряда заведующих кафедрами, осуществляющих магистерскую подготовку, по привлечению в магистратуру выпускников бакалавриата других университетов;
- слабое участие и контроль со стороны заведующих кафедрами и деканов факультетов РТФ, РКФ, ФЭТ и ФВС за деятельностью менеджеров подразделений на выезде и эффективностью их работы, что, в том числе, привело к снижению результативности в регионах РФ, а также к существенному снижению за последние три года показателей менеджеров РТФ по набору абитуриентов в Республике Казахстан (с 79 чел. в 2016 году до 27 в 2018);
- отсутствие менеджеров по работе в регионах РФ и ближнем зарубежье на факультетах ГФ, ЭФ, ЮФ и ФБ;
- в результате неслаженной работы отборочной комиссии РКФ с отборочными комиссиями других факультетов в ходе летней приемной кампании на направлении подготовки

«Конструирование и технология электронных средств» и специальности «Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования» сформировались самые низкие конкурсы, что отразилось на результатах набора на данные конкурсные группы.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Отчет приемной комиссии принять к сведению. Отметить отличную работу ОНиР, отборочных комиссий факультетов, ЦВТиИР и других подразделений, задействованных в новом наборе, позволившую улучшить практически все показатели нового набора по сравнению с предыдущим годом.
2. Деканам факультетов и заведующим кафедрами:
 - провести персонализированный анализ результативности выездов менеджеров факультета, в соответствии с приказом ректора № 531 от 24.11.2017 «О закреплении сотрудников...», и принять организационные меры по повышению ответственности и эффективности их работы при планировании и проведении мероприятий на выезде. Отчет представить в ОНиР (Срок исполнения – до 10.10.2018);
 - направить в ОНиР предложения критериев оценки эффективности работы менеджеров подразделений и сотрудников отборочных комиссий факультетов для включения в положение о материальном стимулировании участников нового набора (Срок исполнения – до 31.10.2018);
 - Осуществить подбор и представить на рассмотрение и утверждение в ОНиР кандидатур сотрудников факультета на роль менеджеров для закрепления за освобождаемыми и(или) вновь создаваемыми пунктами выезда (Срок исполнения – до 31.10.2018).
3. Заведующим кафедрами осуществить организацию мероприятий по новому набору на кафедре в течение года, в том числе по работе групп ГПО школьников.
4. Директору департамента образования Трояну П.Е.:
 - представить план мероприятий по повышению эффективности работы менеджеров подразделений в регионах РФ и ближнего зарубежья (Срок исполнения – до 20.10.2018);
 - произвести оценку качества набора в магистратуру 2018 года по итогам зимней и летней экзаменационных сессий 2018/19 учебного года (Срок исполнения – до 15.07.2019).
5. Начальнику ОНиР Мозгунову А.В.:
 - утвердить закрепление населенных пунктов проведения профориентационной деятельности и приема документов за менеджерами факультетов и подразделений университета на 2018/19 учебный год, подготовить соответствующий проект приказа (Срок исполнения – до 15.11.2018);
 - взять под личный контроль мероприятия подразделений по привлечению в университет победителей и призеров олимпиад школьников;
 - разработать и утвердить Положение о материальном стимулировании сотрудников университета, участвующих в новом наборе на места в рамках КЦП и на места с оплатой стоимости обучения (Срок исполнения – до 31.12.2018).
6. Начальнику УИ Носуленко А.В. обеспечить круглогодичное функционирование АИС «Новый набор» и техническую поддержку системы.

Председатель Ученого совета

А.А. Шелупанов

Ученый секретарь совета

Е.В. Прокопчук